

BILANCIO SOCIALE 2018



GASPARINA DI SOPRA
SOCIETÀ COOPERATIVA
SOCIALE



“Ci si salva e si va avanti se si agisce
insieme e non solo uno per uno.”

E. B.

“La differenza è l'inizio della sinergia.”

S. C.

LETTERA DEL PRESIDENTE

Il bilancio sociale della cooperativa aiuta a fotografare ciò che è stato fatto in termini di obiettivi, servizi e risposte ai bisogni sociali di cui ci occupiamo tutti i giorni. Ma il bilancio sociale 2018 è un'occasione anche per fermarsi a osservare non solo l'oggi, ma anche ciò che è stato il percorso di trentacinque anni di vita della cooperativa.

Forse le persone impegnate in un'avventura così importante come fondare una cooperativa sociale non erano sicure dell'esito. Inconsapevolmente però, con il loro desiderio di ridare dignità a delle giovani vite, hanno scritto le prime pagine di una storia da raccontare. Un desiderio che, coltivato dalle persone che hanno proseguito quell'impresa, in questi anni ha fatto nascere cose nuove, ha fatto rinascere persone.

Oggi questa storia continua attraverso il prendersi cura, l'accogliere, l'accompagnare, il cambiare e a volte, anche il

lasciare andare. Una cura donata alle diverse fragilità che tutti i giorni incontriamo e che nei servizi della cooperativa cercano un sostegno.

1983-2018, un anniversario che rappresenta un traguardo importante perché questi anni includono tante energie, difficoltà, storie di vita.



Quest'anno, purtroppo, la cooperativa è stata segnata da importanti perdite. Ci ha lasciato Giacomo, persona che conosceva ogni angolo della Gasparina e che, con il suo contributo, ha fatto crescere la cooperativa fin dagli albori, e ci ha lasciato Mauro, persona tra le persone della Gasparina che ha fatto dei passi importanti e che avrebbe potuto percorrerne altri insieme.

Chi rimane è chiamato a portare avanti quell'impegno e quella voglia di crescere e fare passi insieme. Un grazie a chi quotidianamente realizza, rende concreta e porta avanti la mission della cooperativa. I soci, i consiglieri, i volontari e i tanti lavoratori che ogni giorno nell'incontro con le persone portano avanti questo impegno.

Fabio Loda

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fabio Loda', with a stylized flourish at the end.

1. PREMESSA

1.1 INTRODUZIONE

La realizzazione di questa Decima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze

Informativa

Gestionale

Di governance

Di comunicazione

Di relazione



Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2018 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento della regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

1.2 METODOLOGIA

Ai fini della realizzazione del progetto è stato costituito un Gruppo Bilancio Sociale con funzioni di coordinamento costituito dai consiglieri di amministrazione della Cooperativa e dai singoli responsabili Amministrativo, Area Dipendenze, Area Lavoro, Area Servizi Domiciliari, Area Accoglienza Richiedenti Asilo. Al suo interno sono state condivise le logiche e gli obiettivi alla base del progetto e il suo stato di avanzamento fino alla sua conclusione.

1.3 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

Assemblea dei soci

1.4 RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 24.05.2019 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 INFORMAZIONI GENERALI

GASPARINA DI SOPRA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

viale Dante Alighieri, 190

24058 ROMANO DI LOMBARDIA - BERGAMO

Forma giuridica e modello di riferimento - S.p.a.

Tipologia - Coop. mista (A + B), trasformazione il 16/12/2014

Data di costituzione - **07/03/1983**

CF/P.IVA - **01428720161**

N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative - **A114006**

N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali - **A114006**

Tel - 0363 901274 Fax - 0363 911049

Sito internet - **www.gasparina.org**

Appartenenza a reti associative - **Confcooperative**

Adesione a consorzi di cooperative

- **CGM (Consorzio Gino Mattarelli)**

- **Cum Sortis Sol. Co. Bassa Bergamasca**

Altre partecipazioni e quote

- **CEAL**

- **CGM Finance**

- **CSA Centro Servizi Aziendali Soc. Coop.**

- **FIASP**

- **Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie**

- **Welfare Lynx**

Codice ateco - 87.20.00



Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

ARTICOLO 4 (**OGGETTO SOCIALE**)

Considerato lo scopo mutualistico della Cooperativa, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati e considerata la complessità dei summenzionati prevalenti ambiti, la Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso l'utilizzo coordinato di tutti gli strumenti ad essa disponibili, gestendo e promuovendo quindi sia servizi di carattere socio-sanitario, assistenziale ed educativo, sia svolgendo attività volte alla promozione dell'inserimento lavorativo protetto così come previsto dalle lettere A) e B) dell'articolo 1 della legge 381/1991. Per l'effettivo raggiungimento degli scopi di cui sopra, la Cooperativa si impegnerà a rispettare le condizioni organizzative previste a norma di legge per le cooperative a scopo plurimo.

In relazione a ciò, in particolare in quanto previsto dalla lettera A) dell'articolo 1 della legge 381/1991, la Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi sociali orientati a persone che si trovino in stato di bisogno o emarginazione, senza preclusione alcuna, con riferimento immediato e prioritario ai bisogni di minori in situazione di svantaggio ed abbandono, disabili fisici e psichici, tossicodipendenti ed ex tossicodipendenti, persone immigrate, donne sole con figli, detenuti ed ex detenuti, anziani.

Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi, che, a qualsiasi titolo professionale, di volontariato, o quali utenti, partecipino, nelle diverse forme, alla attività ed alla gestione della Cooperativa.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. In relazione a ciò la Cooperativa ha come oggetto diretto, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, in appalto e/o in convenzione, le seguenti attività:

- a) La gestione di servizi riabilitativi di prevenzione, di accoglienza, di animazione di assistenza, di comunità alloggio e terapeutiche, di comunità di convivenza, nelle forme e nei modi ritenuti utili al raggiungimento dello scopo sociale.
- b) La promozione e la gestione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale nonché alla formazione cooperativistica anche con il contributo pubblico o privato, in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici o privati in genere.
- c) Assistenza domiciliare per anziani, minori e portatori di handicap.
- d) Gestione di servizi sperimentali per le risposte ai bisogni emergenti.

In relazione a quanto previsto dalla lettera B) dell'Articolo 1 della legge 381/1991 la Cooperativa intende poi realizzare i propri scopi sociali attraverso l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso lo sviluppo e la gestione di attività agricole, industriali, commerciali e/o di servizio, con particolare, ma non esclusivo, riferimento a:

- a) Gestione del verde.
- b) Servizi di pulizia (industriale e commerciale).
- c) Servizi informatici.
- d) Assemblaggi.
- e) Attività tipografiche.
- f) Artigianato e prodotti tipici.
- g) Agricoltura.
- h) Attività manifatturiera.
- i) Servizi di lavanderia industriale.

2.2 ATTIVITÀ SVOLTE

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla GASPARINA DI SOPRA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE.



Settori di attività dei servizi alla persona	Residenziale	Domiciliare
Anziani e problematiche relative alla terza età		X
Stranieri, in particolare di provenienza extracomunitaria	X	
Dipendenti da sostanze e alcool	X	
Detenuti ed ex-detenuti	X	

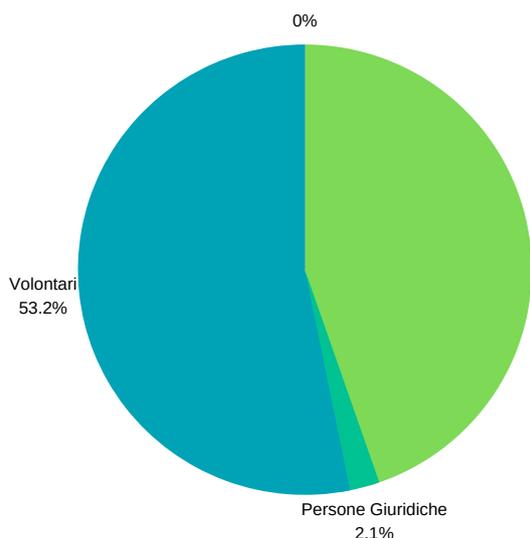


Are di intervento per l'inserimento lavorativo	Agricolo Manutenzione verde	Servizi alle imprese	Commerciale
Alcoldipendenti	X		
Detenuti	X		
Ex-tossicodipendenti ed ex-alcoolisti	X	X	X
Giovani in ricerca di primo impiego	X		
Invalidi fisici, psichici e sensoriali	X	X	
Tossicodipendenti	X	X	
Immigrati	X		

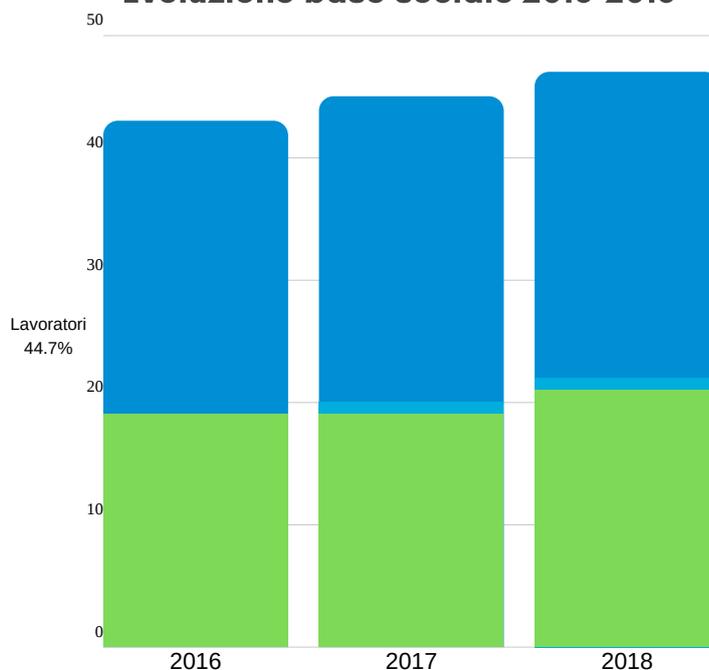
2.3 COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2018



Evoluzione base sociale 2016-2018



La composizione della base societaria fa emergere una maggioranza di soci appartenenti alla categoria dei volontari, anche se la componente dei soci lavoratori alle assemblee risulta essere la maggioranza.

Soci ammessi ed esclusi

	Soci al 31/12/2017	Soci ammessi 2018	Recesso soci 2018	Decadenza esclusione soci 2018	Soci al 31/12/2018
Numero	45	2	0	0	47

La composizione societaria è variata di poco nel 2018, aspetto che è stato discusso tra i soci nel corso delle assemblee e che porta al pensiero di azioni di allargamento della base oltre a politiche di avvicinamento dei soci e ridefinire il rapporto con i soci non particolarmente attivi nella vita societaria.

2.5 MISSIONE

La cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi
- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

La cooperativa ha deciso di attuare le sue **finalità istituzionali** attraverso:

- Servizi residenziali per le dipendenze;
- Servizi domiciliari per persone in condizioni di fragilità;
- Servizi di accoglienza per persone richiedenti asilo;
- Agricoltura sociale, cura del verde, servizi di pulizia e di manutenzioni per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

1. Operare una presa in carico globale delle persone ed assicurare il presidio dell'intero ciclo di servizio, attraverso l'azione in rete e la connessione tra i servizi della sezione A e B della cooperativa;
2. Fornire pacchetti riabilitativi integrati, personalizzati e dinamici e non singole prestazioni;
3. Stimolare la partecipazione e il sostegno consapevole delle persone e delle loro famiglie;
4. Finalizzare l'azione riabilitativa e l'inserimento lavorativo all'emancipazione e all'inclusione sociale;
5. Assicurare sinergie di competenze, sistemi operativi, metodologie e opportunità d'innovazione attraverso l'appartenenza a CGM, pur valorizzando le originalità territoriali.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

1. Promuovere il potenziale sociale delle persone ossia promuovere l'integrazione e l'inclusione sociale, coinvolgendo i diversi portatori d'interesse del territorio nei servizi alla Persona ed alla Comunità;
2. Sviluppare il principio della sussidiarietà ossia promuovere l'autorganizzazione dei cittadini.

2.6 STORIA

Il 7 di marzo del 1983 a Romano di Lombardia 12 persone costituirono la società Cooperativa a Responsabilità Limitata Gasparina di Sopra.

La Gasparina creò rete con il Centro Giovanile Capitanio di Bergamo, funzionando da Pre-comunità. Ci fu poi un breve periodo di chiusura, dopo di che la struttura si ripropose come Comunità residenziale.

Nel 1991 si avviò il tentativo di porre le fondamenta di un progetto terapeutico legato a dei criteri di carattere professionale e scientifico, valutando la qualità del servizio offerto e verificandone i risultati.

Nel 1997 venne progettata e realizzata una nuova unità di offerta denominata Centro di Pronto Accoglienza.

L'attenzione ai bisogni del fenomeno dipendenze, mai scemata, portò a rivedere nel 1999 ulteriormente la proposta di trattamento, focalizzando l'attenzione sulla progettazione e costituzione di una Unità di Offerta sperimentale finalizzata all'accompagnamento al reinserimento sociale.

L'anno 2002 vide la nascita di una nuova unità d'offerta residenziale che si occupasse di dipendenze rivolte ad un pubblico femminile, rispondendo alle richieste sia della Regione che della provincia di Bergamo.

Nel 2003 emerse la necessità di attuare un cambiamento organizzativo sulle U.O. CT e CPA. Le due U.O., che operavano in strutture separate vennero unificate.

Nel 2006 venne rinnovato il contratto di comodato per altri 24 anni con la Fondazione Opere Pie Rubini fino al 31 gennaio 2030.

Il 2011 vide per la prima volta nella storia della Cooperativa l'attivazione di un ramo di azienda non collegato alle dipendenze. L'area dei Servizi Domiciliari venne attivata con Cooperativa Itaca sotto lo stimolo di Cum Sortis .

Nel 2012 iniziò la sperimentazione Regionale sugli appartamenti protetti per senza fissa dimora con problemi di dipendenza. Il progetto Rolling Stones, svolto in collaborazione con altre realtà del territorio bergamasco, ha portato nel 2016 all'accreditamento del servizio a bassa intensità assistenziale per le dipendenze.

Sempre il 2016 è l'anno in cui ebbe inizio una nuova collaborazione con Cooperativa Ruah che ha portato la cooperativa a gestire in autonomia un Centro di Accoglienza Straordinario per 64 persone Richiedenti Asilo.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 TIPOLOGIA DI GOVERNO

Nome e cognome Carica e Residenza

FABIO MARIO LODA Presidente residente a GRUMELLO DEL MONTE

GIULIO SAULO CUCCHI Vice Presidente residente a FONTANELLA

CLAUDIA MARIA LEGRAMANTI componente residente a COLOGNO AL SERIO

FRANCESCA MOIOLI componente residente a FARA OLIVANA CON SOLA

MARCO BERETTA componente residente a ROMANO DI LOMBARDIA

3.2 ORGANI DI CONTROLLO

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Revisore contabile

Nome e cognome Carica

Gregis Giorgio presidente dal 23/05/2016 al 31/12/2018
residente a BERGAMO data prima nomina 23/05/2016

Organismo di vigilanza Modello Organizzativo 231

Nome e cognome

Cristina Renna



3.3 STRUTTURA DI GOVERNO

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il CdA della cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE nell'anno 2018 si è riunito 16 volte e la partecipazione media è stata del 100%

Per quanto riguarda l'assemblea, invece, l'andamento degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato nei dati sottostanti:

2016

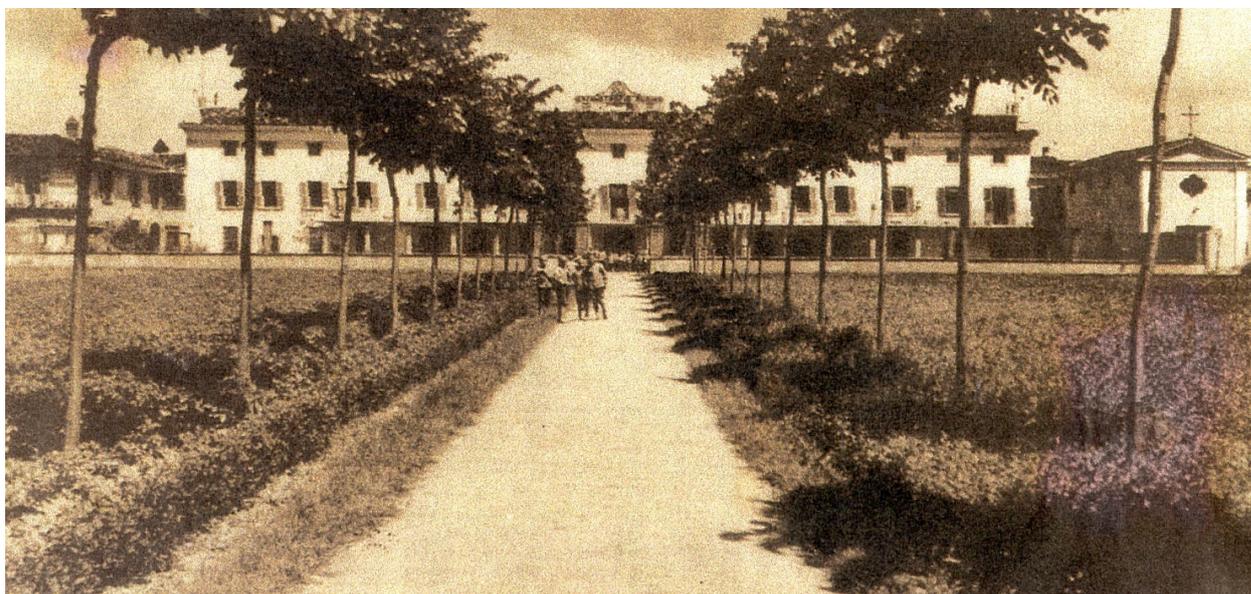
23.05.2016 partecipazione 52% deleghe 21%

1. Approvazione bilancio anno 2015;
2. Approvazione bilancio sociale 2015;
3. rinnovo cariche;
4. varie ed eventuali.

2017

29.05.2017 partecipazione 36% deleghe 11%

1. Approvazione bilancio anno 2016;
2. Approvazione bilancio sociale 2016;
3. varie ed eventuali.



2018

28.05.2018 partecipazione 43% deleghe 9%

1. Approvazione bilancio anno 2017;
2. Approvazione bilancio sociale 2017;
3. varie ed eventuali.

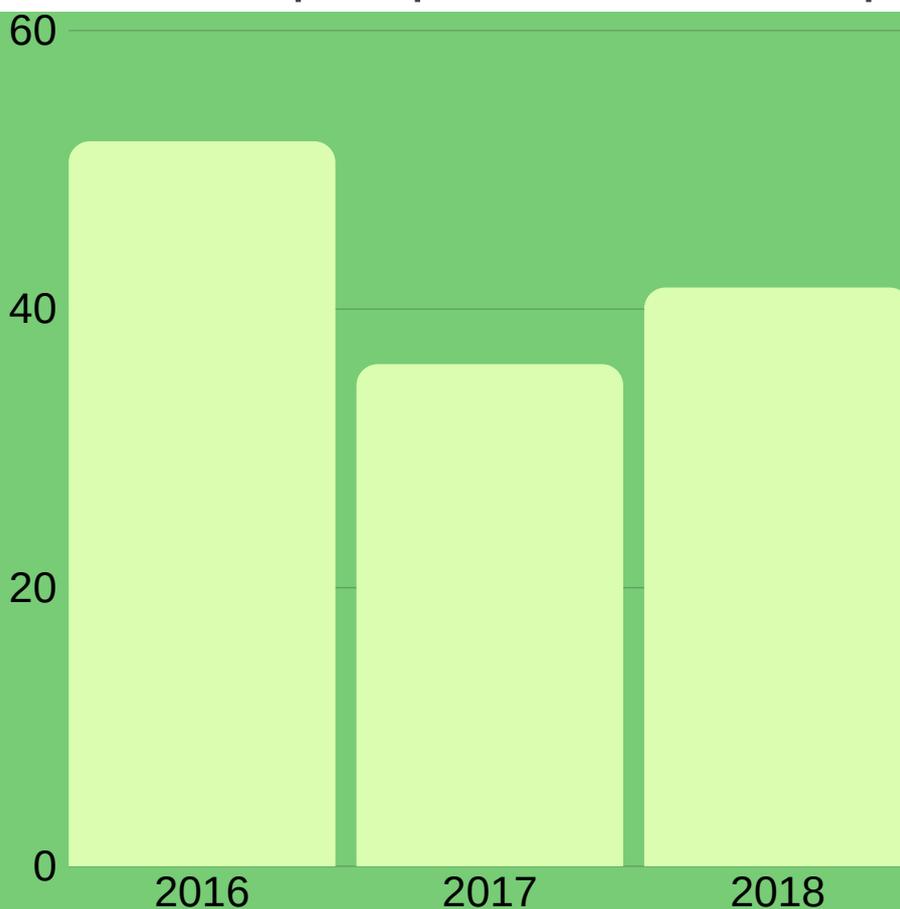
21.06.2018 Assemblea soci e lavoratori

1. Approfondimento sulle attività presentate nel bilancio sociale 2017;
2. Presentazione dati Questionario Soddisfazione Dipendenti 2017;
3. Varie ed eventuali.

23.10.2018 partecipazione 40% deleghe 5%

1. Presentazione del bilancio semestrale
2. Confronto sulla situazione attuale e sulle prospettive della cooperativa;
3. Riflessioni e proposte per il rinnovo cariche.

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



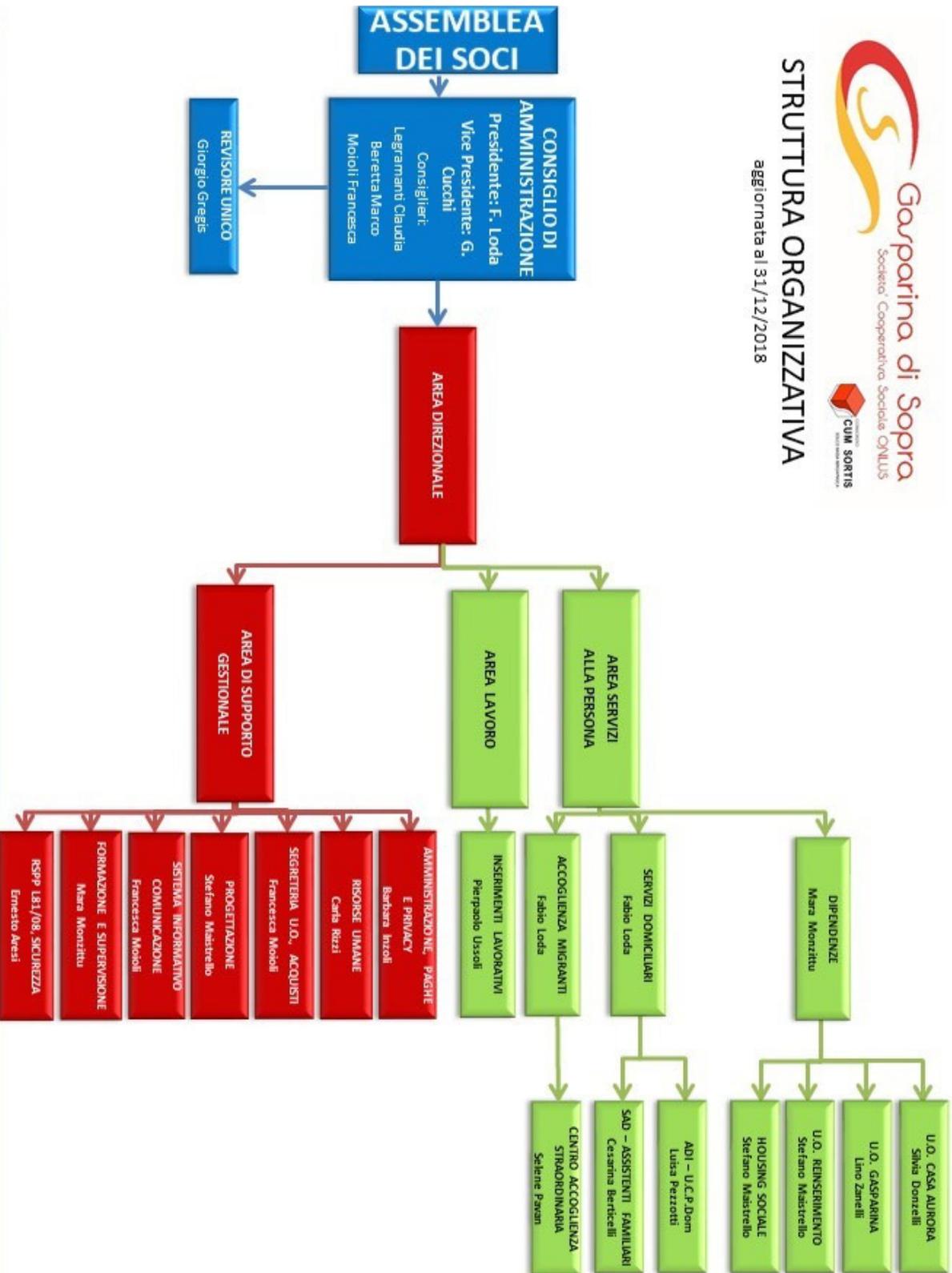
3.4 PROCESSI DECISIONALI E DI CONTROLLO

3.4.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA



STRUTTURA ORGANIZZATIVA

aggiornata al 31/12/2018



STRUTTURA ISTITUZIONALE

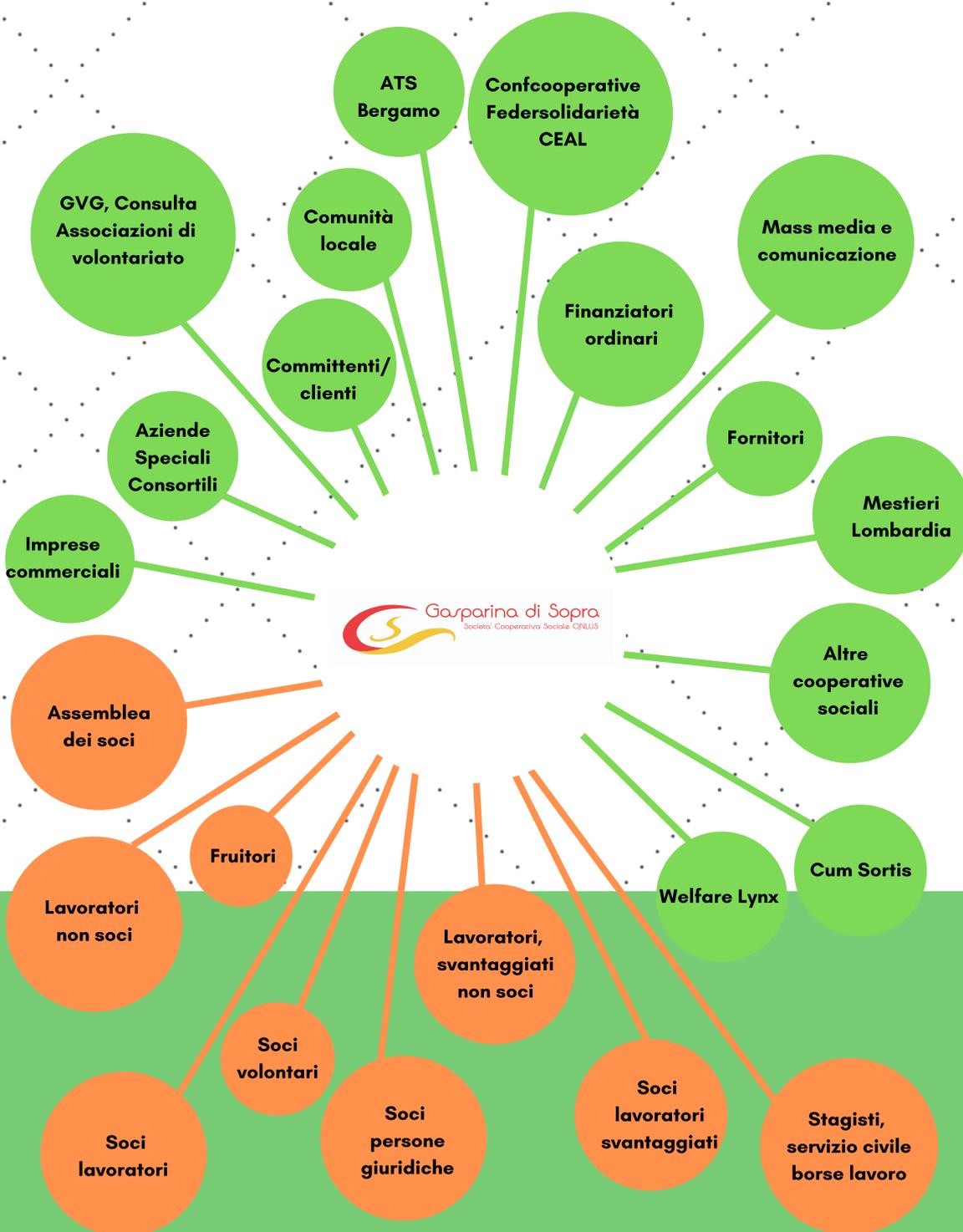
STRUTTURA DIREZIONALE E DI SUPPORTO

STRUTTURA PRODUTTIVA

3.4.2 STRATEGIE E OBIETTIVI

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Analisi dei bisogni strutturali	1 Individuazione di una figura per la gestione delle Risorse Umane
I soci e le modalità di partecipazione	Miglioramento della partecipazione della base sociale e individuazione di nuovi soci	1 Aumentare le occasioni di incontro per i soci attraverso assemblee o altre occasioni 2 Coinvolgimento dei lavoratori per la proposta di adesione societaria
Ambiti di attività	Rafforzamento delle competenze nei settori attivi	1 Analisi opportunità di nuovi accreditamenti o partecipazione in sperimentazioni sull'Area Dipendenze 2 Gestione autonoma del Centro di Accoglienza Straordinaria 3 Gestione autonoma dei Servizi Domiciliari 4 Definizione aree di attività per l'inserimento lavorativo
La produzione, caratteristiche o gestione dei servizi	Migliorare il livello del controllo di gestione	1 Stesura di bilanci previsionali e verifica andamento produttivo 2 Impostazione di un lavoro di budgeting
La rete	Continuare il lavoro di costruzione di rete partecipando in modo attivo alle reti territoriali e di rappresentanza	1 Partecipazione ad eventi territoriali e nazionali 2 Organizzazione di eventi di approfondimento 3 Distacco soci per cariche istituzionali

4. PORTATORI DI INTERESSI



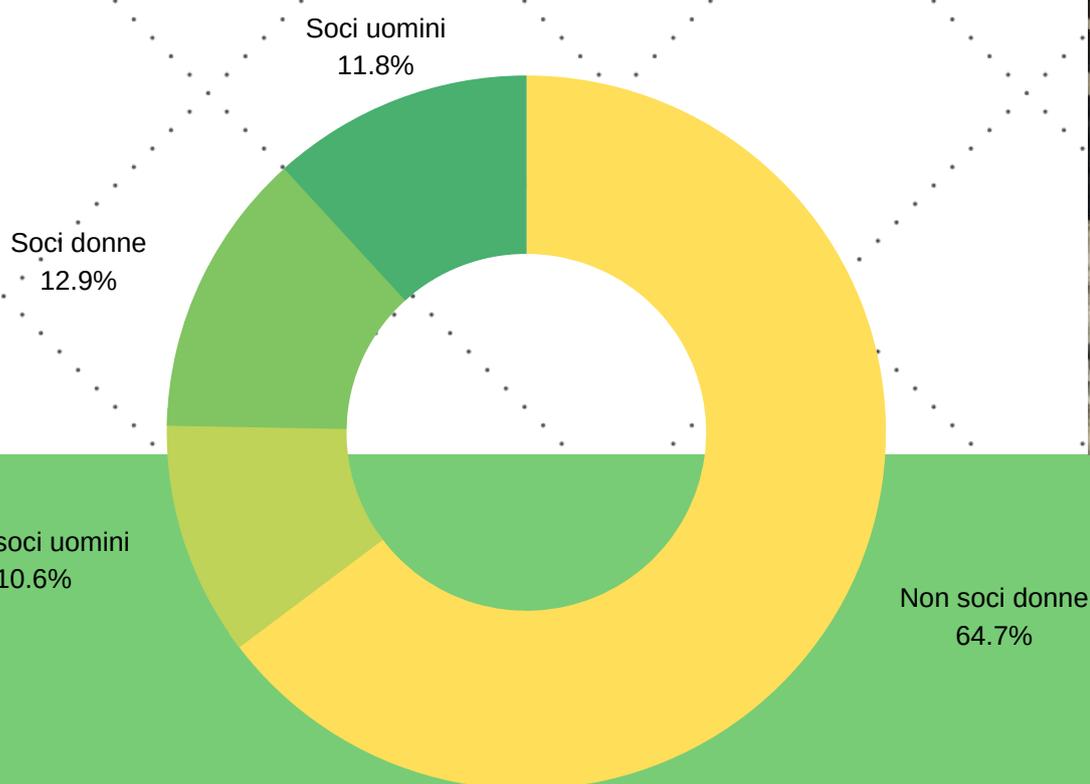
5. RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

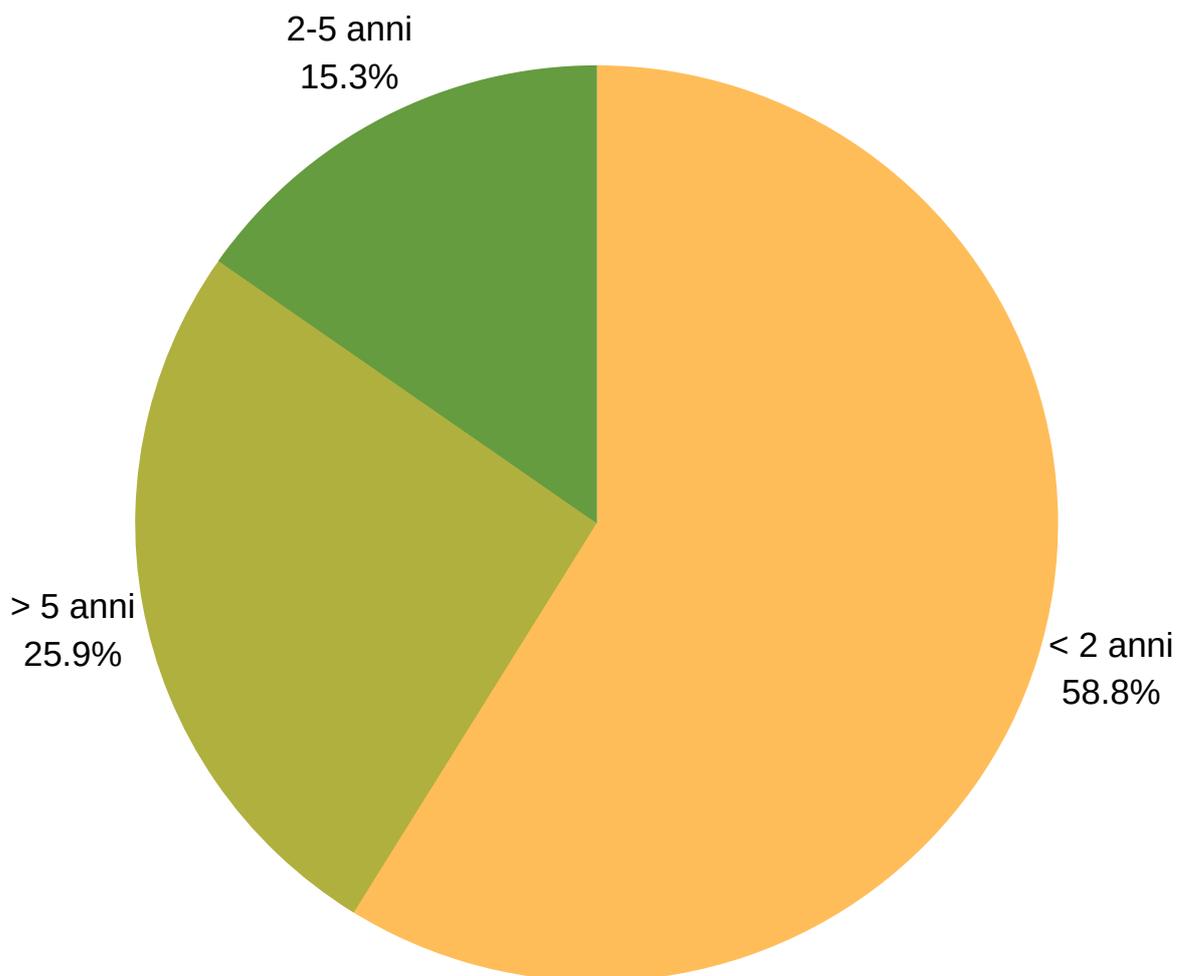
5.1. LAVORATORI

Soci e non soci

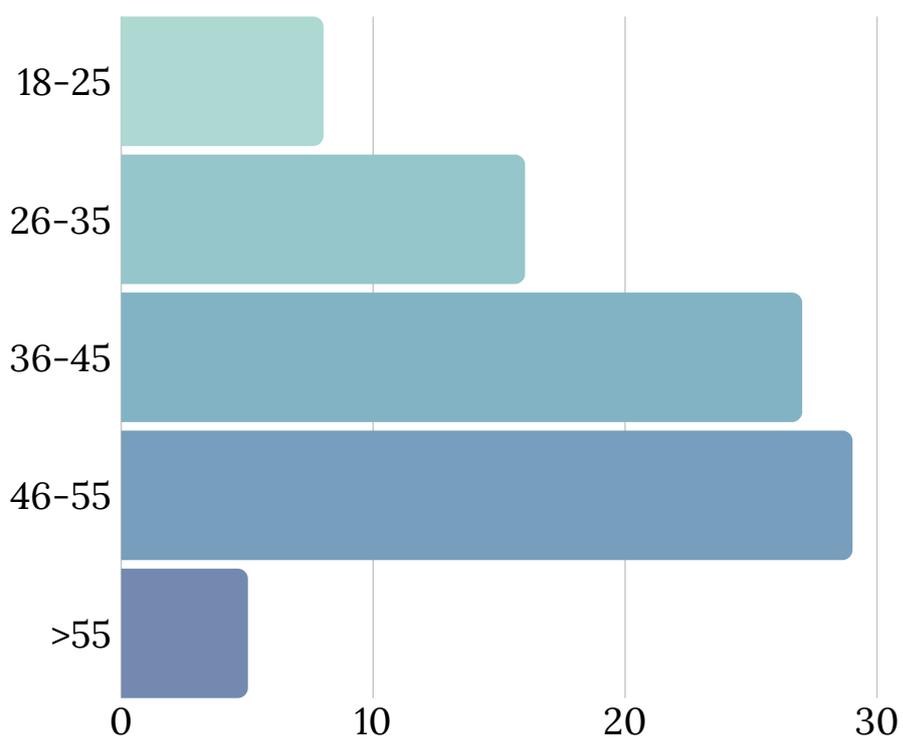
Il totale dei lavoratori è: 85



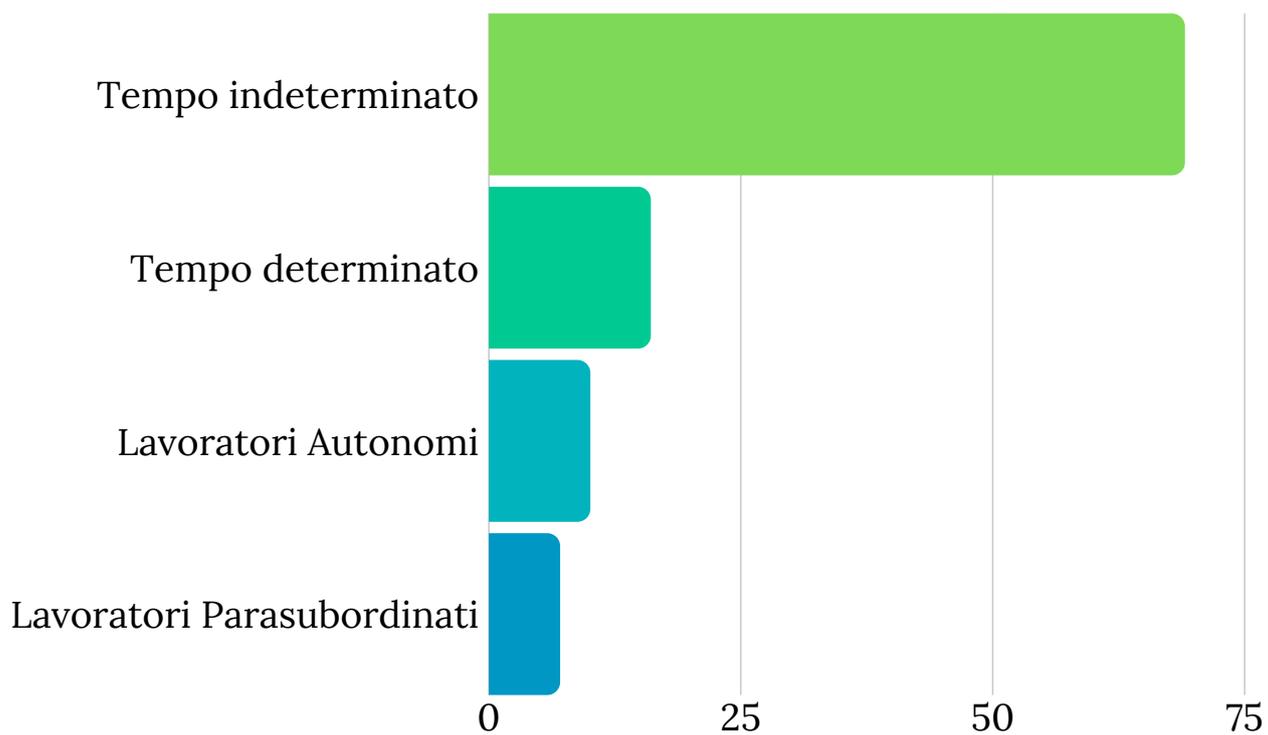
Anzianità lavorativa



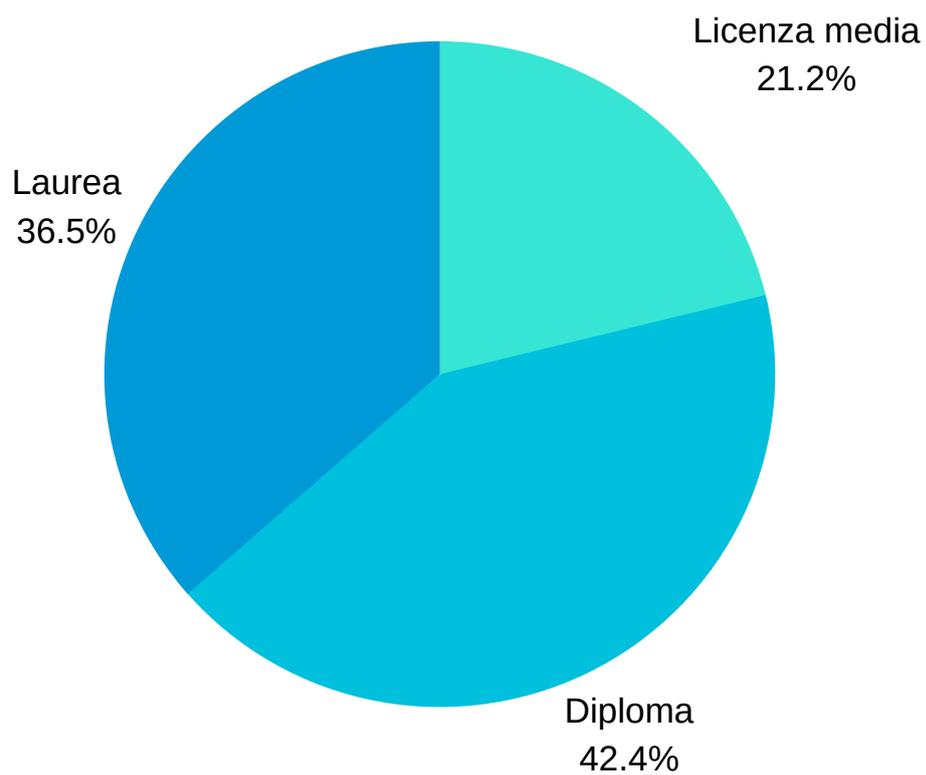
Classi di età



Rapporto di lavoro



Titolo di studio



Livello contrattuale

A B C D E F

Lavoratori

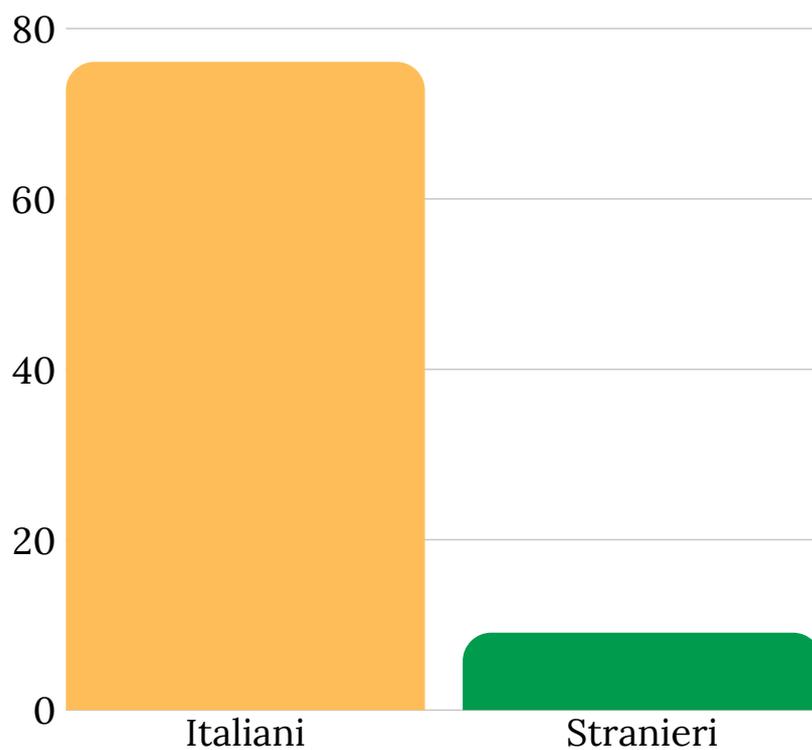
Numero	7	1	30	33	10	1
--------	---	---	----	----	----	---

Lavoratori

%	8,5	1,2	36,5	40,2	12,1	1,2
---	-----	-----	------	------	------	-----

La cooperativa essendo Cooperativa mista, (A e B) applica sia il contratto CCNL delle Cooperative sociali, sia il CCNL delle Cooperative agricole. Tre lavoratori sono inquadrati al 7° livello del CCNL delle Cooperative agricole.

Cittadinanza



Mutualità

L'assemblea dei soci, in sede di approvazione del bilancio, in base alla proposta formulata dall'organo amministrativo delibera sull'entità e sulle modalità di erogazione dei ristorni che possono essere liquidati direttamente o indirettamente. E' tuttavia ammissibile anche l'erogazione dei ristorni in forma mista.

La ripartizione dei ristorni deve essere effettuata sulla base della quantità e qualità degli scambi mutualistici realizzati dai soci cooperatori con la cooperativa, ai sensi dell'art. 2545-sexies C.C. e dell'articolo 24 dello Statuto sociale.

Il ristorno viene calcolato sulla base di tre parametri:

Ore lavorate (50%)

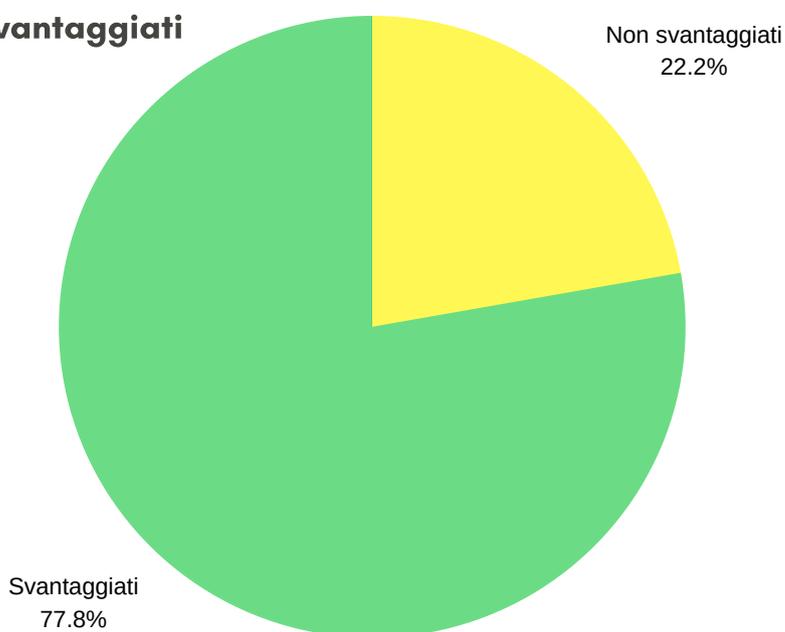
Anzianità sociale (30%);

Inquadramento o livello (20%)

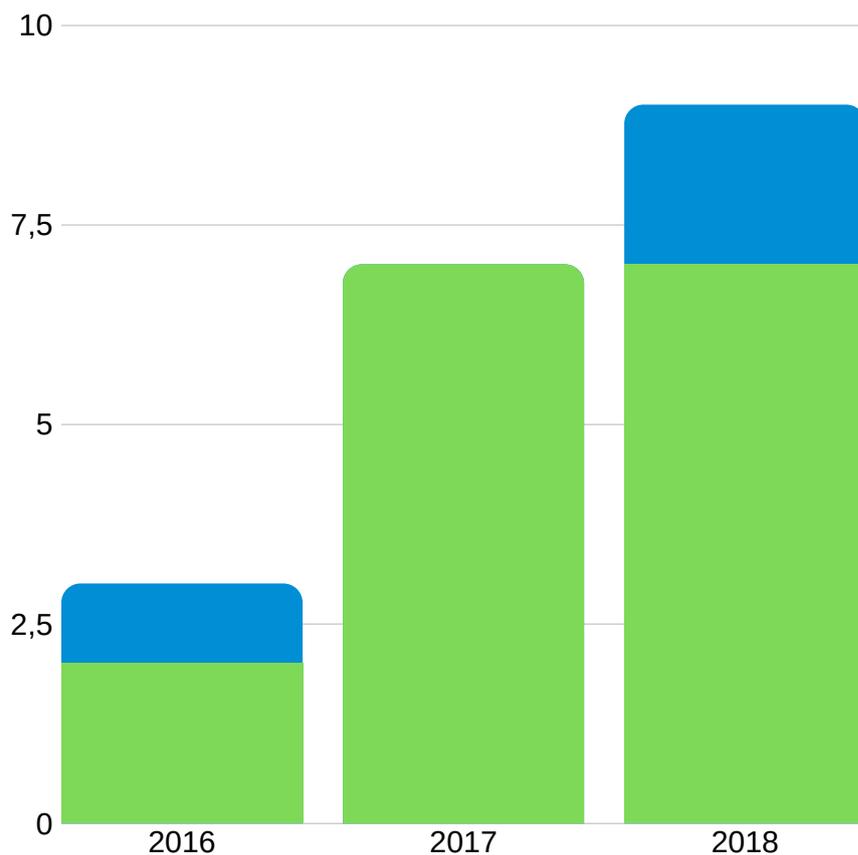
Nel corso dell'anno 2017 l'assemblea ha deliberato su proposta del Cda erogazione di ristorni sulle risultanze dell'anno 2016 per un importo totale di Euro 10.000,00 di cui Euro 4.900,00 erogati come incremento del capitale sociale ed Euro 5.100,00 liquidati direttamente nel cedolino di ciascun socio lavoratore.

Nell'anno 2018 l'assemblea ha deliberato sempre su proposta del Cda erogazione di ristorni sulle risultanze dell'anno 2017 un importo totale di Euro 20.000,00 che verranno ripartiti sulla base del regolamento soci lavoratori con aumento di capitale sociale pari ad Euro 9.700,00 e liquidati direttamente in cedolino paghe pari ad euro 10.300,00.

Lavoratori svantaggiati

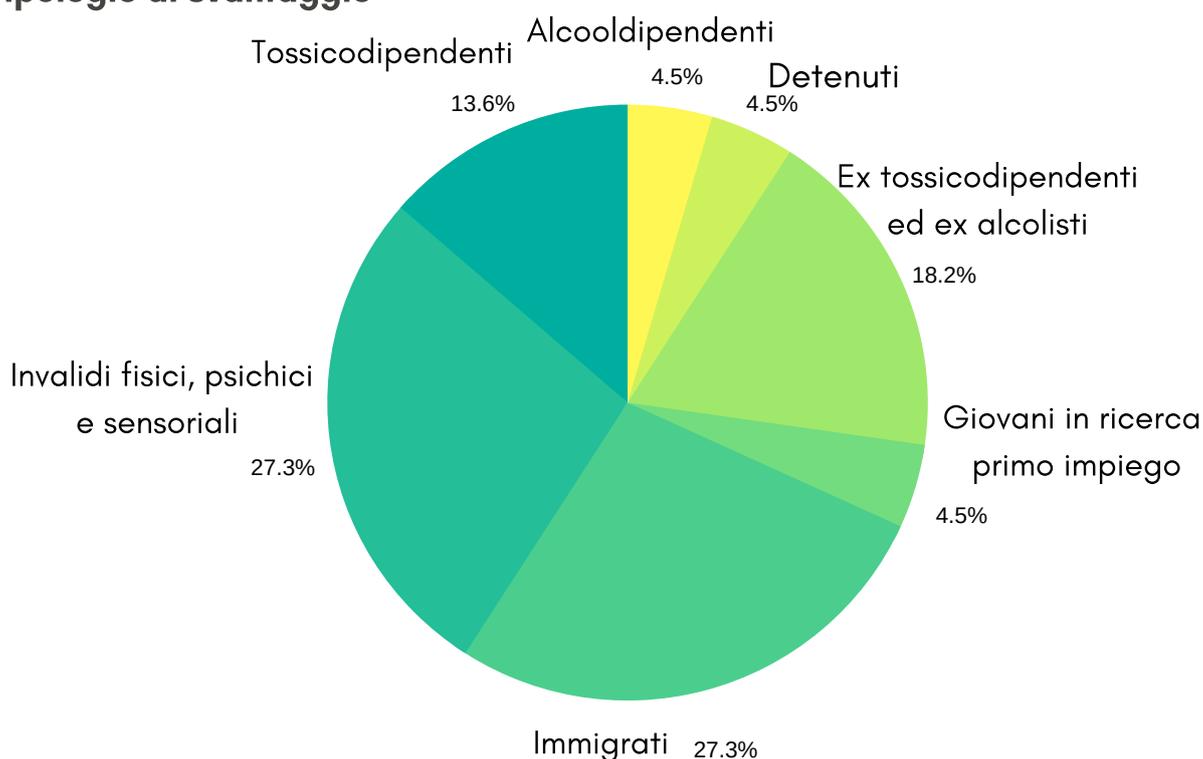


Lavoratori svantaggiati - Trend nel tempo



Nel grafico sopra sono riportati in verde i lavoratori portatori di svantaggio e in blu i non svantaggiati. Si rileva una crescita dell'occupazione nella parte relativa agli inserimenti lavorativi.

Tipologie di svantaggio

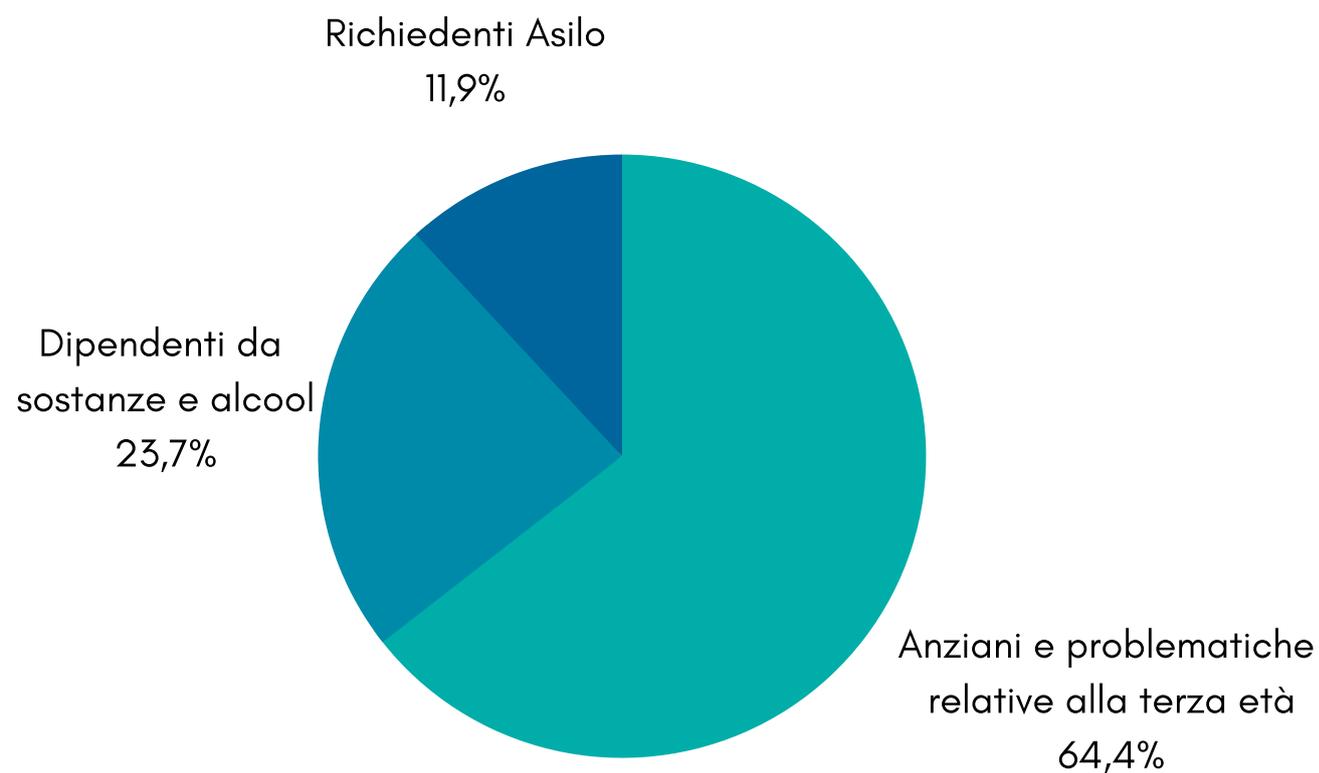


Tipologie contrattuali lavoratori svantaggiati

	N° Svant. 1/1/2018	Ingressi	Uscite	N° Svant. 31/12/2019	Esiti
Assunzione in cooperativa	6	1	2	5	1 persona ha terminato il progetto e 1 persona deceduta
Borse Lavoro	0	2	1	1	1 persona per termine progetto
Tirocini	2	3	4	1	1 persona assunta nella stessa coop., 2 persone per termine del progetto, 1 persona per abbandono percorso

5.2 FRUITORI

Tipologie fruitori



Dipendenti da sostanze e alcool

	Sede	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
Gasparina	Romano di L.	60	Comunità residenziale maschile (24 posti)	Residenziale
Reinserimento	Romano di L.	41	Comunità residenziale maschile per il reinserimento (24 posti)	Residenziale
Casa Aurora	Romano di L.	31	Comunità residenziale femminile (21 posti)	Residenziale
@home	Romano di L.	20	Appartamenti a bassa intensità assistenziale (14 posti)	Residenziale

Richiedenti Asilo

	Sede	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
Centro di Accoglienza Straordinaria	Romano di L.	76	Accoglienza di persone richiedenti asilo, supporto alla domanda per il riconoscimento dello status di rifugiato, inserimento sociale e culturale	Residenziale

Anziani e problematiche relative alla terza età

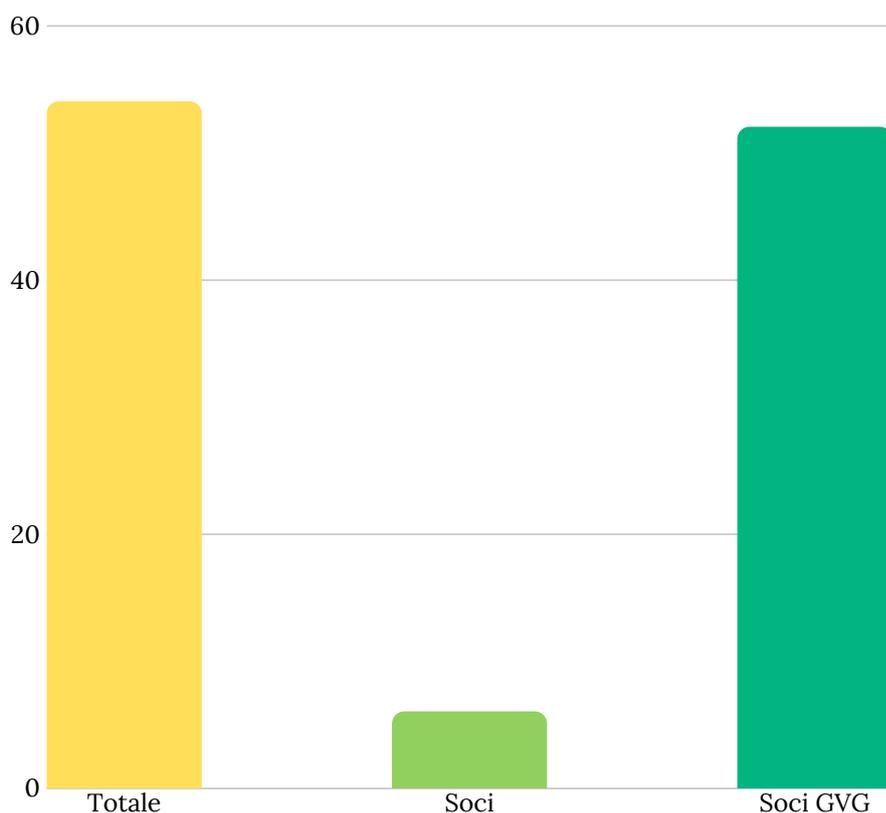
	Sede	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
ADI - UCP DOM	Ambiti territ. Treviglio Romano di L.	164	L'ADI assicura assistenza socio-sanitaria a domicilio	Domiciliare
SAD	Ambiti territ. Treviglio Romano di L.	200	Il SAD è un complesso di interventi di natura socio-assistenziale prestati a domicilio	Domiciliare
RSA Aperta	Ambiti territ. Treviglio Romano di L.	45	Interventi di natura socio-assistenziale a domicilio di persone con requisiti idonei	Domiciliare
Assistenza Familiare	Ambiti territ. Treviglio Romano di L.	4	Assistenza in convivenza e sostituzioni temporanee presso il domicilio	Domiciliare



5.3 ALTRE RISORSE UMANE

5.3.1 VOLONTARI

Il numero dei volontari dell'anno 2018 in cooperativa è stato pari a 54 così suddivisi:



All'interno della Cooperativa operano da diversi anni dei volontari che si sono costituiti in Associazione nel 2013.

L'associazione Gruppo Volontari Gasparina (GVG) offre alla nostra realtà una presenza molto significativa.

I volontari svolgono mansioni di sostegno nell'attività quotidiana. Danno un significativo aiuto nell'approccio al volontariato attivo degli ospiti, ad esempio un ruolo molto importante è quello della partecipazione ai momenti di tempo libero.

Il significato della presenza dei volontari va però ricercato, soprattutto, nel loro porsi come modello di identificazione positiva.

I volontari collaborano nella realizzazione di interventi di prevenzione e sensibilizzazione sul tema della dipendenza anche attraverso attività ludico ricreative rivolte al territorio organizzate dalle comunità terapeutiche o da altre organizzazioni.

Festa delle associazioni

La festa delle associazioni è un importante appuntamento a cui da ormai diversi anni aderiamo, prima come Cooperativa e negli ultimi anni come G.V.G. È un incontro dove tutte le realtà di volontariato di Romano di Lombardia si conoscono e si presentano al territorio, ognuno con la propria specificità e con l'obiettivo sia di farsi conoscere ma anche di conoscere altre figure che nel volontariato lavorano.

Manifestazione immagini di notte di mezza estate

L'associazione attraverso la proiezione dei film crea l'occasione per ricreare un ambiente "normale" che possa essere per primo accogliente verso l'esterno, creando un ponte tra interno ed esterno per andare oltre queste definizioni e sentirsi inter-attivi e parte della stessa realtà sociale. L'intento è quello di cercare canali di comunicazione e di interazione tra il "dentro" e il "fuori" delle comunità terapeutiche, unico modo per favorire l'integrazione sociale delle persone assistite e per ridare al territorio la sua responsabilità nell'essere solidale, esigente, educativo ed accogliente.



The image shows a man in a grey sweater speaking at a podium. Behind him is a large screen displaying a poster for an event. The poster features two fishbowl images: one empty and one with several goldfish. The text on the poster includes the date and location, the title of the event, and the name of the speaker.

Città di Romano di Lombardia (BG)

**CENTOPASSI
PERCORSI
CONTRO LE MAFIE**

Con la collaborazione di

**Venerdì 23 febbraio 2018
Sala della Rocca - Romano di Lombardia**

L'IMPREDITORE CHE HA DETTO NO ALLE MAFIE

Incontro con Ignazio Cutrò,
Presidente dell'Associazione Nazionale Testimoni di Giustizia

5.3.2 SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO

In cooperativa nell'anno 2018 prestano attività di servizio civile volontario 4 risorse.



5.3.3 TIROCINI FORMATIVI E STAGISTI

	Numero	Ente inviante	Attività svolta
Tirocinio post-lauream	3	Università Milano Bicocca Bergamo	Affiancamento psicologico
Tirocinio psicoterapia	1	Istituto di psicologia psicoanalitica	Affiancamento psicoterapeuta
Tirocinio Educatore Professionale	1	IAL	Affiancamento educatore
Alternanza scuola-lavoro	1	I.S.S. G.B. Rubini	Affiancamento operatore addetto al settore socio-sanitario

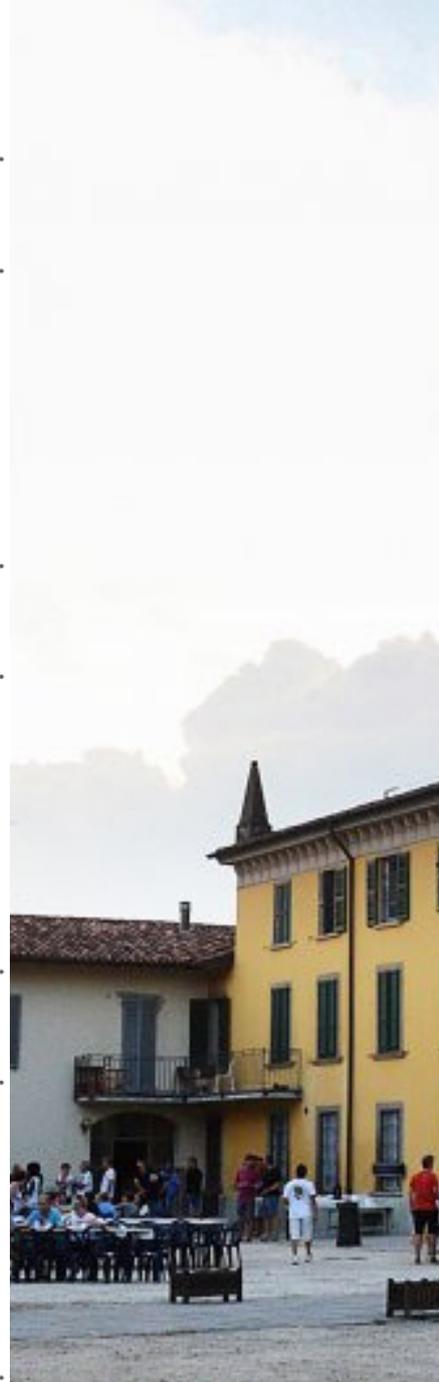
5.3.2 RETE SISTEMA COOPERATIVO

Confcooperative	partecipazione ad eventi nazionali e territoriali distacco soci per cariche istituzionali
Cum Sortis Sol.Co. Bassa Bergamasca	partecipazione ad eventi territoriali partecipazione ad eventi territoriali distacco soci per cariche istituzionali gestione servizi in accreditamento consortile sostegno tra le aderenti
Welfare Lynx	partecipazione alla rete di imprese per servizi di welfare aziendale
Mestieri Lombardia	azioni di sostegno servizi di politiche attive per il lavoro
C.S.A. COESI	servizi all'impresa
Cooperativa Sociale Berakah	azioni di sostegno per attività di inserimento lavorativo
Cooperativa Sociale Ecosviluppo	inserimento lavorativo di utenti dei servizi residenziali
Cooperativa Sociale Itaca	azioni di sostegno
Cooperativa Impresa Sociale Ruah	azioni di sostegno servizi per l'accoglienza prefettizia
C.A.F. Cooper.Azione Famiglie	affidamento manutenzione del verde delle strutture
Cooperativa Sociale Il Pugno Aperto	affidamento manutenzione delle strutture

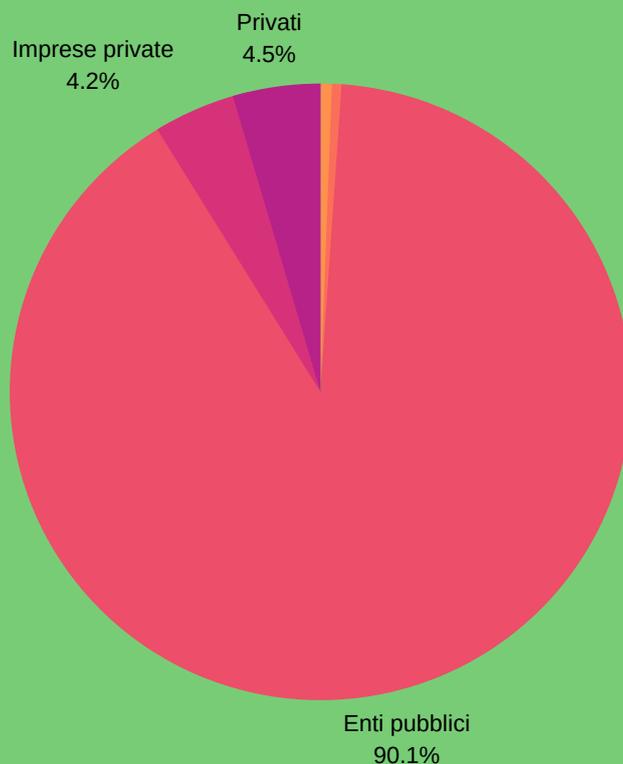
6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 VALORE DELLA PRODUZIONE

	2017	2018
Privati e famiglie	134.821	140.086
Imprese private	124.386	131.315
Enti pubblici e aziende sanitarie	2.083.462	2.784.962
Contributi pubblici	9.627	18.311
Donazioni private	22.280	15.339
Diversi	13943	19.373
Totale	€ 2.388.519,00	€ 3.109.386,00



Produzione ricchezza 2018



Nel bilancio sociale i dati economici contabili riclassificati esprimono la loro valenza sociale in termini di valore aggiunto; la Cooperativa nel conseguire i propri fini istituzionali crea una ricchezza a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni: soci, lavoratori dipendenti e autonomi e tirocinanti. Anche le risorse impegnate dalla Cooperativa per attività di formazione, al fine di migliorare le condizioni di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, sono da considerarsi valore aggiunto prodotto. Il valore aggiunto rappresenta il 62,12% dei ricavi. Il risultato di gestione - utile - rappresenta il 5.30% dei ricavi.

Le attività svolte dalla Cooperativa negli anni hanno permesso la costituzione di un Patrimonio Netto solido e confortante che continua a crescere gradualmente. La Cooperativa risulta sufficientemente capitalizzata e ha a disposizione riserve adeguate. Il Capitale Sociale è un segnale di solidità che è importante venga incrementato nel tempo.

	2017	2018
Ammortamenti e accantonamenti	52.188	35.816
Fornitori di beni da economie esterne	859.210	1.139.036
Variazione rimanenze iniziali/finali per materie prime e merci	4.036	2.440
Totale	€ 915.434,00	€ 1.177.292,00

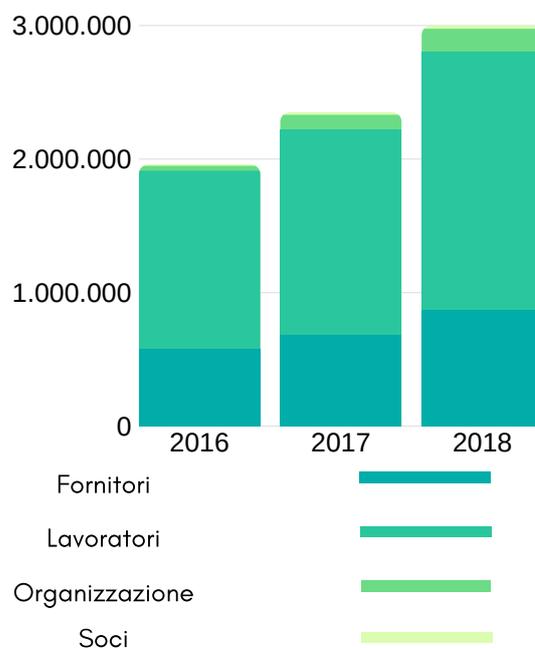
6.2 DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2016	2017	2018
Comunità territoriale			
Associazioni e soggetti terzo settore	€ 0	€ 1.500	€ 2.000
Totale	€ 0	€ 1.500	€ 2.000
Organizzazione/Impresa			
Ristorni a incremento capitale sociale	€ 4.900	9.700	€ 5.000
Utile di esercizio/perdita	€ 31.682	101.874	€ 164.746
Totale	€ 36.582	€ 111.574,00	€ 169.746
Enti pubblici			
Tasse	€ 0	€ 0,00	€ 1.513
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.513
Finanziatori			
Finanziatori ordinari	€ 0,00	€ 4.608	€ 10.894
Totale	€ 0,00	€ 4.608	€ 10.894
Lavoratori			
Dipendenti soci	€ 625.425	€ 686.662	€ 688.680
Dipendenti non soci	€ 548.881	€ 630.646	€ 992.226
Ristorni ai soci lavoratori	€ 10.000	€ 20.000	€ 25.000
Collaboratori	€ 90.270	€ 87.806	€ 113.825
Occasionali	€ 21.200	€ 65.618	€ 88.911
Tirocini formativi	€ 37.698	€ 35.300	€ 18.184
Amministratori e sindaci	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000
Leva civica	€ 0	€ 10.200	€ 2.896
Totale	€ 1.335.474	€ 1.538.232	€ 1.931.722
Soci			
Ristorni destinati ai soci	€ 10.000	€ 20.000	€ 25.000
Totale	€ 10.000	€ 20.000	€ 25.000
Fornitori			
Fornitori di beni	€ 249.858	€ 269.047	€ 299.694
Fornitori di servizi	€ 325.582	€ 410.359	€ 572.423
Totale	€ 575.440	€ 679.406	€ 872.117
TOTALE	€ 1.957.496	€ 2.355.320	€ 3.012.992

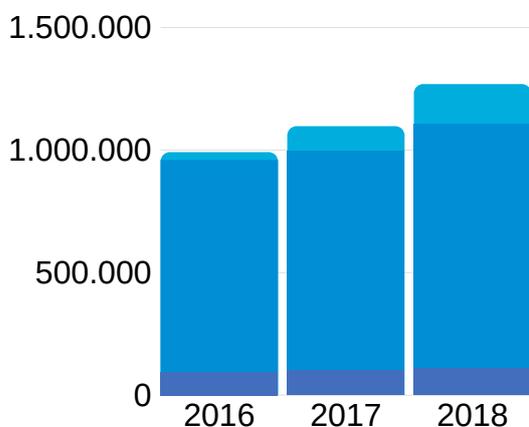
Distribuzione valore aggiunto 2018

Distribuzione valore aggiunto nel tempo

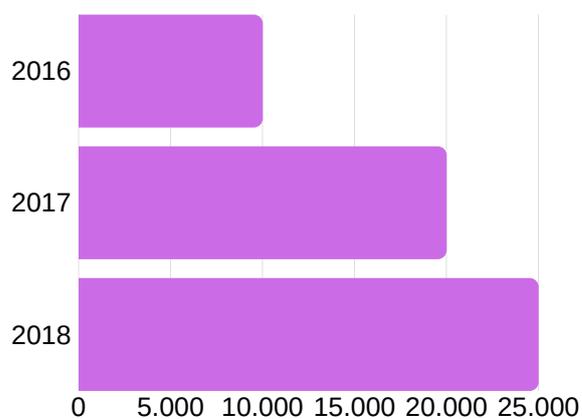


6.3 PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE RICCHEZZA PATRIMONIALE

Patrimonio netto



Ristorni



Il Capitale sociale è passato da Euro 98.968,00 ad Euro 108.968,00 l'incremento è determinato dal giroconto del ristorno di euro 9.700,00 e dal versamento di tre quote sociali.

Le riserve anno 2018 sono così suddivise: Riserva legale per Euro 104.904,00, Riserve di rivalutazione per Euro 237.834,00, Altre riserve indivisibili per Euro 650.703,00.

7 PROSPETTIVE FUTURE

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

RAPPORTO CON I SOCI E LAVORO SULLA BASE SOCIALE

Raggiungere una maggior partecipazione, oltre ad aumentare il senso di appartenenza alla cooperativa e acquisire nuovi soci motivati in modo da rendere più attiva la vita associativa

RAPPORTO CON I LAVORATORI E TRA I LAVORATORI

Dedicare una maggior attenzione ai lavoratori, coinvolgerli in momenti informativi che possano rilevare bisogni, interessi e necessità degli stessi (sanità integrativa, conoscenza del contratto, momenti di incontro informali) per la costruzione di una cultura di scambio, conoscenza e collaborazione.

RACCORDO TRA LE AREE DELLA COOPERATIVA

Lo sviluppo a cui è stata soggetta la cooperativa negli ultimi anni ha creato nuove aree di intervento che hanno portato a un nuovo assetto complessivo. Per questo sarà necessario un raccordo e un coordinamento per migliorare la definizione delle

competenze/mansioni in capo alle diverse aree. Uno spazio di confronto periodico su temi quali personale, l'impostazione del

budget, il controllo di gestione che portino a una maggior puntualità, ma anche azioni collocate ad un livello più operativo, quali la condivisione di prassi, la formazione, l'impiego trasversale di personale su più unità operative o aree.



INVESTIMENTI E PROGETTUALITÀ/FUNDRAISING

Delega chiara sul tema della progettazione e il coinvolgimento di più figure.

Investimenti: impostare una lista degli investimenti da affrontare per il prossimo futuro individuando le priorità.

CURA DEGLI AMBIENTI E DELLE STRUTTURE IN CAPO ALLA COOPERATIVA
impostare una programmazione dei lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria degli immobili in uso.

RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDERS ESTERNI

Mantenimento di rapporti ben saldi con i vari portatori di interesse e ascolto di necessità per l'individuazione di possibili soluzioni ai bisogni delle comunità territoriali in rete con altre realtà del terzo settore e del profit.



Aderente a



GASPARINA DI SOPRA SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE

Viale Dante Alighieri n.190 - Cascina Gasparina di Sopra

24058 Romano di Lombardia (BG)

Tel. 0363.901274 fax 0363.911049

www.gasparina.org - gasparina.segreteria@gmail.com

Cooperativa Sociale di Tipo A e B