

2020

Bilancio sociale

GASPARINA DI SOPRA
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Gasparina di Sopra
Via Dante Alighieri, 190
24058 Romano di Lombardia, Bg

0363 901274
www.gasparina.org
[@GasparinaDiSopra](https://www.instagram.com/GasparinaDiSopra)

*Quest'anno non è giornata.
(Anonimo)*

INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE	P. 5
1. NOTA METODOLOGICA	P. 7
2. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE	P. 10
3. STRUTTURA E GOVERNO	P. 21
4. RELZIONE SOCIALE	P. 33
5. DIMENSIONE ECONOMICA	P. 55

Lettera del Presidente

Il lavoro riportato in queste pagine è la presentazione dei risultati sociali perseguiti dalla cooperativa nel corso del 2020. Pensando a un anno così particolare, è impossibile non pensare agli aspetti negativi che lo hanno contraddistinto e che hanno influenzato fortemente anche il nostro operato come organizzazione. Palese il cambio che, come tutti, abbiamo dovuto mettere in campo per rispondere alla situazione.

A differenza di tante altre categorie e organizzazioni che hanno dovuto bloccare la quotidianità a cui erano abituati, la cooperativa con tutte le sue attività e servizi ha dovuto invece mettere in campo maggiori energie, maggiori disponibilità e più coraggio. Questo perché il lavoro con le persone fragili che accompagniamo ogni giorno non si è fermato, anzi ha richiesto sforzi ancora più intensi alle operatrici e agli operatori che se ne sono fatti cura andando oltre i propri interessi e le proprie paure.



Lettera del Presidente

Nei mesi di completo lockdown quanto tutto è stato bloccato e le strade erano deserte le nostre auto erano in giro. Macchine di operatrici che continuavano a dare assistenza agli anziani, a volte unico supporto anche in case con persone malate di COVID. Macchine di infermieri che nelle case davano assistenza per evitare ulteriore sovraffollamento degli ospedali e che a volte hanno visto pazienti lasciare la casa... *"quegli occhi di chi ti guarda mentre sale sull'ambulanza"*. Macchine di operatrici e operatori delle comunità che oltre a garantire i percorsi terapeutici degli ospiti hanno continuato ad accogliere persone che in alcuni casi non avrebbero avuto nemmeno una casa dove trascorrere il lockdown. Furgoni che oltre a portare frutta e verdura a domicilio hanno portato farmaci e presidi sanitari. Macchine che dagli uffici partivano per recuperare mascherine, tute monouso, guanti in quei mesi introvabili ma necessari. Macchine di volontari che hanno continuato a dare il loro supporto a operatori e utenti.

I viaggi in auto, quel luogo in cui ci si è trovati a ricevere consegne sulla prossima destinazione, oppure da soli in silenzio o con la musica a palla per cercare di non sentire o fermi a piangere o a fare i conti con le proprie paure o i propri lutti.

Un bilancio sociale non è solo rivolto ai soci o ai lavoratori della cooperativa ma vorrei che fosse per tutti un'occasione per dire BRAVE! BRAVI! E DAVVERO DAVVERO GRAZIE perché le fatiche affrontate non hanno fermato le vostre macchine.



NOTA METODOLOGICA

1.1 Premessa

La realizzazione di questa Dodicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze

Informativa

Gestionale

Di governance

Di comunicazione

Di relazione

NOTA METODOLOGICA

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento della Regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

1.2 Metodologia

Ai fini della realizzazione del progetto è stato costituito un Gruppo Bilancio Sociale con funzioni di coordinamento costituito dai consiglieri di amministrazione della Cooperativa e dai singoli responsabili Amministrativo, Area Dipendenze, Area Lavoro, Area Servizi Domiciliari, Risorse Umane e Comunicazione. Al suo interno sono state condivise le logiche e gli obiettivi alla base del progetto e il suo stato di avanzamento fino alla sua conclusione.

NOTA METODOLOGICA

1.3 Comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:
Assemblea dei soci, newsletter e sito internet.

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai *Principi di Redazione del Bilancio Sociale* elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli *Standard Internazionali del GRI* (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 08.07.2021 che ne ha deliberato l'approvazione.

2.1 Informazioni generali

GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

viale Dante Alighieri, 190
24058 ROMANO DI LOMBARDIA - BERGAMO

Forma giuridica e modello di riferimento - S.p.a.

Tipologia - Coop. mista (A + B), trasformazione il 16/12/2014

Data di costituzione - 07/03/1983

CF/P.IVA - 01428720161

N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative - A114006

N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali - A114006

Tel - 0363 901274 Fax - 0363 911049

Sito internet - www.gasparina.org PEC - gasparinadisopra@pec.it

Codici ateco - 87.20.00 / 88.99.00 / 01.13.00 / 81.21.00



INSIEME SCRIVIAMO STORIE A LIETO FINE
DONA IL TUO 5X1000

**Ogni giorno accompagniamo
le storie di persone fragili.
Per ciascuna di esse
vorremmo un finale diverso
da quello che sembra già scritto**

*Comunità terapeutiche
Housing sociale
Inserimento lavorativo
Agricoltura sociale
ADI e SAD*

**Sostienici!
Insieme possiamo continuare a scrivere
storie a lieto fine**

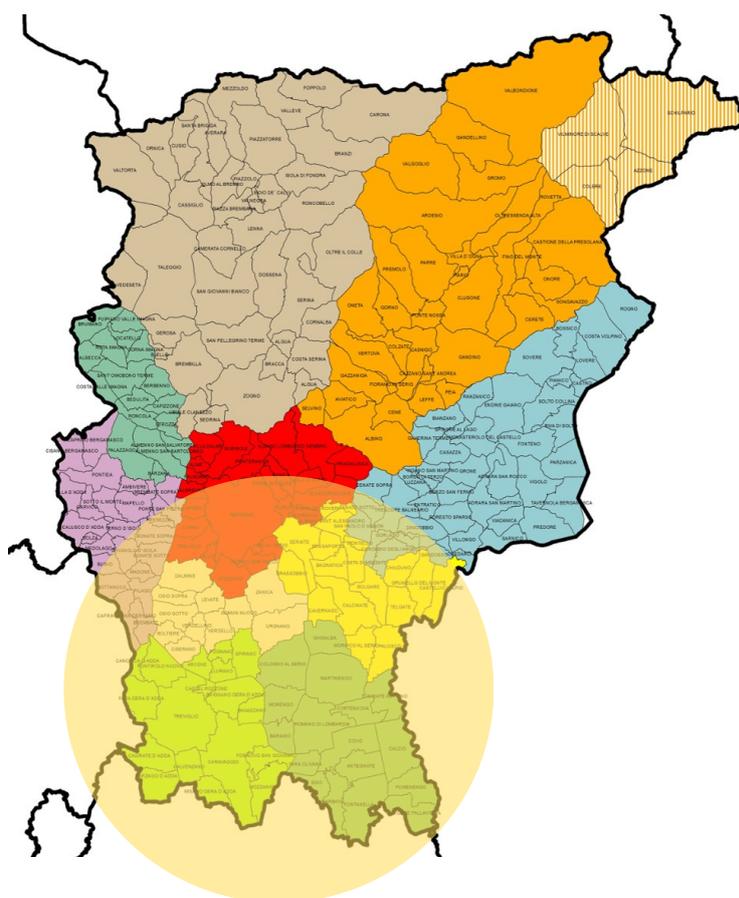
Cooperativa Sociale Gasparina di Sopra

**Gasparina di Sopra**
Società Cooperativa Sociale ONLUS

Cooperativa Sociale
Gasparina di Sopra
Viale Dante Alighieri, 190
Romano di Lombardia
C.F. 01428720161
IT93 L 03111 53420 0000 0000 6352
www.gasparina.org
[@GasparinaDiSopra](https://www.instagram.com/GasparinaDiSopra)

2.2 Territorio

Il territorio di riferimento per l'azione della cooperativa è la provincia di Bergamo con una maggior presenza nella bassa bergamasca. In particolare i servizi alle persone (tipo A) sono svolti e rivolti agli ambiti territoriali di Treviglio e Romano di Lombardia, mentre le attività per l'inserimento lavorativo (tipo B) sono svolte in tutta la provincia bergamasca.



2.3 Missione

La cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi
- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

La cooperativa ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

- Servizi residenziali per le dipendenze;
- Servizi domiciliari per persone in condizioni di fragilità;
- Agricoltura sociale, cura del verde, servizi di pulizia e di manutenzioni per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

1. Operare una presa in carico globale delle persone ed assicurare il presidio dell'intero ciclo di servizio, attraverso l'azione in rete e la connessione tra i servizi della sezione A e B della cooperativa;
2. Fornire pacchetti riabilitativi integrati, personalizzati e dinamici e non singole prestazioni;
3. Stimolare la partecipazione e il sostegno consapevole delle persone e delle loro famiglie;
4. Finalizzare l'azione riabilitativa e l'inserimento lavorativo all'emancipazione e all'inclusione sociale;

IDENTITA'

5. Assicurare sinergie di competenze, sistemi operativi, metodologie e opportunità d'innovazione attraverso l'appartenenza a CGM, pur valorizzando le originalità territoriali.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

1. Promuovere il potenziale sociale delle persone ossia promuovere l'integrazione e l'inclusione sociale, coinvolgendo i diversi portatori d'interesse del territorio nei servizi alla Persona ed alla Comunità;
2. Sviluppare il principio della sussidiarietà ossia promuovere l'autorganizzazione dei cittadini.



2.4 Attività statutarie

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

ARTICOLO 4 (OGGETTO SOCIALE)

Considerato lo scopo mutualistico della Cooperativa, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati e considerata la complessità dei summenzionati prevalenti ambiti, *la Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso l'utilizzo coordinato di tutti gli strumenti ad essa disponibili, gestendo e promuovendo quindi sia servizi di carattere socio-sanitario, assistenziale ed educativo, sia svolgendo attività volte alla promozione dell'inserimento lavorativo protetto* così come previsto dalle lettere A) e B) dell'articolo 1 della legge 381/1991.

Per l'effettivo raggiungimento degli scopi di cui sopra, la Cooperativa si impegnerà a rispettare le condizioni organizzative previste a norma di legge per le cooperative a scopo plurimo.

In relazione a ciò, in particolare in quanto previsto dalla lettera A) dell'articolo 1 della legge 381/1991, la Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi sociali orientati a persone che si trovino in stato di bisogno o emarginazione, senza preclusione alcuna, con riferimento immediato e prioritario ai bisogni di minori in situazione di svantaggio ed abbandono, disabili fisici e psichici, tossicodipendenti ed ex tossicodipendenti, persone immigrate, donne sole con figli, detenuti ed ex detenuti, anziani.

IDENTITA'

Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi, che, a qualsiasi titolo professionale, di volontariato, o quali utenti, partecipino, nelle diverse forme, alla attività ed alla gestione della Cooperativa.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

In relazione a ciò la Cooperativa ha come oggetto diretto, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, in appalto e/o in convenzione, le seguenti attività:

- a) La gestione di servizi riabilitativi di prevenzione, di accoglienza, di animazione di assistenza, di comunità alloggio e terapeutiche, di comunità di convivenza, nelle forme e nei modi ritenuti utili al raggiungimento dello scopo sociale.
- b) La promozione e la gestione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale nonché alla formazione cooperativistica anche con il contributo pubblico o privato, in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici o privati in genere.
- c) Assistenza domiciliare per anziani, minori e portatori di handicap.
- d) Gestione di servizi sperimentali per le risposte ai bisogni emergenti.

IDENTITA'

In relazione a quanto previsto dalla lettera B) dell'Articolo 1 della legge 381/1991 la Cooperativa intende poi realizzare i propri scopi sociali attraverso l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso lo sviluppo e la gestione di attività agricole, industriali, commerciali e/o di servizio, con particolare, ma non esclusivo, riferimento a:

- a) Gestione del verde.
- b) Servizi di pulizia (industriale e commerciale).
- c) Servizi informatici.
- d) Assemblaggi.
- e) Attività tipografiche.
- f) Artigianato e prodotti tipici.
- g) Agricoltura.
- h) Attività manifatturiera.
- i) Servizi di lavanderia industriale.



2.5 Collegamenti con altri enti del terzo settore

La Cooperativa opera in rete con diversi enti del Terzo Settore e del profit per realizzare il proprio scopo sociale e partecipa, in particolare, alle seguenti reti associative:

Appartenenza a reti associative - **Confcooperative**

Adesione a consorzi di cooperative

- **CGM** (Consorzio Gino Mattarelli) / quota 1.549,00 €
- **Cum Sortis Sol. Co. Bassa Bergamasca** / quota 8.750,00 €

Altre partecipazioni e quote

- **BCC** / quota 29,00 €
- **CEAL**
- **CGM Finance**
- **CSA COESI Soc. Coop. Impresa Sociale** / quota 26,00 €
- **FIASP**
- **Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie**
- **Mestieri Lombardia**
- **Mosaico**
- **Welfare Lynx**

2.6 Storia

Il 7 di marzo del 1983 a Romano di Lombardia 12 persone costituirono la società Cooperativa a Responsabilità Limitata Gasparina di Sopra.

La Gasparina creò rete con il Centro Giovanile Capitanio di Bergamo, funzionando da Pre-comunità. Ci fu poi un breve periodo di chiusura, dopo di che la struttura si ripropose come Comunità residenziale.

Nel 1991 si cominciò a porre le fondamenta di un progetto terapeutico legato a dei criteri di carattere professionale e scientifico, valutando la qualità del servizio offerto e verificandone i risultati.

Nel 1997 venne progettata e realizzata una nuova unità di offerta denominata Centro di Pronta Accoglienza.

L'attenzione ai bisogni del fenomeno dipendenze portò nel 1999 a rivedere la proposta di trattamento, focalizzando l'attenzione sulla progettazione e costituzione di una Unità di Offerta sperimentale finalizzata all'accompagnamento al reinserimento sociale.

Una nuova unità d'offerta, rivolta esclusivamente ad un pubblico femminile, venne attivata nel 2002 rispondendo alle richieste sia della Regione che della provincia di Bergamo.

Nel 2003 emerse la necessità di attuare un cambiamento organizzativo sulle U.O. CT e CPA. Le due U.O., che operavano in strutture separate vennero unificate.

Nel 2006 venne rinnovato il contratto di comodato con la Fondazione Opere Pie Rubini per altri 24 anni, fino al 31 gennaio 2030.

Il 2011 vide per la prima volta nella storia della Cooperativa l'attivazione di un nuovo ramo di azienda non collegato alle dipendenze. L'area dei Servizi Domiciliari venne attivata sotto lo stimolo di Cum Sortis in collaborazione con la Cooperativa Itaca.

IDENTITA'

Nel 2012 iniziò la sperimentazione Regionale sugli appartamenti protetti per senza fissa dimora con problemi di dipendenza. Il progetto Rolling Stones, realizzato in collaborazione con altre realtà del territorio bergamasco, portò nel 2016 all'accreditamento del servizio a bassa intensità assistenziale per le dipendenze.

Il 14 dicembre del 2016 la cooperativa divenne cooperativa mista (A+B) consentendo lo sviluppo di attività produttive e commerciali finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Nel 2016 iniziò inoltre una collaborazione con Cooperativa Ruah nella gestione di un Centro di Accoglienza Straordinario per 64 persone Richiedenti Asilo. Il centro è stato gestito in autonomia dalla cooperativa Gasparina di Sopra da aprile 2018 e fino alla chiusura, avvenuta nel maggio 2019.

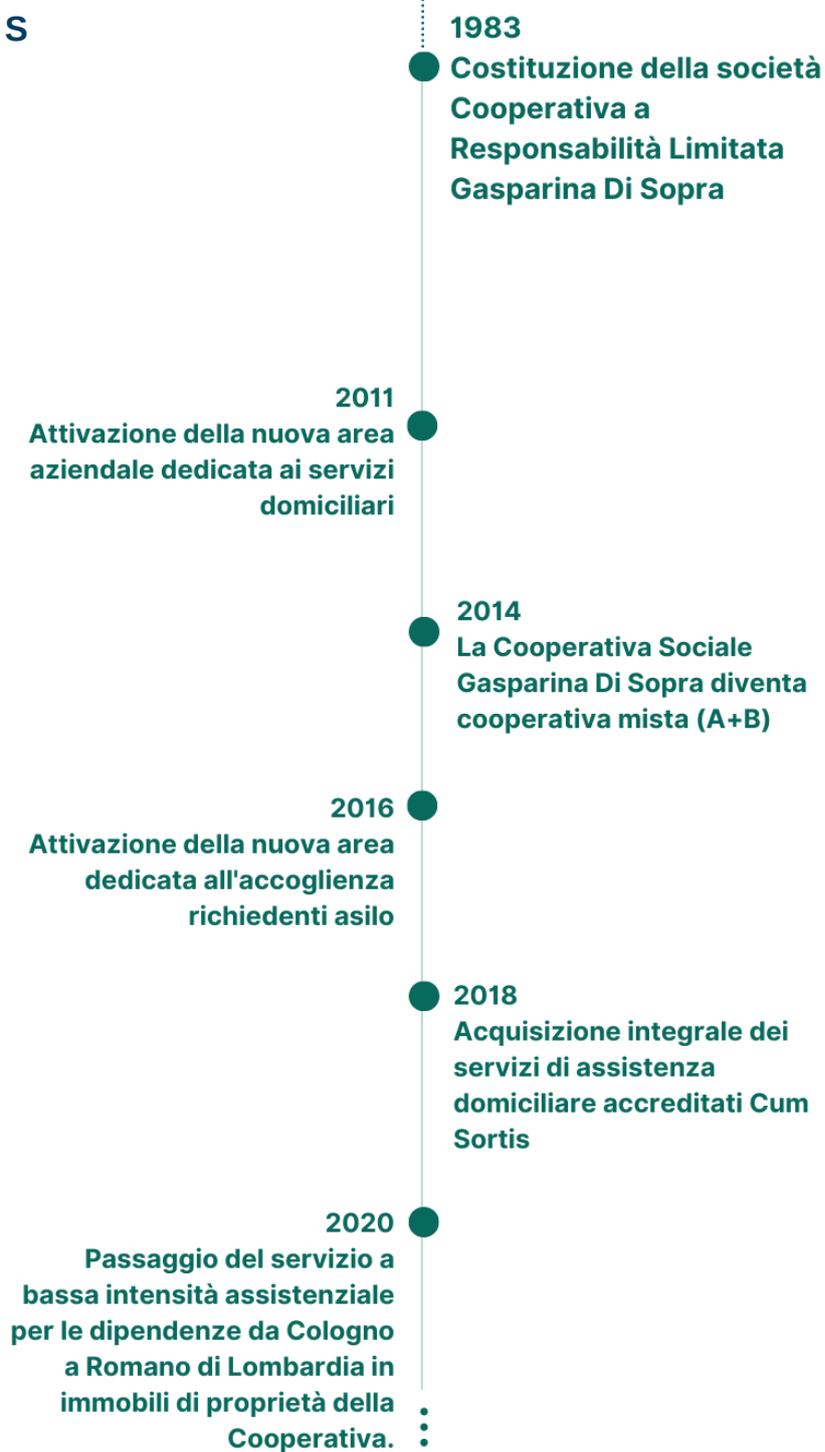
Nel 2018 i servizi di assistenza domiciliare accreditati Cum Sortis vengono acquisiti integralmente dalla Cooperativa.

Infine, il 2020 rappresenta l'anno di passaggio del servizio a bassa intensità assistenziale per le dipendenze da Cologno a Romano di Lombardia in immobili di proprietà della Cooperativa.



IDENTITA'

MILESTONES

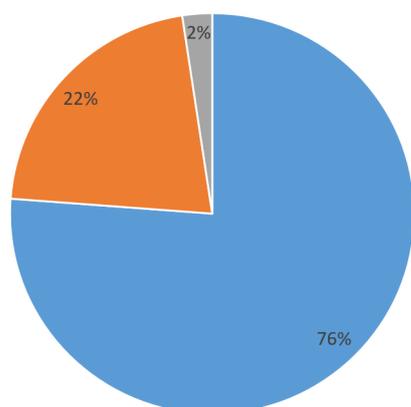


STRUTTURA E GOVERNO

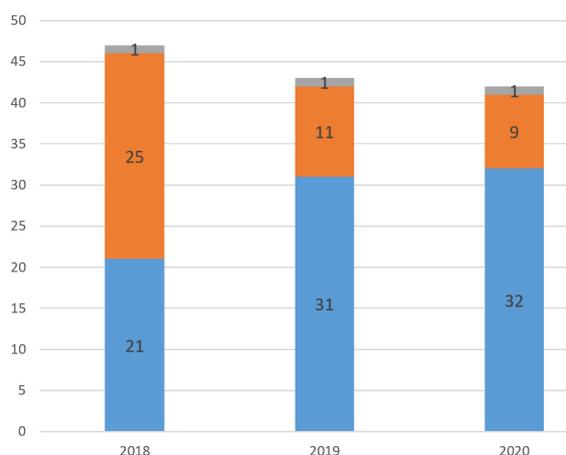
3.1 Composizione sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale 2020



Evoluzione base sociale 2018-2020



■ Soci cooperatori lavoratori ■ Soci cooperatori volontari ■ Soci cooperatori persone giuridiche

STRUTTURA E GOVERNO

Non sono state registrate grosse variazioni rispetto all'anno 2019. Si sono registrati 4 recessi, 2 soci volontari e 2 soci lavoratori al termine del rapporto lavorativo. Vi sono state 3 nuove adesioni di soci lavoratori.

Nel corso dell'anno si è approfondita l'intenzione di mantenere il ruolo da parte di alcuni soci lavoratori che avevano registrato diverse assenze nell'ultimo periodo. La riflessione generata ha dato esito positivo portando i soggetti coinvolti a confermare il loro ruolo.



STRUTTURA E GOVERNO

3.2 Tipologia di governo

Il CDA è così composto:

FABIO MARIO LODA Presidente residente a GRUMELLO DEL MONTE
CLAUDIA MARIA LEGRAMANTI Vice Presidente residente a
COLOGNO AL SERIO

BARBARA INZOLI componente residente a FONTANELLA

GIULIO SAULO CUCCHI componente residente a FONTANELLA

STEFANO MAISTRELLO componente residente a ALBINO

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Dallo Statuto, art. 37

"La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 7, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero."

"Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente."

NUMERO CDA/ANNO E PARTECIPAZIONE

Il CdA della cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE nell'anno 2020 si è riunito 9 volte e la partecipazione media è stata del 100%.

STRUTTURA E GOVERNO

3.3 Organi di controllo

COLLEGIO SINDACALE

Stefano Cantini presidente dal 10/12/2019 al 31/12/2021 residente a Bergamo data prima nomina 10/12/2019

Luca Preda sindaco effettivo dal 10/12/2019 al 31/12/2021 residente a Bergamo data prima nomina 10/12/2019

Marco Cantini sindaco effettivo dal 10/12/2019 al 31/12/2021 residente a Bergamo data prima nomina 10/12/2019

Nancy Tironi sindaco supplente dal 10/12/2019 al 31/12/2021 residente a Alzano Lombardo data prima nomina 10/12/2019

William Leggeri sindaco supplente dal 10/12/2019 al 31/12/2021 residente a Gorle data prima nomina 10/12/2019

ORGANISMO DI VIGILANZA

Modello Organizzativo 231

Renna Cristina

STRUTTURA E GOVERNO

3.4 Partecipazione

Il 2020 è stato caratterizzato dall'emergenza sanitaria Covid-19, pertanto i momenti di vita sociale si sono svolti mediante collegamenti da remoto. Pur trattandosi di una modalità inconsueta, essa ha del resto favorito una maggior partecipazione dei soci rispetto alle annualità precedenti.

Il tema della partecipazione alle assemblee da parte dei soci, negli ultimi 3 anni, è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

2018

28.05.2018 partecipazione 43% deleghe 9%

1. Approvazione bilancio anno 2017;
2. Approvazione bilancio sociale 2017;
3. varie ed eventuali.

21.06.2018 Assemblea soci e lavoratori

1. Approfondimento sulle attività presentate nel bilancio sociale 2017;
2. Presentazione dati Questionario Soddisfazione Dipendenti 2017;
3. Varie ed eventuali.

23.10.2018 partecipazione 40% deleghe 5%

1. Presentazione del bilancio semestrale
2. Confronto sulla situazione attuale e sulle prospettive della cooperativa;
3. Riflessioni e proposte per il rinnovo cariche.

2019

29.04.2019 Assemblea soci e lavoratori

1. Presentazione del resoconto del percorso soci svoltosi da gennaio a aprile;
2. Momento preparatorio al rinnovamento cariche sociali
3. varie ed eventuali.

STRUTTURA E GOVERNO

24.05.2019 partecipazione 49% deleghe 26%

1. Approvazione bilancio consuntivo anno 2018;
2. Approvazione bilancio sociale 2018;
3. Rinnovo cariche sociali;
4. Varie ed eventuali.

29.06.2019 partecipazione 25% deleghe 15%

1. Approfondimento sulle attività presentate nel bilancio sociale 2018;
2. Varie ed eventuali.

24.06.2020 partecipazione 59% deleghe 5%

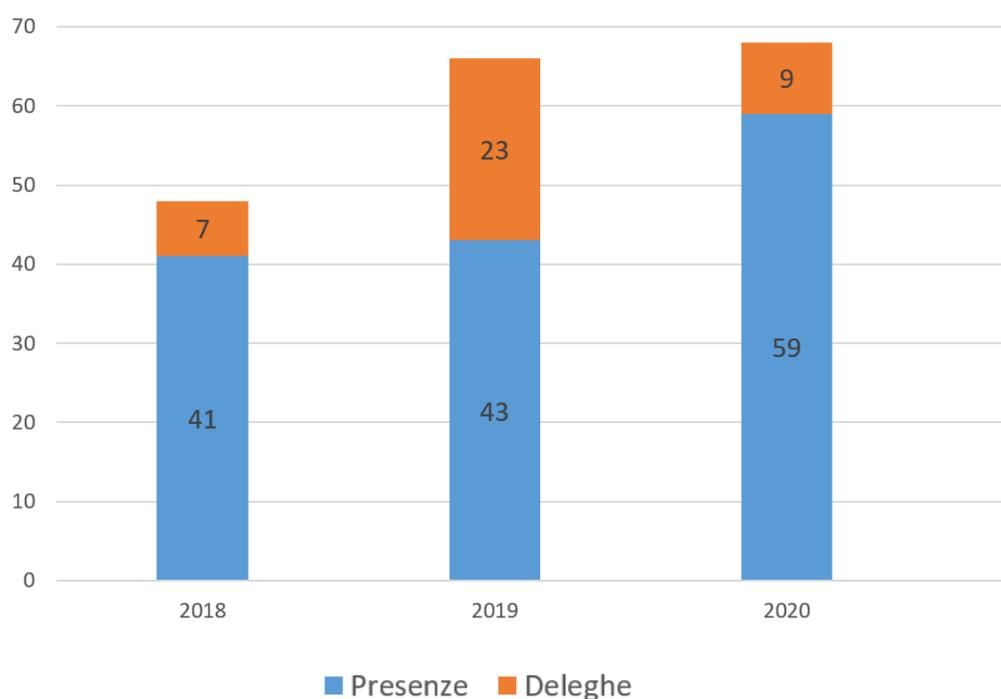
1. Approvazione bilancio al 31/12/2019;
2. Approvazione bilancio sociale 2019;
3. Varie ed eventuali.

14.10.2020 partecipazione 59% deleghe 14%

1. Aggiornamento andamento economico e aree di intervento;
2. Discussione su cambiamenti e evoluzione dettati da Covid-19 e prospettive della Cooperativa;
3. Varie ed eventuali.

STRUTTURA E GOVERNO

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



STRUTTURA E GOVERNO

3.5 Organigramma

STRUTTURA ORGANIZZATIVA
aggiornata al 31/12/2019



STRUTTURA E GOVERNO

3.6 Stakeholder



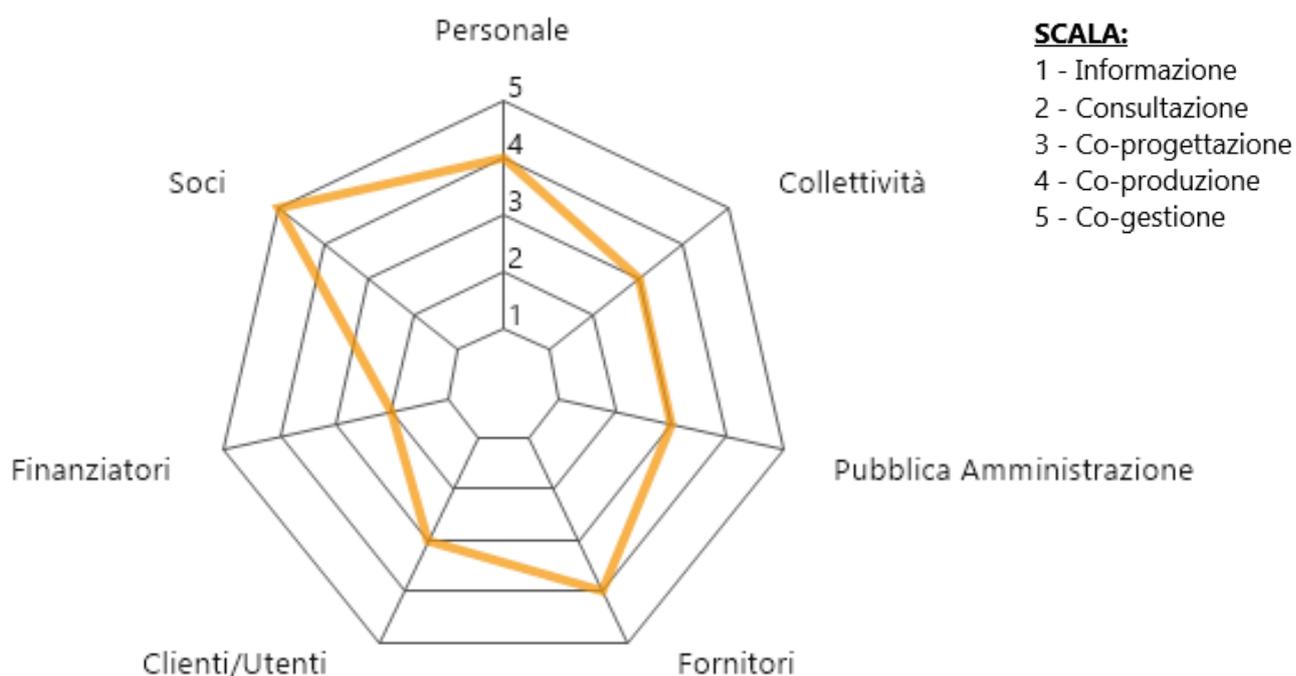
STRUTTURA E GOVERNO

MAPPATURA PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Prestazione lavorativa	4 - Co-produzione
Soci	Assemblea dei soci	5 - Co-gestione
Finanziatori	Apporto di finanze all'impresa	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Erogazione dei servizi	3 - Co-progettazione
Fornitori	Erogazione di beni e servizi	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Accreditamento dei servizi	3 - Co-progettazione
Collettività	Partecipazione alla vita associativa del territorio	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



STRUTTURA E GOVERNO

3.7 Sistemi di rilevazione feedback

2 procedure di feedback avviate:

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI

Nr. 83 questionari inviati

Come ogni anno, nel 2020 è stato inviato a tutti i lavoratori dipendenti il questionario di soddisfazione lavorativa, al fine di poter rilevare il livello di benessere organizzativo e poter programmare ed adottare delle azioni di miglioramento laddove si rivelasse necessario. Le aree rilevate sono quattro: Area dipendenze, Area domiciliare, Area amministrativa e Area lavoro. È stata mantenuta, come negli anni precedenti, la somministrazione on-line per garantire l'anonimato dei lavoratori.

Il questionario è stato somministrato a gennaio 2020 a tutti i lavoratori dipendenti. Sono stati restituiti n.47 questionari, 5 in meno rispetto all'anno precedente. Nell'analisi dei dati si è scelto di suddividere i risultati nei quattro gruppi, in base all'area lavorativa di appartenenza, al fine di poter individuare in modo più puntuale eventuali migliorie da apportare.

Per il 2020 è stata aggiunta una parte specifica relativa alla situazione pandemica che cerca di rilevare il grado di paura di contrarre il COVID 19, il grado di tutela percepito con le azioni messe in atto per la sicurezza e quanto ha influito il COVID 19 sulla quotidianità nella gestione del lavoro e sulle relazioni con i colleghi.

Dall'analisi dei risultati emerge una soddisfazione complessiva dei lavoratori, mediamente migliorata rispetto all'anno precedente.

STRUTTURA E GOVERNO

QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE SULL'ADOZIONE DI UN PIANO DI SMARTWORKING

Nr. 7 questionari inviati

L'indagine è stata condotta tra i lavoratori del comparto amministrativo, i quali hanno potuto usufruire di un piano di smartworking attivato con l'emergenza sanitaria. La procedura di feedback è stata attivata per valutare questa nuova esperienza e apportare le migliorie necessarie ad integrare lo smartworking come modalità operativa anche ordinaria. L'indagine ha consentito di registrare una sostanziale valutazione positiva rispetto alla modalità di lavoro smart, con particolare riferimento agli aspetti riguardanti la produttività, la flessibilità e l'autonomia nello svolgimento delle proprie mansioni.

Le criticità rilevate hanno riguardato principalmente la comunicazione con i colleghi, mentre difficoltà di connessione, la mancanza di strumentazione adeguata e una generale difficoltà nel mantenere una routine quotidiana stabile hanno rappresentato problematiche comuni.

RELAZIONE SOCIALE

4.1 Persone che operano per l'ente

TIPOLOGIA, CONSISTENZA E RETRIBUZIONE DEL PERSONALE (Retribuito e volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
75	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
19	di cui maschi
56	di cui femmine
19	di cui under 35
23	di cui over 50

N.	Cessazioni
23	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
18	di cui femmine
5	di cui under 35
7	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni

N.	Assunzioni
25	Nuove assunzioni anno di riferimento*
9	di cui maschi
16	di cui femmine
10	di cui under 35
4	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
10	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
9	di cui femmine
3	di cui under 35
4	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

RELAZIONE SOCIALE

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	75	2
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	37	1
Operai fissi	3	0
Operai avventizi	0	0
Altro	34	1

Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	75	74
< 6 anni	57	55
6-10 anni	5	5
11-20 anni	11	12
> 20 anni	2	2

RELAZIONE SOCIALE

Profili

N. dipendenti	Profili
75	Totale dipendenti
5	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
17	di cui educatori
27	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
5	operai/e
0	assistenti all'infanzia
1	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
3	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
3	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
4	impiegati amministrativi
3	infermieri
2	operatori notturni

RELAZIONE SOCIALE

Di cui dipendenti svantaggiati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
6	Totale dipendenti
6	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

Tirocini e stage

N. Tirocini e stage	
17	Totale tirocini e stage
14	di cui tirocini e stage
3	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
24	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
8	Laurea Triennale
20	Diploma di scuola superiore
23	Licenza media
0	Altro

RELAZIONE SOCIALE

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
6	Totale persone con svantaggio	6	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
3	persone con dipendenze L 381/91	3	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

3 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
3	di cui volontari in Servizio Civile

RELAZIONE SOCIALE

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

La cooperativa essendo Cooperativa mista, (A e B) applica sia il contratto CCNL delle Cooperative sociali, sia il CCNL delle Cooperative agricole.

Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
68	Totale dipendenti indeterminato	28	40
16	di cui maschi	13	3
52	di cui femmine	15	37

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	3	4
3	di cui maschi	1	2
4	di cui femmine	2	2

N.	Stagionali /occasional
11	Totale lav. stagionali/occasional
4	di cui maschi
7	di cui femmine

N.	Autonomi
12	Totale lav. autonomi
6	di cui maschi
6	di cui femmine

RELAZIONE SOCIALE

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI “EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	10800,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00



RELAZIONE SOCIALE

4.2 Attività svolte dai volontari

All'interno della Cooperativa operano da diversi anni dei volontari che si sono costituiti in Associazione nel 2013.

L'associazione Gruppo Volontari Gasparina (GVG) offre alla nostra realtà una presenza molto significativa.

I volontari svolgono mansioni di sostegno nell'attività quotidiana. Danno un significativo aiuto nell'approccio al volontariato attivo degli ospiti, ad esempio un ruolo molto importante è quello della partecipazione ai momenti di tempo libero.

Il significato della presenza dei volontari va però ricercato, soprattutto, nel loro porsi come modello di identificazione positiva.

I volontari collaborano nella realizzazione di interventi di prevenzione e sensibilizzazione sul tema della dipendenza anche attraverso attività ludico ricreative rivolte al territorio organizzate dalle comunità terapeutiche o da altre organizzazioni.

RELAZIONE SOCIALE

4.3 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Analisi dei bisogni e verifica del funzionamento della struttura	Ridefinizione della governance e delle materie delegate all'operatività
I soci e le modalità di partecipazione	Raggiungere una maggior partecipazione, oltre ad aumentare il senso di appartenenza alla cooperativa	Risignificare la partecipazione alla vita societaria, in particolar modo nei soci meno attivi nel periodo scorso
La produzione, caratteristiche o gestione dei servizi	Necessario un raccordo e un coordinamento per migliorare la definizione delle competenze/mansioni in capo alle diverse aree	Confronto periodico su temi quali personale, l'impostazione del budget, il controllo di gestione che portino a una maggior puntualità, ma anche azioni collocate ad un livello più operativo, quali la condivisione di prassi, la formazione, l'impiego trasversale di personale su più unità operative o aree Individuare un modello organizzativo-terapeutico comune delle Unità Operative dell'Area Dipendenze.

RELAZIONE SOCIALE

	Strategia	Obiettivi operativi
I bisogni	Investimenti e Progettualità	Verifica della capacità di effettuare investimenti da affrontare per il prossimo futuro individuando le priorità Perseguire gli obiettivi impostati dalle diverse progettualità (Seminare valore, coltivare comunità, transizione digitale) e individuare nuove aree (housing)
La rete	Mantenimento di rapporti ben saldi con i vari portatori di interesse e ascolto di necessità	Individuazione di possibili soluzioni ai bisogni delle comunità Investimento nella rete e nella rappresentanza
La pianificazione economico-finanziaria	Cura degli ambienti e delle strutture in capo alla cooperativa	Continuare l'esecuzione dei lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria degli immobili in uso

RELAZIONE SOCIALE

4.4 Beneficiari

Di seguito viene presentata una sintesi rispetto al numero e alla tipologia dei beneficiari per le aree dei servizi alla persona: Area Dipendenze e Area Domiciliari.

AREA DIPENDENZE

Nome Del Servizio: Gasparina

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità residenziale maschile per le dipendenze (24 posti)

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
43	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

RELAZIONE SOCIALE

Nome Del Servizio: Reinserimento

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità residenziale maschile per le dipendenze con finalità di reinserimento (24 posti)

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
37	soggetti con dipendenze
3	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Casa Aurora

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità residenziale femminile per le dipendenze (24 posti)

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
1	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
26	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

RELAZIONE SOCIALE

Nome Del Servizio: @home

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Appartamenti a bassa intensità assistenziale per le dipendenze (16 posti)

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
2	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
16	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale



RELZIONE SOCIALE

AREA SERVIZI DOMICILIARI

Nome Del Servizio: ADI - UCP Dom

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza socio sanitaria a domicilio

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
373	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: SAD

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: interventi di natura socio sanitaria a domicilio

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
280	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

RELAZIONE SOCIALE

Nome Del Servizio: RSA Aperta

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: interventi di natura socio sanitaria a domicilio di persone con requisiti idonei

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
82	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Servizio Assistenza Familiare

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: interventi di natura assistenziale in convivenza al domicilio

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

RELAZIONE SOCIALE

TIPOLOGIA BENEFICIARI E OUTPUT DELLE ATTIVITÀ RELATIVI ALL'AREA B

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
5	Soggetti con dipendenze, soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione, soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	2	2

Durata media tirocini (mesi): 6

Buon esito (%): 86%



OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

Reinserimento sociale e lavorativo per i beneficiari diretti.

RELAZIONE SOCIALE

4.5 Attività esterne

- *CENTOPASSI X EDIZIONE (26 GENNAIO 2020)*

La CENTO PASSI è un'opportunità per aprire le porte della comunità al territorio e farci conoscere: non solo per raccontare i servizi di cui ci occupiamo ma anche per la capacità di creare e rafforzare legami con altri Enti e Associazioni.

La CENTO PASSI è un'iniziativa che richiede un grande sforzo organizzativo per la Cooperativa e che ci coinvolge tutti. L'organizzazione della manifestazione è un momento in cui si uniscono l'impegno dei ragazzi con la passione di tanti volontari e operatori che vivono insieme l'evento. L'apporto dato dagli ospiti delle nostre comunità è fondamentale ed è la prova concreta delle grandi risorse che hanno da spendere e donare agli altri. Oltre ad essere un elemento educativo e terapeutico in sé, promuovere un'attività sportiva è un intervento in grado di permettere agli ospiti dei nostri servizi di fare esperienze diverse, scoprire possibili interessi, conoscere persone positive e motivate. L'impiego di tante energie viene poi ripagato da grande soddisfazione e senso di coinvolgimento in un progetto in qualità di risorse e non solo come "utenti".



RELAZIONE SOCIALE

- BES HOTEL , IL COVID HOTEL DI MOZZO

Durante il primo periodo della pandemia, quando nei mesi di marzo e aprile gli ospedali della provincia erano sovraffollati e con un numero in aumento di casi di COVID 19, Regione Lombardia, ATS Bergamo e diverse realtà del territorio hanno cercato di individuare soluzioni per ridurre il carico degli ospedali, in particolare dando una risposta diversa dall'ospedalizzazione per i casi in remissione. La strada dei COVID HOTEL ha portato all'apertura di diverse strutture. Il BES Hotel di Mozzo, a Stezzano, è stata una di queste. La struttura è stata gestita completamente da realtà cooperative sociali operanti sul territorio bergamasco, tra queste anche Gasparina di Sopra ha contribuito alla progettazione e alla gestione ordinaria della struttura. Una esperienza importante che ha fatto emergere una grande capacità di collaborazione tra realtà diverse in una fase critica di emergenza.



RELAZIONE SOCIALE

- EMERGENZA CORONAVIRUS - INIZIATIVE SUL TERRITORIO

Sono state diverse le iniziative sul territorio in risposta all'emergenza sanitaria. Anche la nostra cooperativa ha provato a riformulare alcuni servizi per avvicinarsi ai rinnovati bisogni della comunità. L'area dei servizi domiciliari ha inserito tra i propri servizi la possibilità di effettuare test sierologici a domicilio e tamponi antigenici, dapprima a domicilio, poi presso le Farmacie autorizzate.

L'area B ha attivato un capillare servizio di consegna a domicilio e ha aderito all'iniziativa di solidarietà alimentare del Comune, rivolta nella fattispecie a famiglie in difficoltà residenti nel territorio.

Anche la Comunità di Reinserimento ha dato il suo contributo grazie al coinvolgimento di alcuni ospiti volontari impiegati nell'erogazione di servizi comunali a domicilio: consegna spesa e consegna libri (in collaborazione con la Biblioteca di Romano).



RELAZIONE SOCIALE

- IMMAGINI DI NOTTE DI MEZZA ESTATE (AGOSTO E SETTEMBRE 2020)

L'associazione GVG, attraverso la proiezione dei film, crea l'occasione per ricreare un ambiente "normale" che possa essere per primo accogliente verso l'esterno, creando un ponte tra interno ed esterno per andare oltre queste definizioni e sentirsi inter-attivi e parte della stessa realtà sociale. L'intento è quello di cercare canali di comunicazione e di interazione tra il "dentro" e il "fuori" delle comunità terapeutiche, unico modo per favorire l'integrazione sociale delle persone assistite e per ridare al territorio la sua responsabilità nell'essere solidale, esigente, educativo ed accogliente.



RELAZIONE SOCIALE

4.6 Altri progetti realizzati

- *CAMPETTO DA CALCIO*

All'inizio di maggio, una volta superata la fase acuta dell'emergenza Covid-19 è stato possibile avviare i lavori di rifacimento del campetto da calcio in Gasparina. L'intervento è stato inserito nell'ambito di "Fattore Campo", un progetto per il recupero e rilancio della struttura sportiva al fine di favorire l'inclusione di soggetti fragili, che ha consentito un parziale finanziamento dell'opera da parte della Fondazione Johnson&Johnson.



RELAZIONE SOCIALE

4.7 Certificazioni

POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ (SE PERTINENTI)

- MODELLO ORGANIZZATIVO DL 231/01



DIMENSIONE ECONOMICA

5.1 Valore della produzione

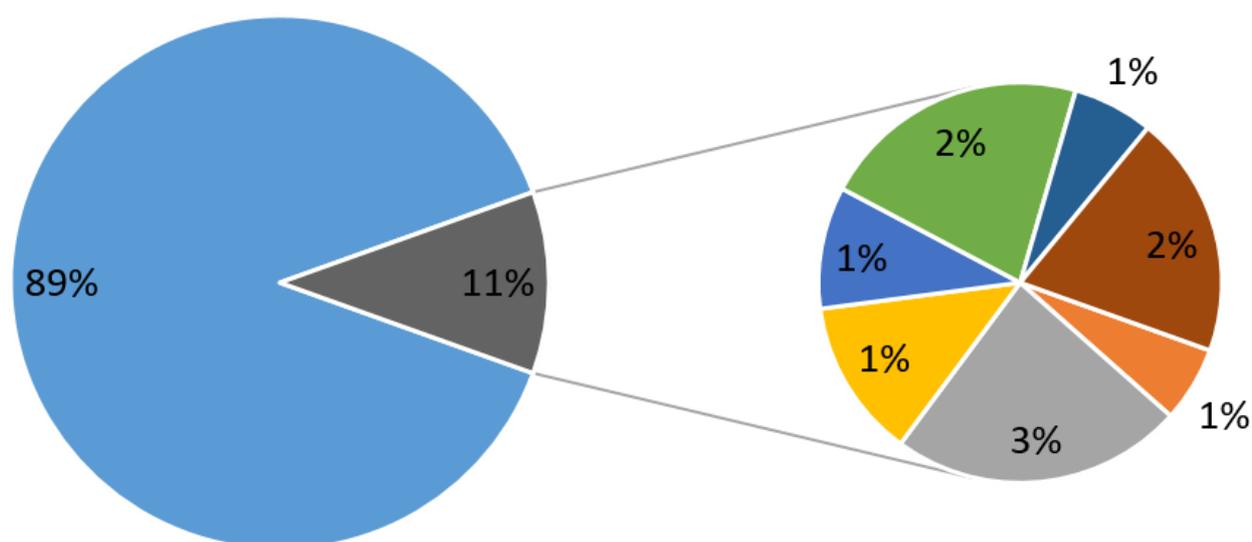
PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e proventi:

	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.640.550,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	19.922,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	76.805,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	41.826,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	32.265,00 €
Ricavi da altri	70.797,00 €
Contributi pubblici	21.119,00 €
Contributi privati	64.016,00 €

DIMENSIONE ECONOMICA

Ricavi e proventi 2020



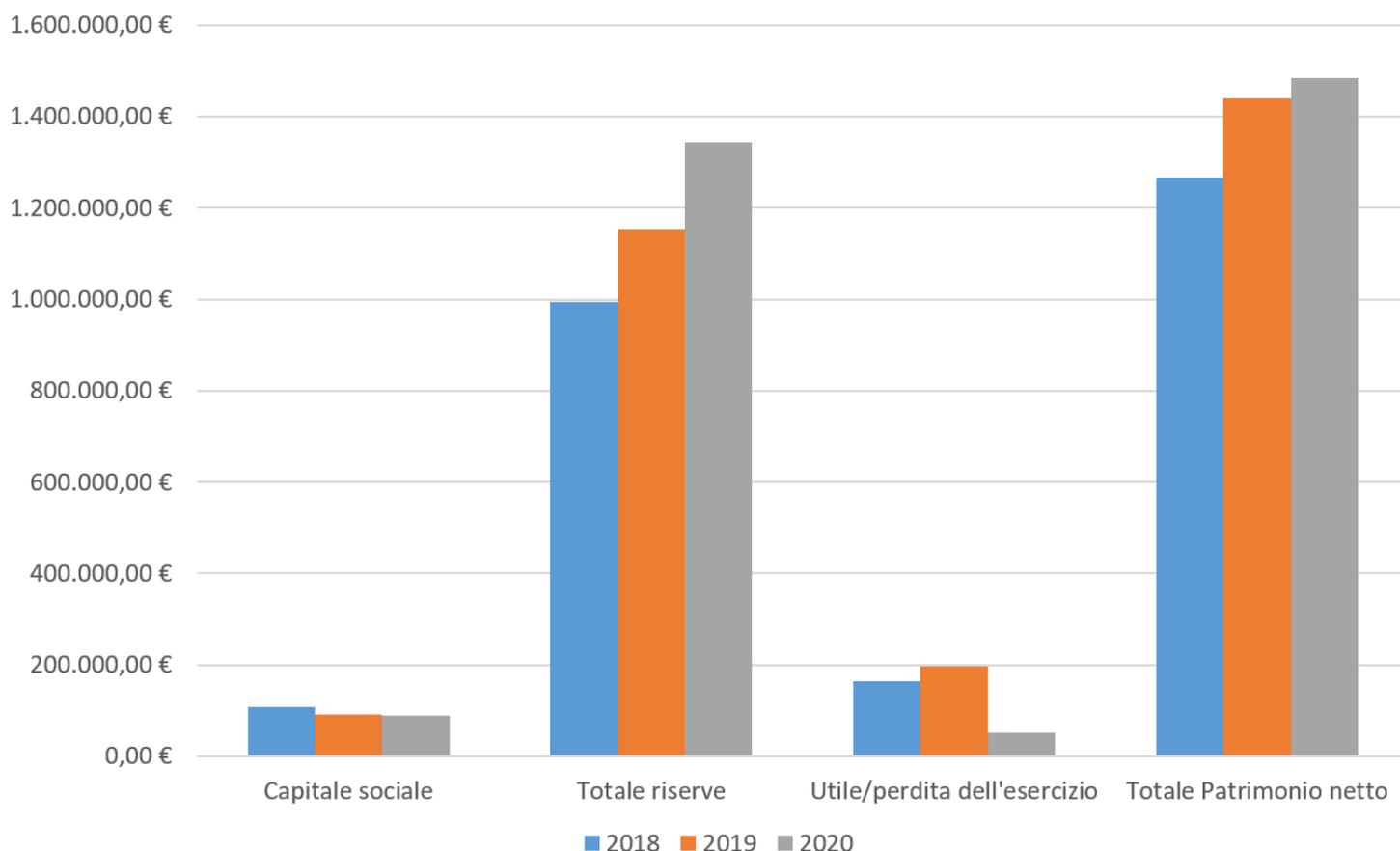
- Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi
- Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)
- Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento
- Ricavi da Privati-Imprese
- Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative
- Ricavi da altri
- Contributi pubblici
- Contributi privati

DIMENSIONE ECONOMICA

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	88.007,00 €	90.607,00 €	108.968,00 €
Totale riserve	1.344.035,00 €	1.153.244,00 €	993.440,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	51.964,00 €	196.692,00 €	164.746,00 €
Totale Patrimonio netto	1.484.005,00 €	1.440.543,00 €	1.267.154,00 €

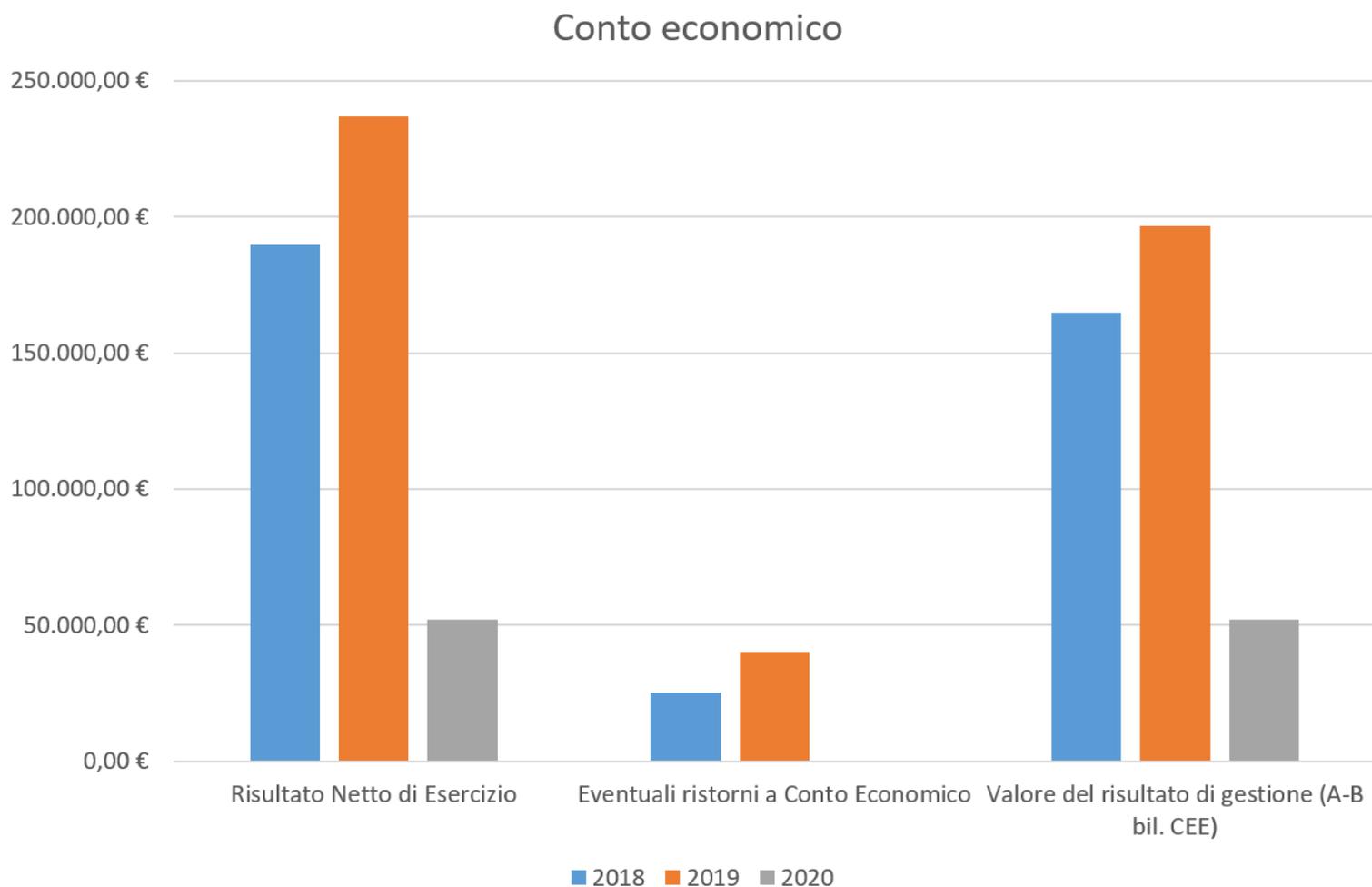
Patrimonio



DIMENSIONE ECONOMICA

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	51.964,00 €	236.692,00 €	189.746,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	40.000,00 €	25.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	51.964,00 €	196.692,00 €	164.746,00 €



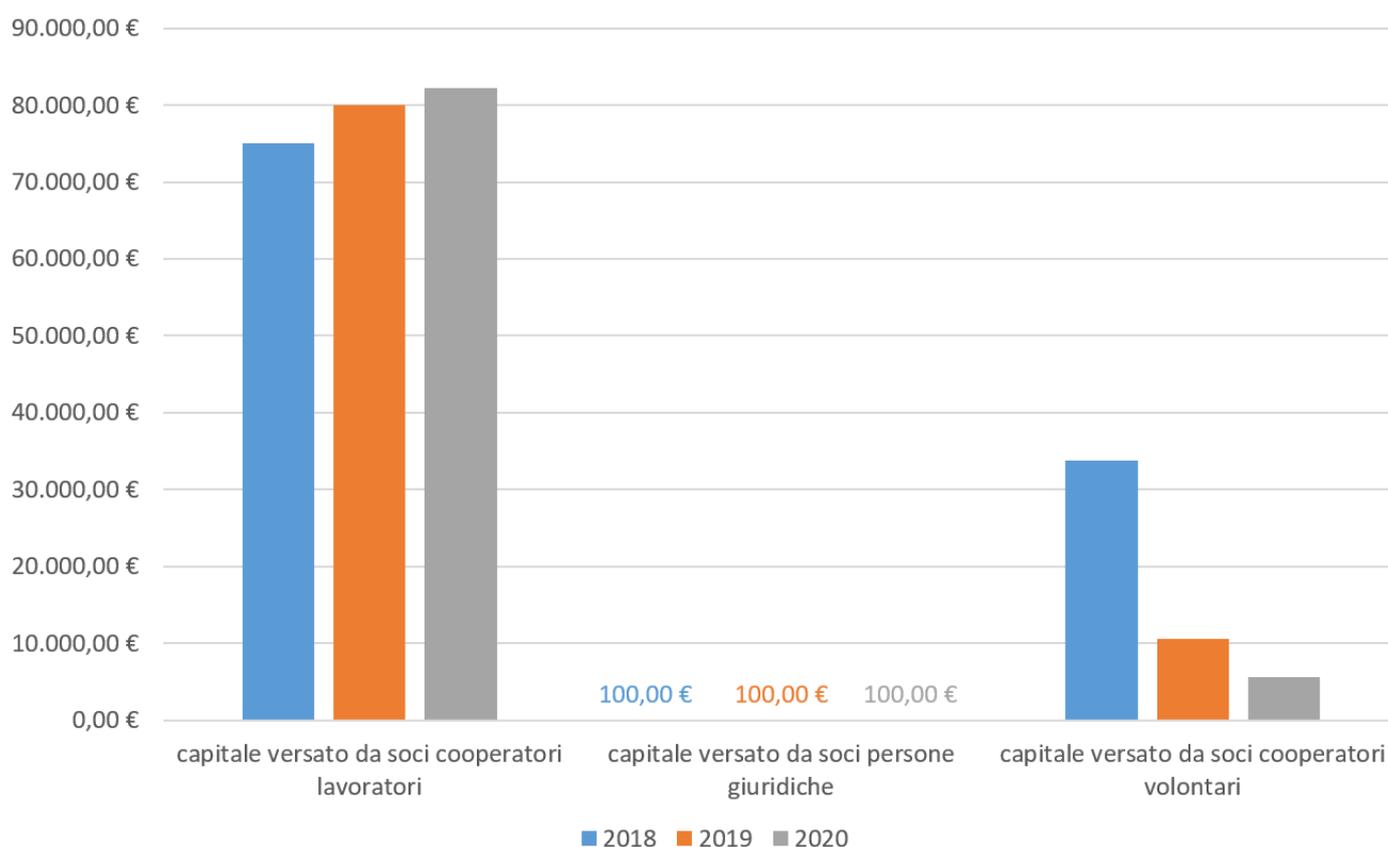
DIMENSIONE ECONOMICA

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	82.277,00 €	79.977,00 €	75.077,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	5.629,00 €	10.529,00 €	33.791,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

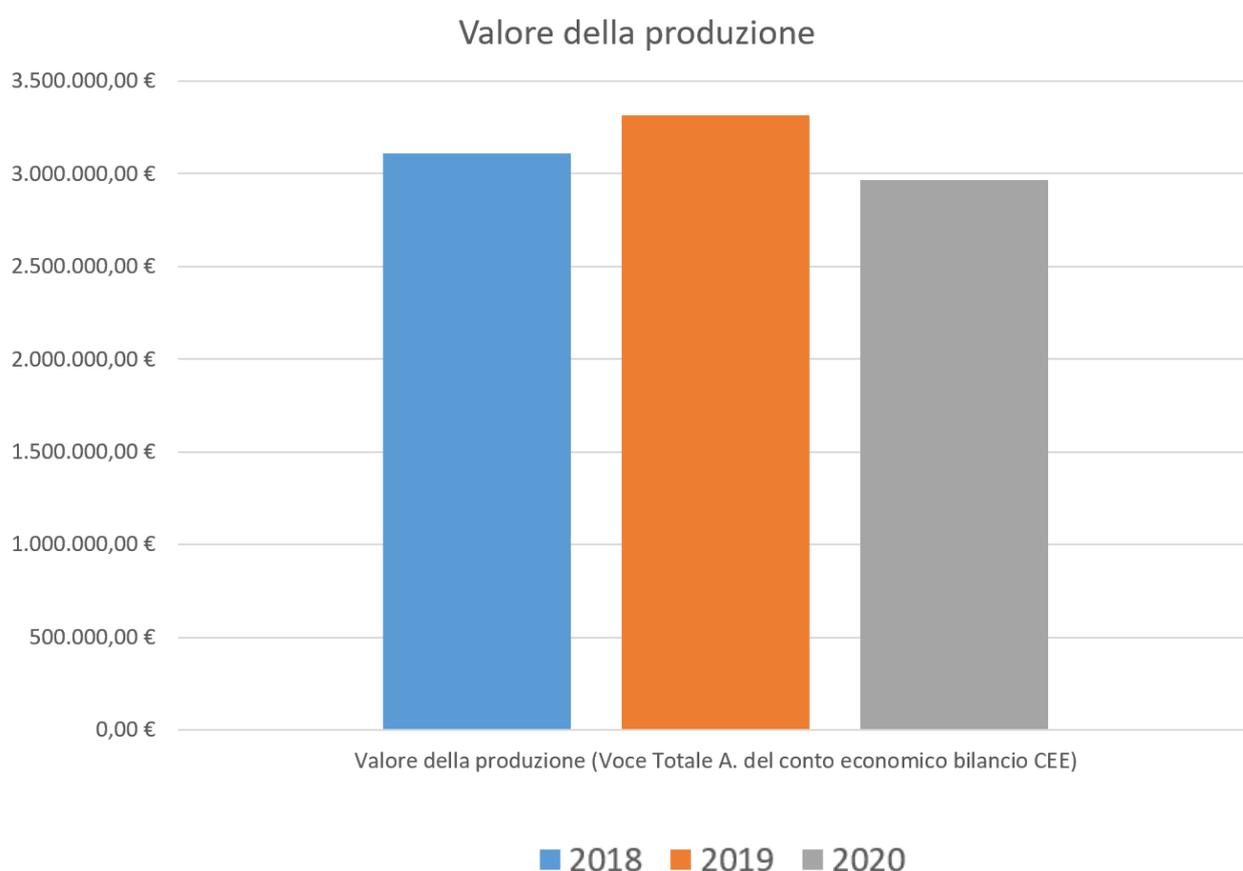
Composizione capitale sociale



DIMENSIONE ECONOMICA

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.967.300,00 €	3.313.257,00 €	3.109.386,00 €

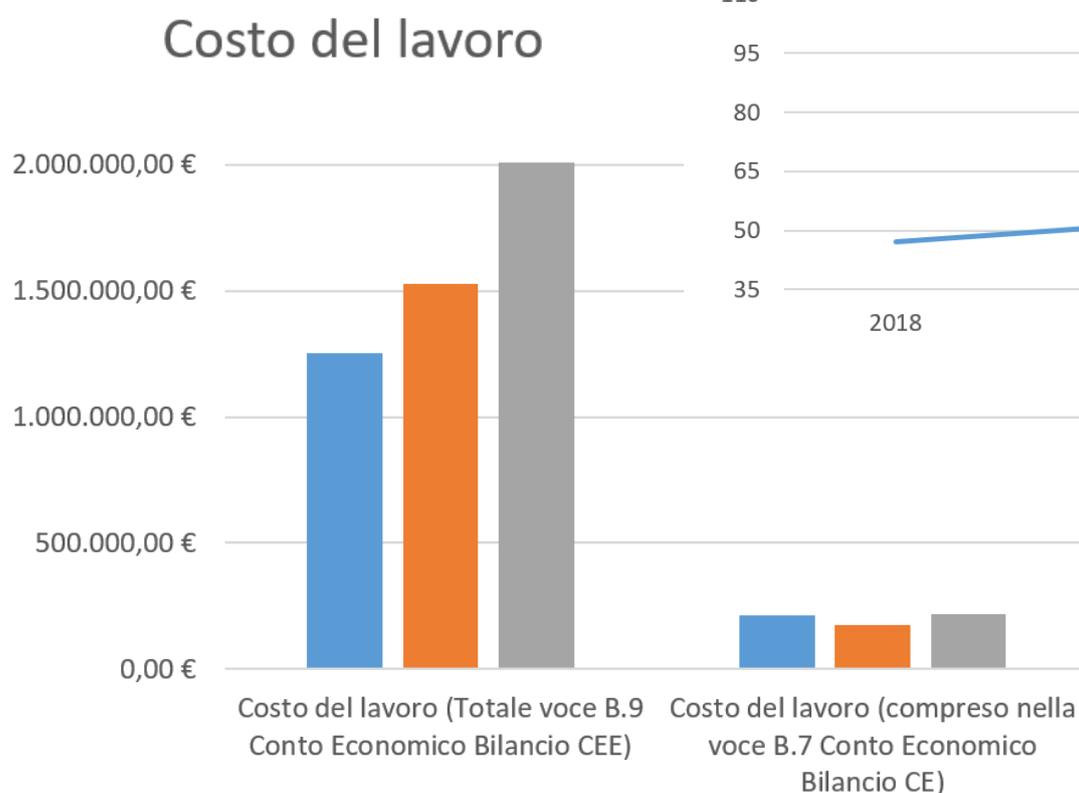


DIMENSIONE ECONOMICA

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.008.370,00 €	1.525.396,00 €	1.255.226,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	215.774,00 €	176.228,00 €	215.126,00 €
Peso su totale valore di produzione	75,00 %	51,00 %	47,00 %

Incidenza sul valore di produzione



DIMENSIONE ECONOMICA

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

Fonti delle entrate 2020:

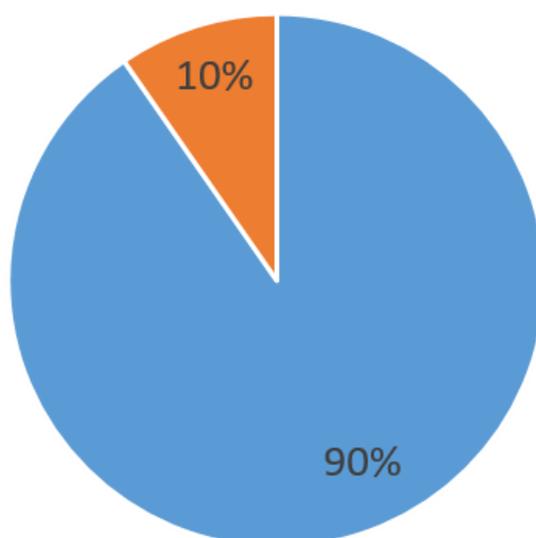
2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	118.967,00 €	118.967,00 €
Prestazioni di servizio	2.660.472,00 €	86.125,00 €	2.746.597,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	5.163,00 €	5.163,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	11.437,00 €	11.437,00 €
Contributi e offerte	21.119,00 €	64.017,00 €	85.136,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	2.681.591,00 €	90,00 %
Incidenza fonti private	285.709,00 €	10,00 %

DIMENSIONE ECONOMICA

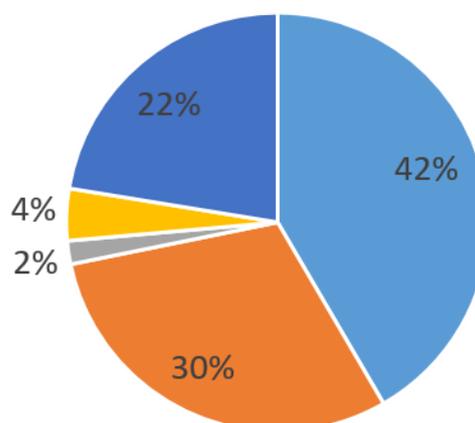
Capacità di diversificare i committenti



■ Pubblico ■ Privato

Privato

- Vendita merci
- Altri ricavi
- Prestazioni di servizio
- Contributi e offerte
- Lavorazione conto terzi





Aderente a



GASPARINA DI SOPRA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Viale Dante Alighieri n.190 – Cascina Gasparina di Sopra

24058 Romano di Lombardia (BG)

Tel. 0363.901274 fax 0363.911049

www.gasparina.org – info@coopgasparina.it

Cooperativa Sociale di Tipo A e B