

2021

Bilancio sociale

GASPARINA DI SOPRA
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Gasparina di Sopra
Via Balilla, 13
24058 Romano di Lombardia, Bg

0363 901274
www.gasparina.org
[@GasparinaDiSopra](https://www.instagram.com/GasparinaDiSopra)

**“Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme
è un progresso, lavorare insieme un successo.”**
Henry Ford

INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE	P. 5
1. NOTA METODOLOGICA	P. 7
2. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE	P. 10
3. STRUTTURA E GOVERNO	P. 21
4. RELAZIONE SOCIALE	P. 32
5. DIMENSIONE ECONOMICA	P. 62

Lettera del Presidente

Con la pubblicazione e diffusione del Bilancio sociale, come cooperativa sociale ci proponiamo l'obiettivo di dare evidenza e misura dell'impatto che le attività concorrono a realizzare nella nostra comunità locale, a favore delle persone, uomini e donne protagoniste di percorsi terapeutici, oppure accompagnati con cura al proprio domicilio, o in percorsi di inserimento lavorativo.

Il 2021 è stato un anno che, oltre alla quotidiana gestione di servizi alla persona e alle attività di inserimento lavorativo, è stato connotato da alcuni eventi straordinari.

Il primo evento è stato il trasferimento della sede legale della cooperativa che è passata dagli storici locali di Viale Dante Alighieri 190 alla nuova sede amministrativa e dei servizi domiciliari di via Balilla 13. Il territorio di riferimento rimane lo stesso ma cambia il posizionamento della cooperativa.



Lettera del Presidente

Nel 1983 la sede della comunità era una zona isolata e lontana dal centro, nel corso degli anni la zona intorno si è modificata "avvicinando" gradualmente la cooperativa al centro. Nel 2021, con il trasferimento della sede in una posizione centrale, vicino alle sedi dei servizi sanitari e sociali del territorio e con uno spazio dedicato all'accoglienza dei cittadini per la richiesta di informazioni sui nostri servizi, è come se la presenza sul territorio si manifestasse ancora di più. Questo chiaramente ha comportato un cambio di paradigma rispetto alla condivisione quotidiana di spazi con i servizi e una percezione interna diversa di cui dovremo tener conto.

Il 2021 ci ha anche visto fondatori del Consorzio SBAM, Sistema Bergamasco per l'Abitare Molteplice. Il consorzio vuole costruire azioni concrete di housing e servizi abitativi per Bergamo e la provincia, in particolare per le persone in situazione di svantaggio, in temporanea o cronica fatica sociale e di salute, o che, in una fase della loro vita, hanno bisogno di opportunità abitative facilitate. Nuove iniziative e spinte ci portano fuori ma l'attenzione non deve essere distolta comunque da quanto sin qui costruito e raggiunto.

Un ringraziamento particolare ai Consiglieri di Amministrazione che hanno accompagnato e governato lo svolgimento delle attività in un triennio tra i più complessi dell'ultimo periodo, ma soprattutto ai/alle Responsabili delle aree della cooperativa, ai/alle Responsabili delle Unità Operative, alle coordinatrici ed a operatori ed operatrici, impiegati, lavoratori, volontari, tirocinanti che quotidianamente operano per garantire il perseguimento delle finalità sociali della nostra cooperativa e infine, a chi collabora con la cooperativa: soci, cooperative, consorzio, fondazioni, enti locali, associazioni.

Guardiamo avanti con appuntamenti importanti nel prossimo periodo, il 2022 con il ventesimo anniversario di Casa Aurora, il 2023 con i quarant'anni della cooperativa e cercando di guardare ancora più avanti.



NOTA METODOLOGICA

1.1 Premessa

La realizzazione di questa Tredicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze

Informativa

Gestionale

Di governance

Di comunicazione

Di relazione

NOTA METODOLOGICA

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento della Regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

1.2 Metodologia

Ai fini della realizzazione del progetto è stato costituito un Gruppo Bilancio Sociale con funzioni di coordinamento costituito dai consiglieri di amministrazione della Cooperativa e dai singoli responsabili Amministrativo, Area Dipendenze, Area Lavoro, Area Servizi Domiciliari, Risorse Umane e Comunicazione. Al suo interno sono state condivise le logiche e gli obiettivi alla base del progetto e il suo stato di avanzamento fino alla sua conclusione.

NOTA METODOLOGICA

1.3 Comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:
Assemblea dei soci, newsletter e sito internet.

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai *Principi di Redazione del Bilancio Sociale* elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli *Standard Internazionali del GRI* (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 26/05/2022 che ne ha deliberato l'approvazione.

2.1 Informazioni generali

GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Via Balilla, 13

24058 ROMANO DI LOMBARDIA - BERGAMO

Forma giuridica e modello di riferimento - S.p.a.

Tipologia - Coop. mista (A + B), trasformazione il 16/12/2014

Data di costituzione - 07/03/1983

CF/P.IVA - 01428720161

N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative - A114006

N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali - A114006

Tel - 0363 901274 Fax - 0363 911049

Sito internet - www.gasparina.org PEC - gasparinadisopra@pec.it

Codici ATECO - 87.20.00 / 88.99.00 / 01.13.00 / 81.21.00

INSIEME SCRIVIAMO STORIE A LIETO FINE
DONA IL TUO 5X1000



Cooperativa Sociale Gasparina di Sopra

Ogni giorno accompagniamo
le storie di persone fragili.
Per ciascuna di esse
vorremmo un finale diverso
da quello che sembra già scritto

*Comunità terapeutiche
Housing sociale
Inserimento lavorativo
Agricoltura sociale
ADI e SAD*

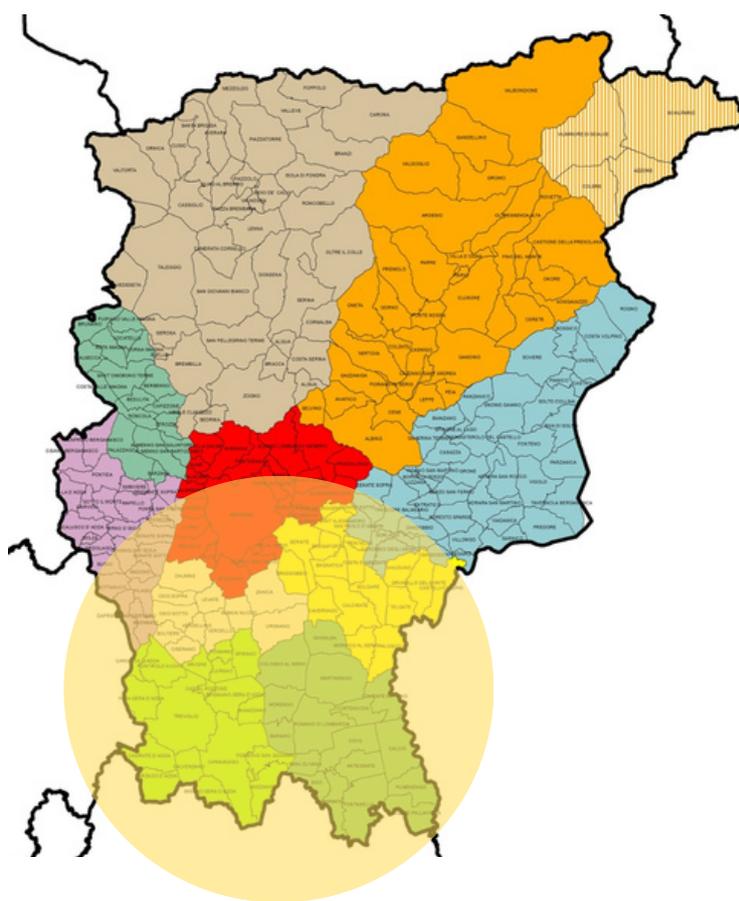
Sostienici!
Insieme possiamo continuare a scrivere
storie a lieto fine



Cooperativa Sociale
Gasparina di Sopra
Viale Dante Alighieri, 190
Romano di Lombardia
C.F. 01428720161
IT93 L 03111 53420 0000 0000 6352
www.gasparina.org
[@GasparinaDiSopra](https://www.instagram.com/GasparinaDiSopra)

2.2 Territorio

Il territorio di riferimento per l'azione della cooperativa è la provincia di Bergamo con una maggior presenza nella bassa bergamasca. In particolare i servizi alle persone (tipo A) sono svolti e rivolti agli ambiti territoriali di Treviglio e Romano di Lombardia, mentre le attività per l'inserimento lavorativo (tipo B) sono svolte in tutta la provincia bergamasca.



2.3 Missione

La cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi
- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

La cooperativa ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

- Servizi residenziali per le dipendenze;
- Servizi domiciliari per persone in condizioni di fragilità;
- Agricoltura sociale, cura del verde, servizi di pulizia e di manutenzioni per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

1. Operare una presa in carico globale delle persone ed assicurare il presidio dell'intero ciclo di servizio, attraverso l'azione in rete e la connessione tra i servizi della sezione A e B della cooperativa;
2. Fornire pacchetti riabilitativi integrati, personalizzati e dinamici e non singole prestazioni;
3. Stimolare la partecipazione e il sostegno consapevole delle persone e delle loro famiglie;
4. Finalizzare l'azione riabilitativa e l'inserimento lavorativo all'emancipazione e all'inclusione sociale;

IDENTITA'

5. Assicurare sinergie di competenze, sistemi operativi, metodologie e opportunità d'innovazione attraverso l'appartenenza a CGM, pur valorizzando le originalità territoriali.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

1. Promuovere il potenziale sociale delle persone ossia promuovere l'integrazione e l'inclusione sociale, coinvolgendo i diversi portatori d'interesse del territorio nei servizi alla Persona ed alla Comunità;
2. Sviluppare il principio della sussidiarietà ossia promuovere l'autorganizzazione dei cittadini.



2.4 Attività statutarie

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

ARTICOLO 4 (OGGETTO SOCIALE)

Considerato lo scopo mutualistico della Cooperativa, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati e considerata la complessità dei summenzionati prevalenti ambiti, *la Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso l'utilizzo coordinato di tutti gli strumenti ad essa disponibili, gestendo e promuovendo quindi sia servizi di carattere socio-sanitario, assistenziale ed educativo, sia svolgendo attività volte alla promozione dell'inserimento lavorativo protetto* così come previsto dalle lettere A) e B) dell'articolo 1 della legge 381/1991.

Per l'effettivo raggiungimento degli scopi di cui sopra, la Cooperativa si impegnerà a rispettare le condizioni organizzative previste a norma di legge per le cooperative a scopo plurimo.

In relazione a ciò, in particolare in quanto previsto dalla lettera A) dell'articolo 1 della legge 381/1991, la Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi sociali orientati a persone che si trovino in stato di bisogno o emarginazione, senza preclusione alcuna, con riferimento immediato e prioritario ai bisogni di minori in situazione di svantaggio ed abbandono, disabili fisici e psichici, tossicodipendenti ed ex tossicodipendenti, persone immigrate, donne sole con figli, detenuti ed ex detenuti, anziani.

IDENTITA'

Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi, che, a qualsiasi titolo professionale, di volontariato, o quali utenti, partecipino, nelle diverse forme, alla attività ed alla gestione della Cooperativa.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

In relazione a ciò la Cooperativa ha come oggetto diretto, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, in appalto e/o in convenzione, le seguenti attività:

- a) La gestione di servizi riabilitativi di prevenzione, di accoglienza, di animazione di assistenza, di comunità alloggio e terapeutiche, di comunità di convivenza, nelle forme e nei modi ritenuti utili al raggiungimento dello scopo sociale.
- b) La promozione e la gestione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale nonché alla formazione cooperativistica anche con il contributo pubblico o privato, in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici o privati in genere.
- c) Assistenza domiciliare per anziani, minori e portatori di handicap.
- d) Gestione di servizi sperimentali per le risposte ai bisogni emergenti.

IDENTITA'

In relazione a quanto previsto dalla lettera B) dell'Articolo 1 della legge 381/1991 la Cooperativa intende poi realizzare i propri scopi sociali attraverso l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso lo sviluppo e la gestione di attività agricole, industriali, commerciali e/o di servizio, con particolare, ma non esclusivo, riferimento a:

- a) Gestione del verde.
- b) Servizi di pulizia (industriale e commerciale).
- c) Servizi informatici.
- d) Assemblaggi.
- e) Attività tipografiche.
- f) Artigianato e prodotti tipici.
- g) Agricoltura.
- h) Attività manifatturiera.
- i) Servizi di lavanderia industriale.



2.5 Collegamenti con altri enti del terzo settore

La Cooperativa opera in rete con diversi enti del Terzo Settore e del profit per realizzare il proprio scopo sociale e partecipa, ni particolare, alle seguenti reti associative:

Appartenenza a reti associative - **Confcooperative**

Adesione a consorzi di cooperative

- **CGM** (Consorzio Gino Mattarelli) / quota 1.549,00 €
- **Cum Sortis Sol. Co. Bassa Bergamasca** / quota 8.750,00 €
- **Consorzio SBAM Cooperativa sociale** / quota 2.500 €

Altre partecipazioni e quote

- **BCC** / quota 29,00 €
- **CEAL**
- **CGM Finance**
- **CSA COESI Soc. Coop. Impresa Sociale** / quota 26,00 €
- **FIASP**
- **Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie**
- **Mestieri Lombardia**
- **Mosaico**
- **Welfare Lynx**

2.6 Storia

Il 7 di marzo del 1983 a Romano di Lombardia 12 persone costituirono la società Cooperativa a Responsabilità Limitata Gasparina di Sopra.

La Gasparina creò rete con il Centro Giovanile Capitanio di Bergamo, funzionando da Pre-comunità. Ci fu poi un breve periodo di chiusura, dopo di che la struttura si ripropose come Comunità residenziale.

Nel 1991 si cominciò a porre le fondamenta di un progetto terapeutico legato a dei criteri di carattere professionale e scientifico, valutando la qualità del servizio offerto e verificandone i risultati.

Nel 1997 venne progettata e realizzata una nuova unità di offerta denominata Centro di Pronta Accoglienza.

L'attenzione ai bisogni del fenomeno dipendenze portò nel 1999 a rivedere la proposta di trattamento, focalizzando l'attenzione sulla progettazione e costituzione di una Unità di Offerta sperimentale finalizzata all'accompagnamento al reinserimento sociale.

Una nuova unità d'offerta, rivolta esclusivamente ad un pubblico femminile, venne attivata nel 2002 rispondendo alle richieste sia della Regione che della provincia di Bergamo.

Nel 2003 emerse la necessità di attuare un cambiamento organizzativo sulle U.O. CT e CPA. Le due U.O., che operavano in strutture separate vennero unificate.

Nel 2006 venne rinnovato il contratto di comodato con la Fondazione Opere Pie Rubini per altri 24 anni, fino al 31 gennaio 2030.

Il 2011 vide per la prima volta nella storia della Cooperativa l'attivazione di un nuovo ramo di azienda non collegato alle dipendenze. L'area dei Servizi Domiciliari venne attivata sotto lo stimolo di Cum Sortis in collaborazione con la Cooperativa Itaca.

IDENTITA'

Nel 2012 iniziò la sperimentazione Regionale sugli appartamenti protetti per senza fissa dimora con problemi di dipendenza. Il progetto Rolling Stones, realizzato in collaborazione con altre realtà del territorio bergamasco, portò nel 2016 all'accreditamento del servizio a bassa intensità assistenziale per le dipendenze.

Il 14 dicembre del 2016 la cooperativa divenne cooperativa mista (A+B) consentendo lo sviluppo di attività produttive e commerciali finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Nel 2016 iniziò inoltre una collaborazione con Cooperativa Ruah nella gestione di un Centro di Accoglienza Straordinario per 64 persone Richiedenti Asilo. Il centro è stato gestito in autonomia dalla cooperativa Gasparina di Sopra da aprile 2018 e fino alla chiusura, avvenuta nel maggio 2019.

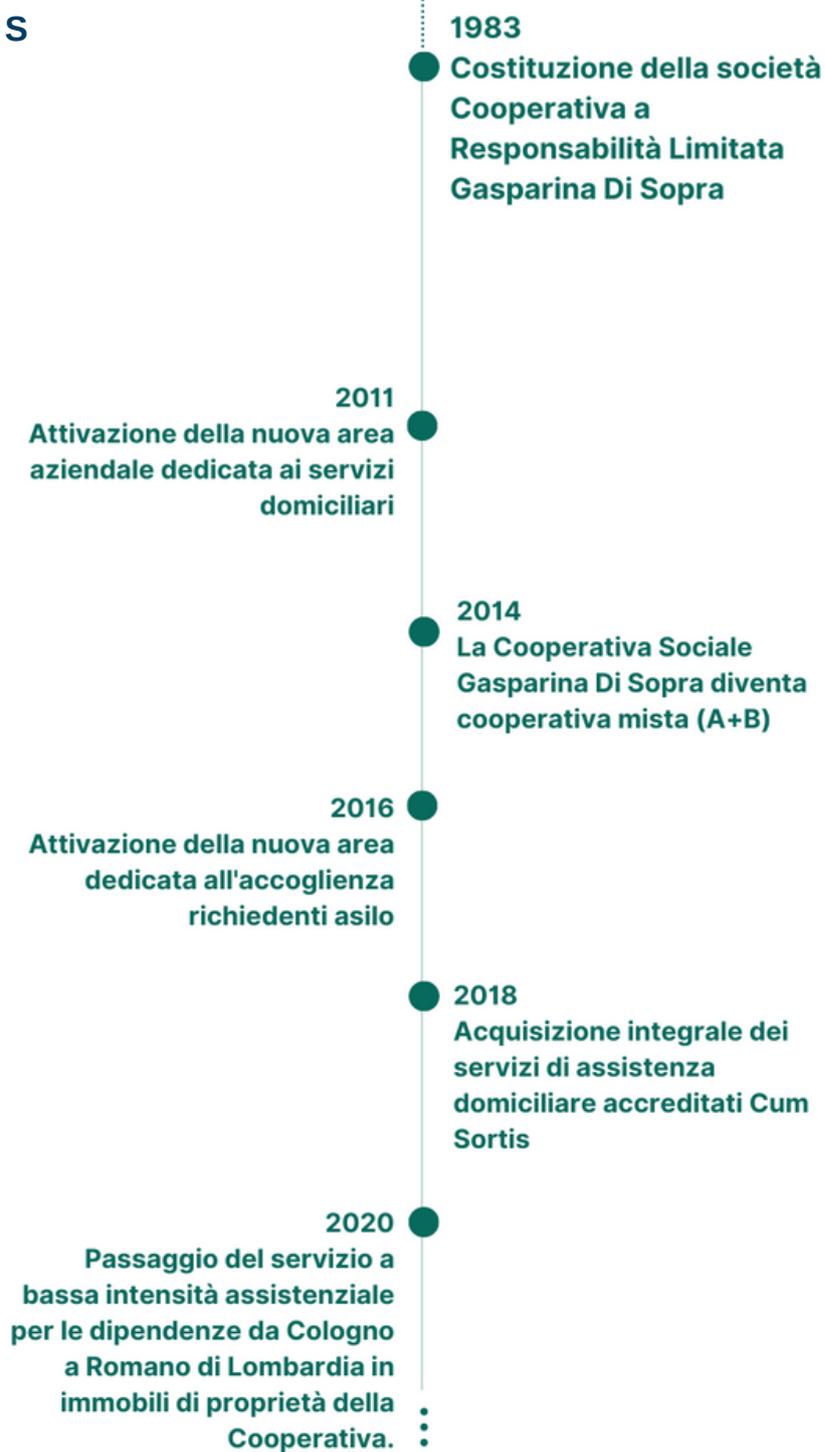
Nel 2018 i servizi di assistenza domiciliare accreditati Cum Sortis vengono acquisiti integralmente dalla Cooperativa.

Infine, il 2020 rappresenta l'anno di passaggio del servizio a bassa intensità assistenziale per le dipendenze da Cologno a Romano di Lombardia in immobili di proprietà della Cooperativa.



IDENTITA'

MILESTONES

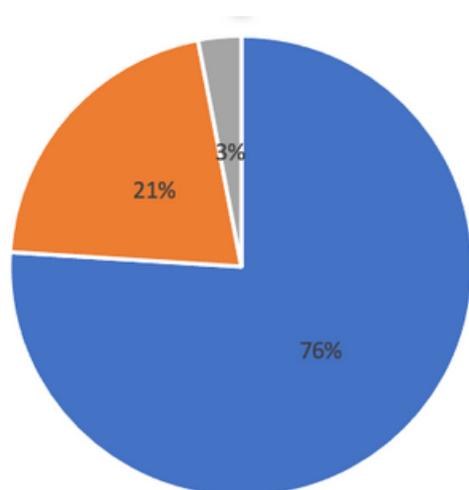


STRUTTURA E GOVERNO

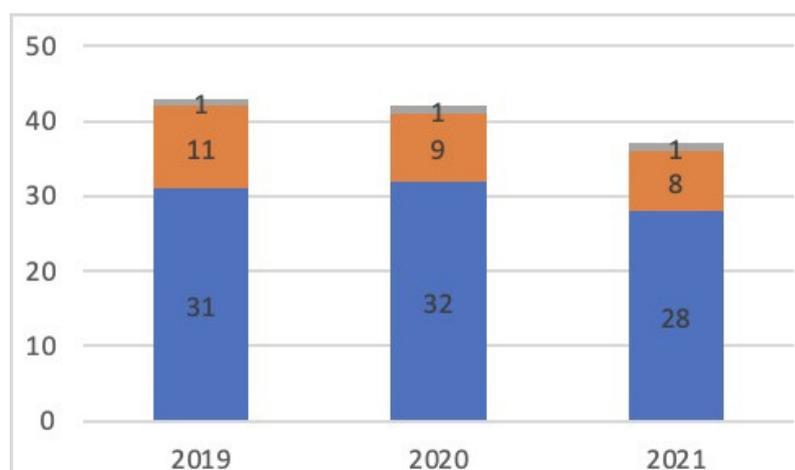
3.1 Composizione sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale 2021



Evoluzione base sociale 2019-2021

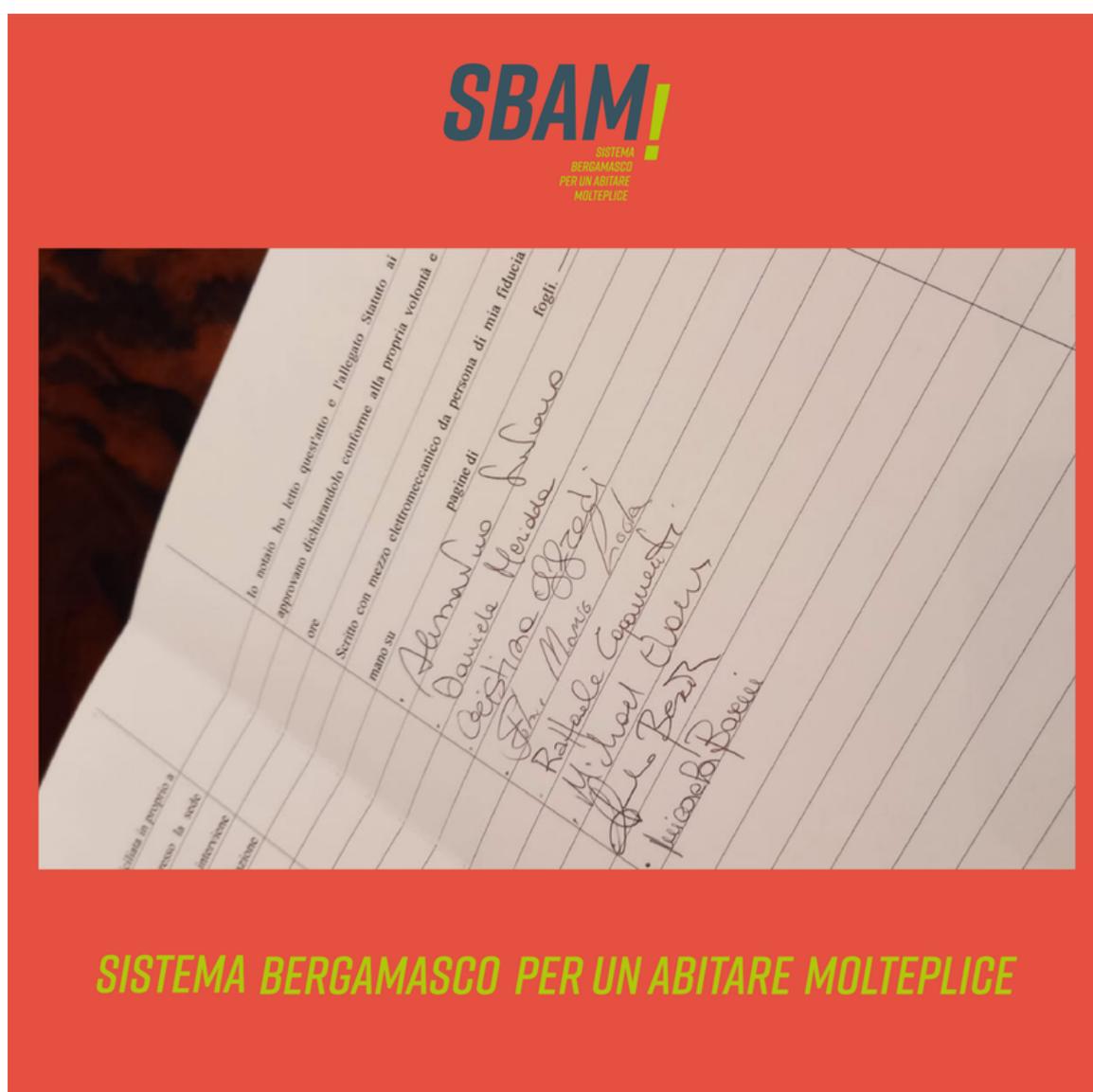


■ Soci cooperatori lavoratori ■ Soci cooperatori volontari ■ Soci cooperatori persone giuridiche

STRUTTURA E GOVERNO

Non sono state registrate grosse variazioni rispetto all'anno 2020. Si sono registrati 5 recessi, 1 socio volontario e 4 soci lavoratori al termine del rapporto lavorativo.

Nel corso dell'anno si è approfondita l'intenzione di mantenere il ruolo da parte di alcuni soci lavoratori che avevano registrato diverse assenze nell'ultimo periodo. La riflessione generata ha dato esito positivo portando i soggetti coinvolti a confermare il loro ruolo.



STRUTTURA E GOVERNO

3.2 Tipologia di governo

Il CDA è così composto:

FABIO MARIO LODA Presidente residente a GRUMELLO DEL MONTE

CLAUDIA MARIA LEGRAMANTI Vice Presidente residente a COLOGNO AL SERIO

BARBARA INZOLI componente residente a FONTANELLA

GIULIO SAULO CUCCHI componente residente a FONTANELLA

STEFANO MAISTRELLO componente residente a ALBINO

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Dallo Statuto, art. 37

"La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 7, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero."

"Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente."

NUMERO CDA/ANNO E PARTECIPAZIONE

Il CdA della cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE nell'anno 2021 si è riunito 15 volte e la partecipazione media è stata del 97%.

STRUTTURA E GOVERNO

3.3 Organi di controllo

COLLEGIO SINDACALE

(in carica dal 10/12/2019 al 31/12/2021; data prima nomina 10/12/2019)

Stefano Cantini, presidente

Clemente Preda sindaco effettivo

Marco Cantini sindaco effettivo

Nancy Tironi sindaco supplente

William Leggeri sindaco supplente

ORGANISMO DI VIGILANZA

Modello Organizzativo 231

Renna Cristina



STRUTTURA E GOVERNO

3.4 Partecipazione

Il 2021 è stato caratterizzato come l'anno precedente dall'emergenza sanitaria Covid-19, pertanto i momenti di vita sociale si sono svolti in parte mediante collegamenti da remoto. Pur trattandosi di una modalità inconsueta, essa ha del resto favorito una buona partecipazione dei soci.

Il tema della partecipazione alle assemblee da parte dei soci, negli ultimi 3 anni, è meglio visualizzato nel testo sottostante:

2019

29.04.2019 Assemblea soci e lavoratori

1. Presentazione del resoconto del percorso soci svoltosi da gennaio a aprile;
2. Momento preparatorio al rinnovamento cariche sociali
3. varie ed eventuali.

24.05.2019 partecipazione 49% deleghe 26%

1. Approvazione bilancio consuntivo anno 2018;
2. Approvazione bilancio sociale 2018;
3. Rinnovo cariche sociali;
4. Varie ed eventuali.

29.06.2019 partecipazione 25% deleghe 15%

1. Approfondimento sulle attività presentate nel bilancio sociale 2018;
2. Varie ed eventuali.

STRUTTURA E GOVERNO

2020

24.06.2020 partecipazione 59% deleghe 5%

1. Approvazione bilancio al 31/12/2019;
2. Approvazione bilancio sociale 2019;
3. Varie ed eventuali.

14.10.2020 partecipazione 59% deleghe 14%

1. Aggiornamento andamento economico e aree di intervento;
2. Discussione su cambiamenti e evoluzione dettati da Covid-19 e prospettive della Cooperativa;
3. Varie ed eventuali.

2021

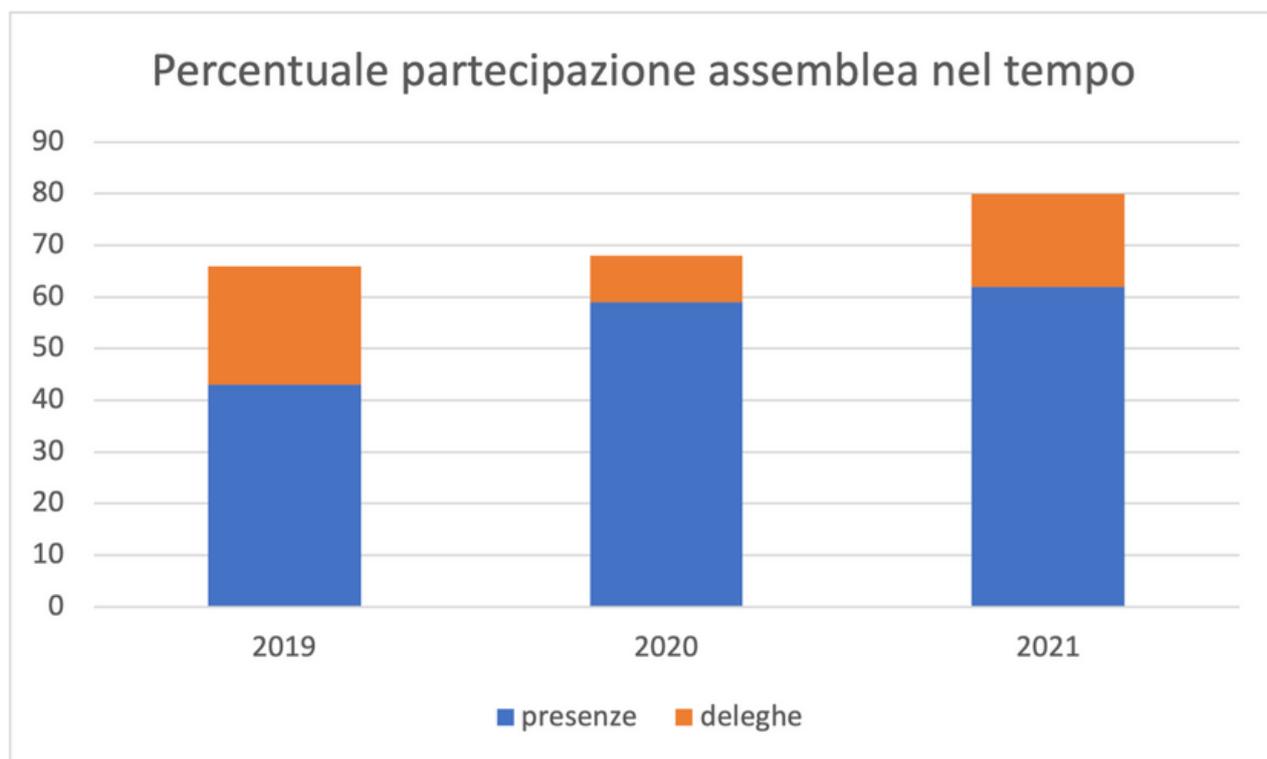
08/07/2021 partecipazione 66% deleghe 18%

1. Approvazione bilancio al 31/12/2020;
2. Approvazione bilancio sociale 2020;
3. Varie ed eventuali.

25/11/2021 partecipazione 58% deleghe 18%

1. Approvazione applicazione normativa sulla tassazione dei ristorni destinati ad aumento del capitale sociale (vedi allegato);
2. Approfondimento in sottogruppi dei contenuti portati dai soci nell'assemblea dell'8/07/2021;
3. Varie ed eventuali.

STRUTTURA E GOVERNO



STRUTTURA E GOVERNO

3.5 Organigramma

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

aggiornata al 31/12/2021



STRUTTURA ISTITUZIONALE

STRUTTURA DIREZIONALE E DI SUPPORTO

STRUTTURA PRODUTTIVA

STRUTTURA E GOVERNO

3.6 Stakeholder



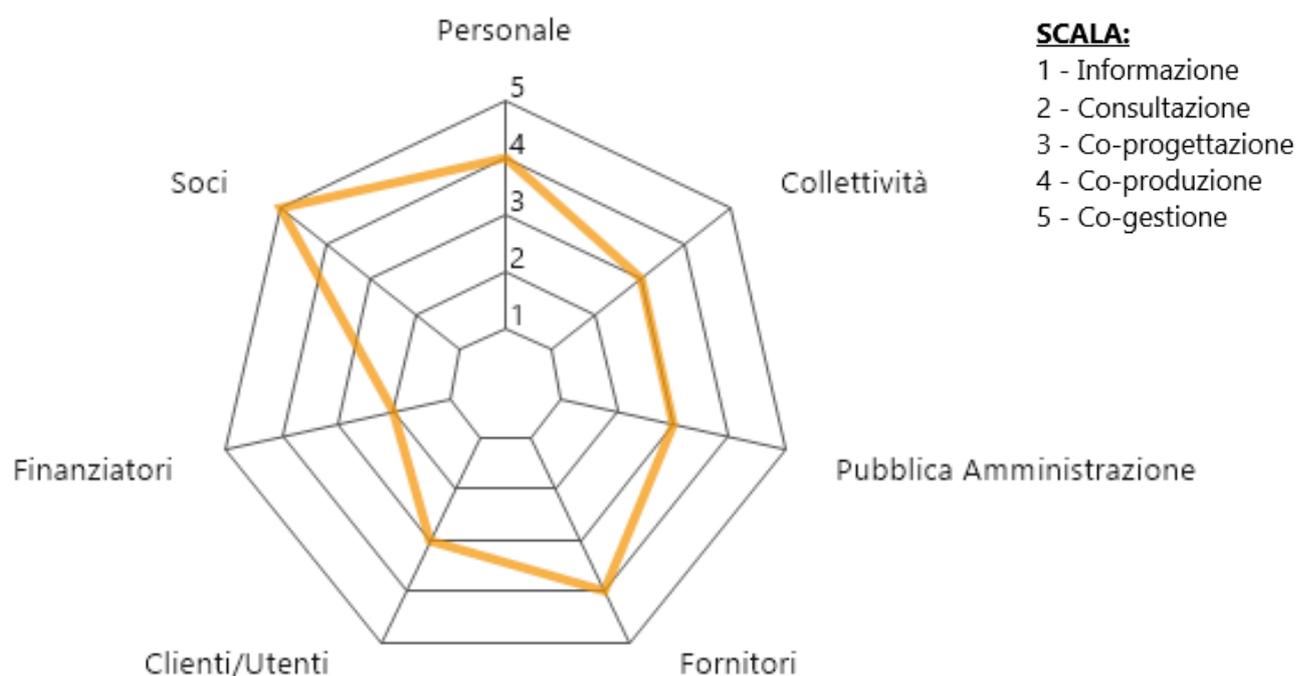
STRUTTURA E GOVERNO

MAPPATURA PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Prestazione lavorativa	4 - Co-produzione
Soci	Assemblea dei soci	5 - Co-gestione
Finanziatori	Apporto di finanze all'impresa	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Erogazione dei servizi	3 - Co-progettazione
Fornitori	Erogazione di beni e servizi	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Accreditamento dei servizi	3 - Co-progettazione
Collettività	Partecipazione alla vita associativa del territorio	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



STRUTTURA E GOVERNO

3.7 Sistemi di rilevazione feedback

1 procedura di feedback avviata:

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI

Nr. 53 questionari inviati

Come ogni anno, nel 2021 è stato inviato a tutti i lavoratori dipendenti il questionario di soddisfazione lavorativa, al fine di poter rilevare il livello di benessere organizzativo e poter programmare e adottare delle azioni di miglioramento laddove si ritenesse necessario. Le aree rilevate sono quattro: Area dipendenze, Area domiciliare, Area amministrativa e Area lavoro.

La modalità di somministrazione è avvenuta tramite questionari on-line per garantire l'anonimato dei lavoratori nelle aree amministrativa, servizi dipendenze e servizi domiciliari; per l'area lavoro è stato deciso di somministrare i questionari in formato cartaceo per favorire la compilazione ad un numero più esaustivo di dipendenti, l'anonimato è stato ugualmente garantito.

Il questionario è stato somministrato a gennaio 2021 a tutti i lavoratori dipendenti. Sono stati restituiti n.53 questionari, 6 in più rispetto all'anno precedente.

Nell'analisi dei dati si è scelto di suddividere i risultati nei quattro gruppi, in base all'area lavorativa di appartenenza, al fine di poter individuare in modo più puntuale eventuali miglorie da apportare.

Come l'anno scorso, i valori assegnabili nei diversi item proposti vanno da 1 a 5, in una scala in cui 1 ha connotazione negativa e 5 positiva.

È stata mantenuta una parte specifica relativa alla situazione pandemica che cerca di rilevare il grado di paura di contrarre il COVID 19, il grado di tutela percepito con le azioni messe in atto per la sicurezza e quanto ha influito il COVID 19 sulla quotidianità nella gestione del lavoro e sulle relazioni con i colleghi.

RELAZIONE SOCIALE

4.1 Persone che operano per l'ente

TIPOLOGIA, CONSISTENZA E RETRIBUZIONE DEL PERSONALE
(Retribuito e volontario)

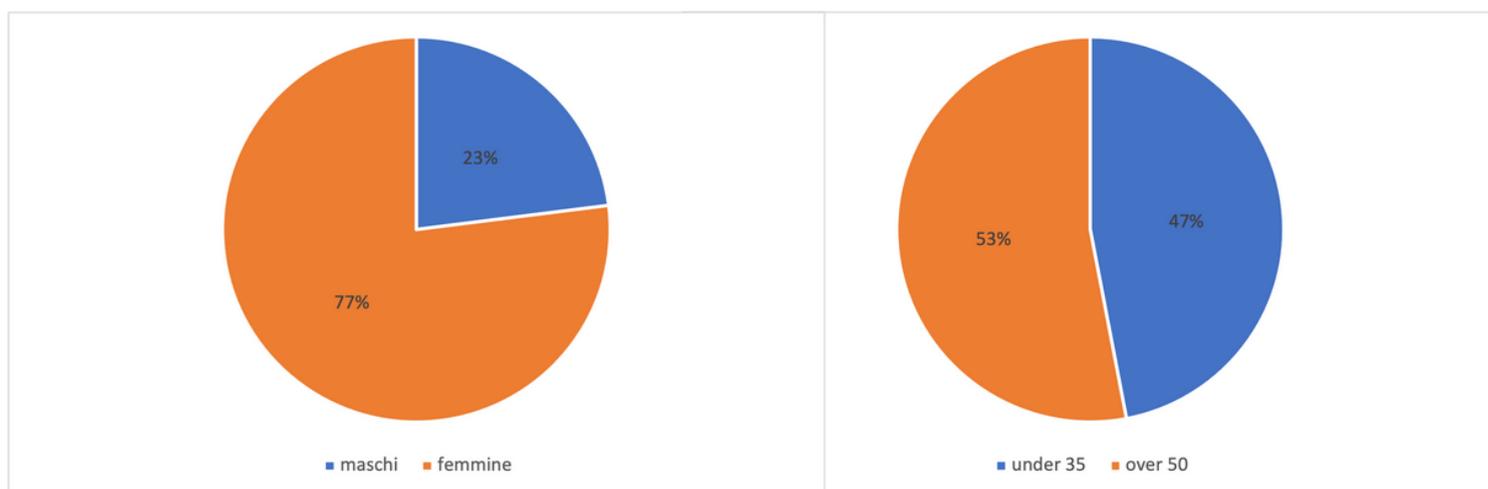
Occupazioni/Cessazioni:

Il totale dei lavoratori è 83

N.	Occupazioni
83	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
19	di cui maschi
64	di cui femmine
29	di cui under 35
26	di cui over 50

N.	Cessazioni
12	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
8	di cui femmine
5	di cui under 35
7	di cui over 50

Composizione del personale



RELAZIONE SOCIALE

N.	Assunzioni
18	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
14	di cui femmine
10	di cui under 35
3	di cui over 50

da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
7	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

da determinato a indeterminato

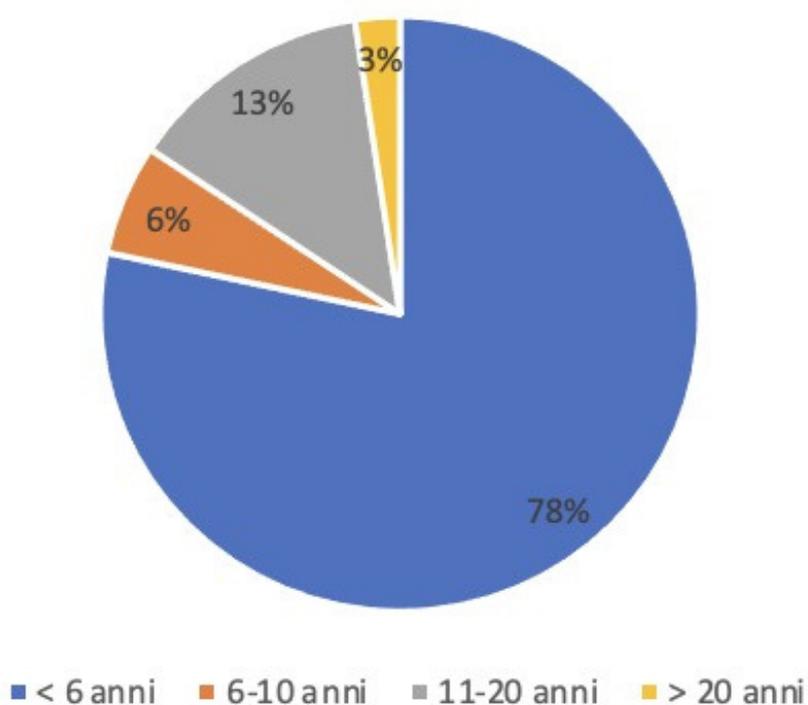
Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	67	16
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	32	4
Operai fissi	2	1
Operai avventizi	0	0
Altro	31	11

RELAZIONE SOCIALE

Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	83	75
< 6 anni	65	55
6-10 anni	5	5
11-20 anni	11	12
> 20 anni	2	2

Anzianità lavorativa

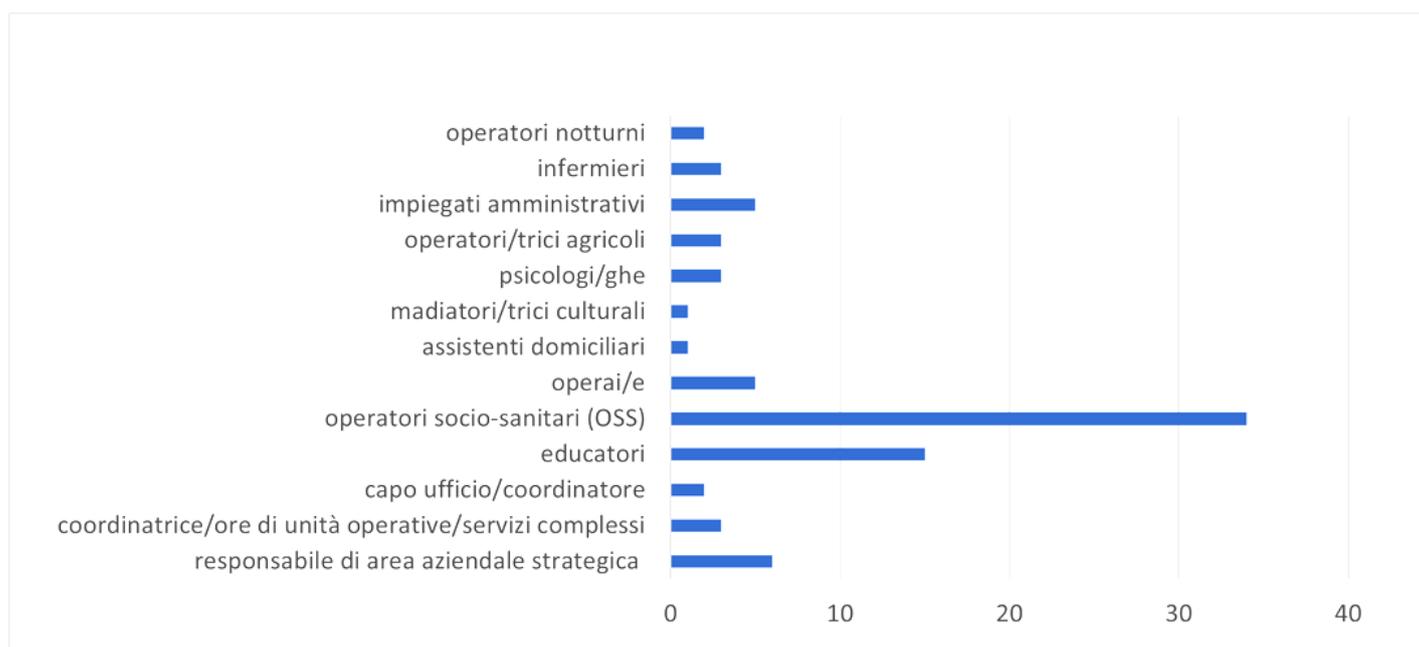


RELAZIONE SOCIALE

Composizione del personale per funzione

N. dipendenti	Profili
83	Totale dipendenti
6	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
15	educatori
34	operatori socio-sanitari (OSS)
5	operai/e
0	assistenti all'infanzia
1	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
1	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
3	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
3	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
5	impiegati amministrativi
3	infermieri
2	operatori notturni

RELAZIONE SOCIALE



Di cui dipendenti svantaggiati

4	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

Tirocini e stage

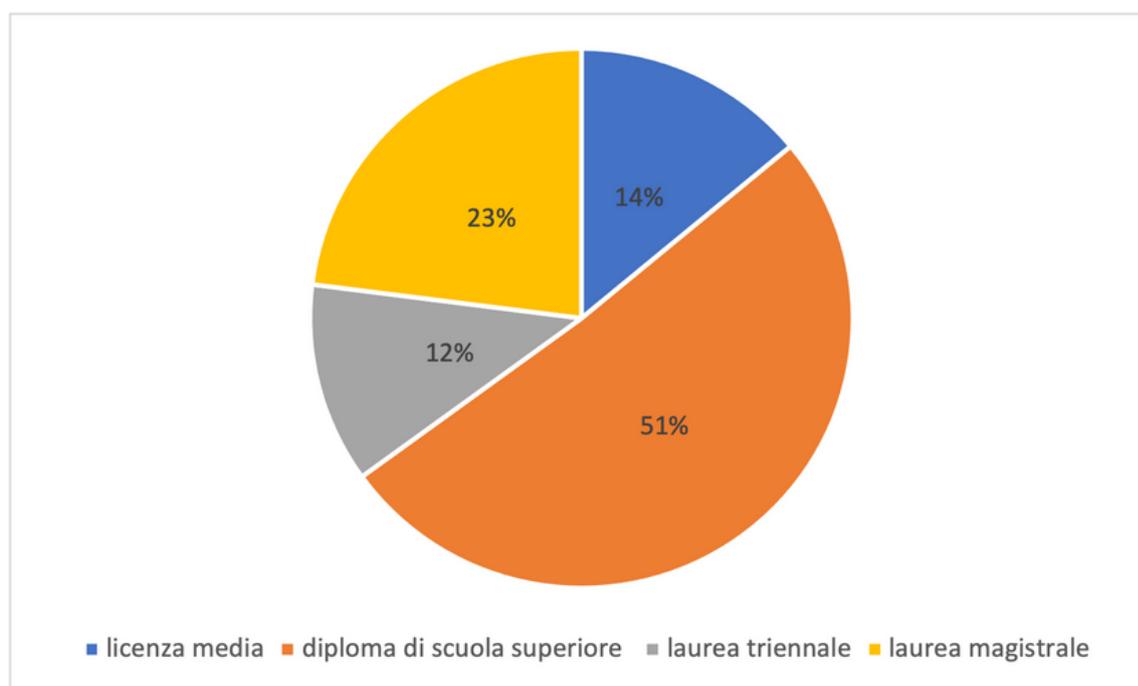
10	Totale tirocini , stage, volontari in servizio civile
6	di cui tirocini e stage
4	di cui volontari in Servizio Civile\

RELAZIONE SOCIALE

Livello di istruzione del personale

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
19	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
10	Laurea Triennale
42	Diploma di scuola superiore
12	Licenza media
0	Altro

Titolo di studio



RELAZIONE SOCIALE

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
4	Totale persone con svantaggio	4	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
41	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
3	di cui volontari in Servizio Civile

RELAZIONE SOCIALE

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

La cooperativa essendo Cooperativa mista, (A e B) applica sia il contratto CCNL delle Cooperative sociali, sia il CCNL delle Cooperative agricole.

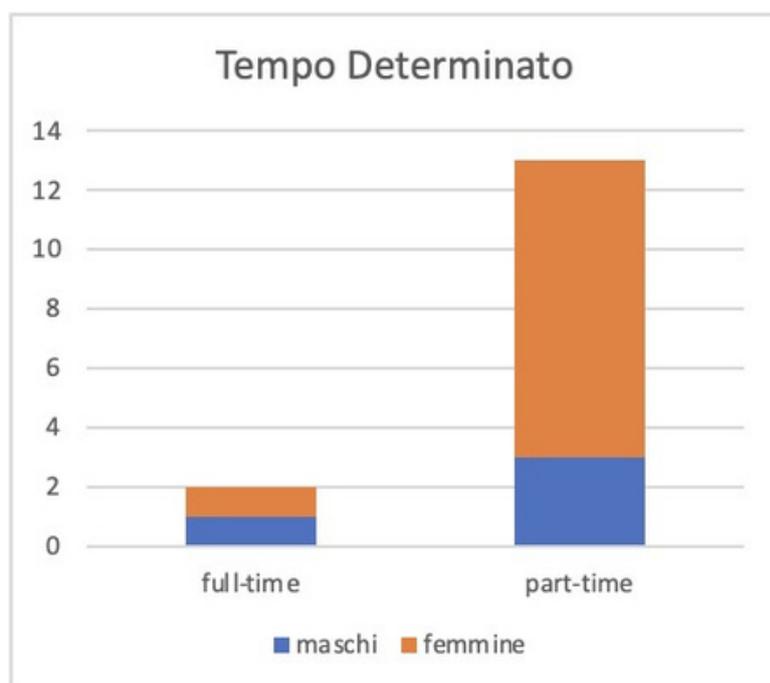
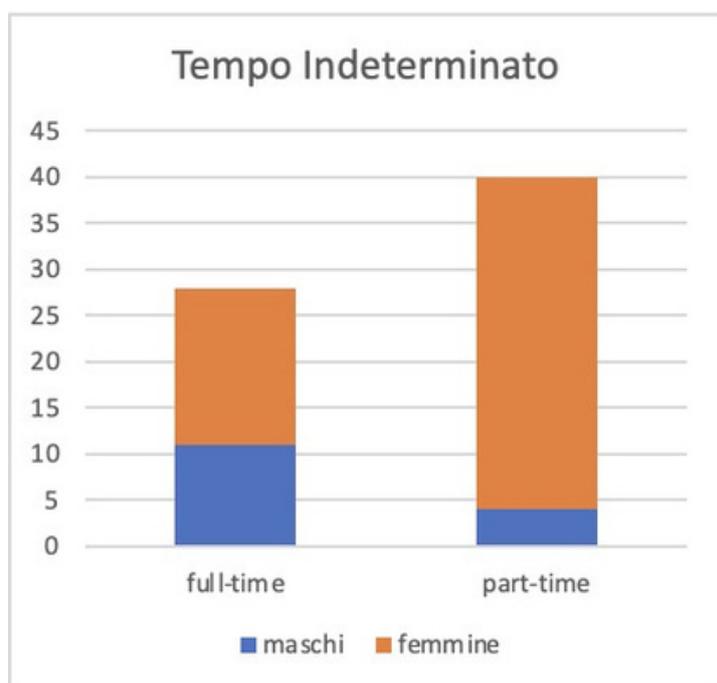
Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
68	Totale dipendenti indeterminato	28	40
15	di cui maschi	11	4
53	di cui femmine	17	36

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti determinato	2	13
4	di cui maschi	1	3
11	di cui femmine	1	10



RELAZIONE SOCIALE



N.	Stagionali /occasionali
9	Totale lav. stagionali/occasionali
2	di cui maschi
7	di cui femmine

N.	Autonomi
10	Totale lav. autonomi
6	di cui maschi
4	di cui femmine

RELAZIONE SOCIALE

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI “EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	12100,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00



RELAZIONE SOCIALE

4.2 Attività svolte dai volontari

All'interno della Cooperativa operano da diversi anni dei volontari che si sono costituiti in Associazione nel 2013.

L'associazione Gruppo Volontari Gasparina (GVG) offre alla nostra realtà una presenza molto significativa.

I volontari svolgono mansioni di sostegno nell'attività quotidiana. Danno un significativo aiuto nell'approccio al volontariato attivo degli ospiti, ad esempio un ruolo molto importante è quello della partecipazione ai momenti di tempo libero.

Il significato della presenza dei volontari va però ricercato, soprattutto, nel loro porsi come modello di identificazione positiva.

I volontari collaborano nella realizzazione di interventi di prevenzione e sensibilizzazione sul tema della dipendenza anche attraverso attività ludico ricreative rivolte al territorio organizzate dalle comunità terapeutiche o da altre organizzazioni.

RELAZIONE SOCIALE

4.3 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Analisi dei bisogni e verifica del funzionamento della struttura	- Ridefinizione dei compiti della governance e delle materie delegate all'operatività
I soci e le modalità di partecipazione	Raggiungere una maggior partecipazione e aumentare il senso di appartenenza alla cooperativa	- Risignificare la partecipazione alla vita societaria con momenti condivisi per il rinnovo delle cariche della cooperativa
La produzione, caratteristiche o gestione dei servizi	Raccordo e coordinamento per migliorare la definizione delle competenze/mansioni in capo alle diverse aree	- Confronto periodico su temi quali personale, budget, controllo di gestione, best practice - Azioni operative, quali la formazione, l'impiego trasversale di personale su più unità operative o aree - Individuare un modello organizzativo-terapeutico comune delle Unità Operative dell'Area Dipendenze.

RELAZIONE SOCIALE

	Strategia	Obiettivi operativi
I bisogni	Investimenti e Progettualità	<ul style="list-style-type: none">- Definizione degli investimenti individuando le priorità- Perseguire gli obbiettivi impostati dalle diverse progettualità (Seminare valore, coltivare comunità, transizione digitale) e individuare nuove aree (housing)
La rete	Mantenimento di rapporti ben saldi con i vari portatori di interesse e ascolto di necessità	<ul style="list-style-type: none">- Individuazione di possibili soluzioni ai bisogni delle comunità- Investimento nella rete e nella rappresentanza
La pianificazione economico-finanziaria	Cura degli ambienti e delle strutture in capo alla cooperativa Verifica andamento commesse e servizi	<ul style="list-style-type: none">- Continuare l'esecuzione dei lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria degli immobili in uso- Analisi dell'andamento dei servizi e delle commesse e della loro sostenibilità

RELAZIONE SOCIALE

4.4 Beneficiari

Di seguito viene presentata una sintesi rispetto al numero e alla tipologia dei beneficiari per le aree dei servizi alla persona: Area Dipendenze e Area Domiciliari.

AREA DIPENDENZE

Nome Del Servizio: Gasparina

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità residenziale maschile per le dipendenze (24 posti)

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
41	soggetti con dipendenze
2	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

RELAZIONE SOCIALE

Nome Del Servizio: Reinserimento

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità residenziale maschile per le dipendenze con finalità di reinserimento (24 posti)

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
37	soggetti con dipendenze
7	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Casa Aurora

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità residenziale femminile per le dipendenze (21 posti)

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
30	soggetti con dipendenze
2	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

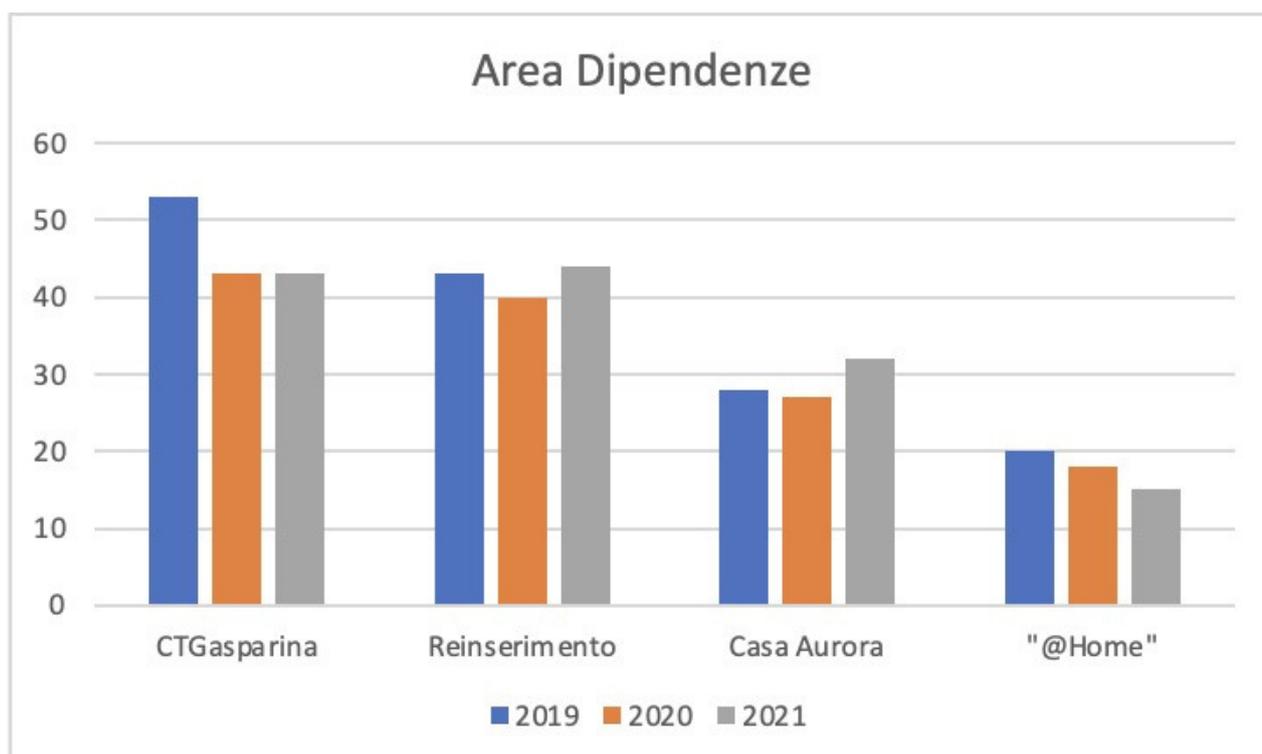
RELAZIONE SOCIALE

Nome Del Servizio: @home

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Appartamenti a bassa intensità assistenziale per le dipendenze (16 posti)

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
12	soggetti con dipendenze
3	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori



RELAZIONE SOCIALE

AREA SERVIZI DOMICILIARI

Nome Del Servizio: ADI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza socio sanitaria a domicilio

N. totale 317	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
317	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: UCP Dom

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza socio sanitaria a domicilio

N. totale 41	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
41	Anziani
0	Minori

RELAZIONE SOCIALE

Nome Del Servizio: SAD

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: interventi di natura socio sanitaria a domicilio

N. totale 262	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
262	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: RSA Aperta

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Interventi di natura socio sanitaria a domicilio di persone con requisiti idonei

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
86	Anziani
0	Minori

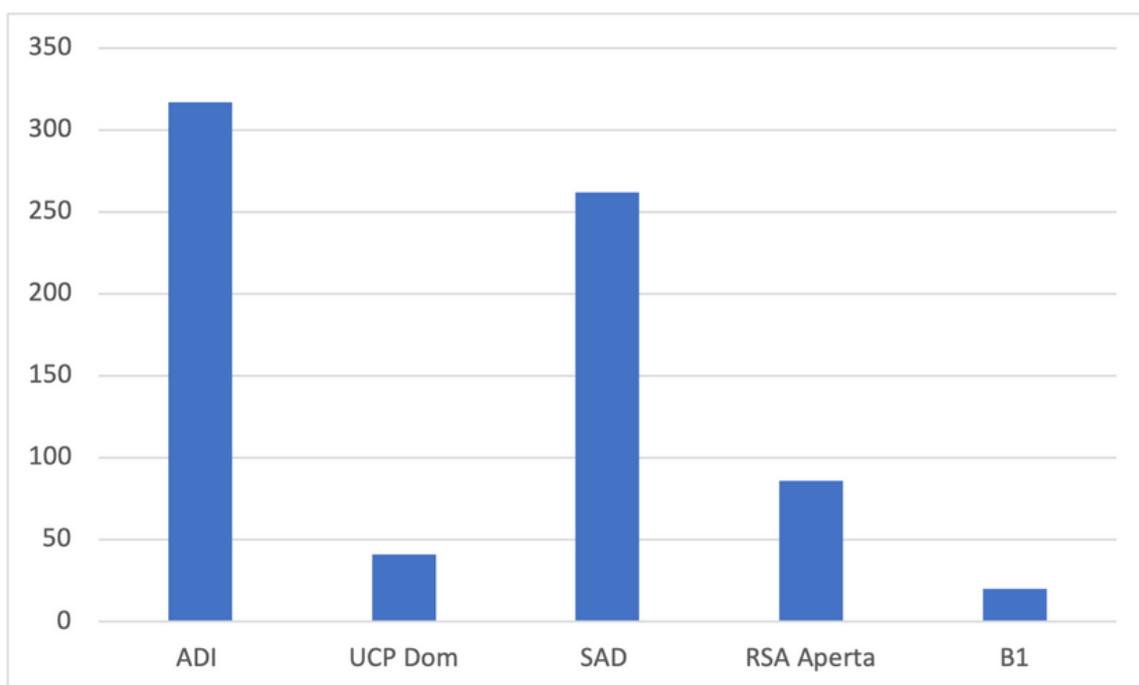
RELAZIONE SOCIALE

Nome Del Servizio: Misura B1

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Sostegno per la disabilità gravissima

N. totale 20	Categoria utenza
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
12	Anziani
4	Minori



RELAZIONE SOCIALE

TIPOLOGIA BENEFICIARI E OUTPUT DELLE ATTIVITÀ RELATIVI ALL'AREA B

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
5	Soggetti con dipendenze, soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione, soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	2	2

Durata media tirocini (mesi): 6

Buon esito (%): 90%



OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

Reinserimento sociale e lavorativo per i beneficiari diretti.

RELAZIONE SOCIALE

4.5 Attività esterne

ATTIVITÀ E LABORATORI ALL'ORTO BOTANICO (GIUGNO E SETTEMBRE 2021)

Nelle date 20 giugno e 19 settembre 2021 presso l'orto botanico di Romano di Lombardia persone di ogni età hanno potuto cimentarsi in moltissime iniziative.

Il progetto ha dato l'opportunità a molte associazioni di mettersi in mostra e offrire due giornate all'aria aperta condite da laboratori e attività per grandi e piccini. È stato possibile visitare l'area anche grazie alle Guardie Ecologiche Volontarie, sempre pronte a diffondere conoscenza, passione e rispetto per il patrimonio naturale.

Oltre ai laboratori e alle attività, l'evento era ricco di stand uniti dalla tematica ambientale sul fronte della sua tutela, della sua valorizzazione e della sua scoperta con modalità sostenibili.



RELAZIONE SOCIALE

FESTA DELLE ASSOCIAZIONI

La festa delle associazioni è un importante e costante appuntamento a cui la Cooperativa Gasparina partecipa da anni, prima come Cooperativa e negli ultimi anni come G.V.G. Si tratta di un incontro in cui tutte le realtà di volontariato di Romano di Lombardia si conoscono e si presentano al territorio, ognuna con la propria specificità e con l'obiettivo sia di farsi conoscere ma anche di conoscere altre figure che lavorano nel volontariato.



RELAZIONE SOCIALE

CINEMA ALL'APERTO A ROMANO DI LOMBARDIA

R-ESTATE è la rassegna cinematografica all'aperto che nel 2021 ha incluso 9 serate di proiezioni nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre.

In collaborazione con il Comune di Romano di Lombardia e grazie al prezioso supporto dell'Associazione GVG - Gruppo Volontari Gasparina - l'evento rappresenta da anni un'occasione per favorire l'integrazione sociale delle persone assistite e restituire al territorio la propria responsabilità nell'essere solidale, educativo ed accogliente.

La novità del 2021 è stata la stretta collaborazione con l'Oratorio San Filippo Neri di Romano di Lombardia che ha permesso di prolungare la proposta delle serate nella rassegna (R-Estate al Cinema) e dall'altra creare delle collaborazioni con l'Oratorio di Romano che sono continuate anche nel periodo invernale.

R-Estate al cinema
Romano di Lombardia 2021

in collaborazione con
Comune di Romano di Lombardia
Oratorio San Filippo Neri
Gruppo Volontari Gasparina

30 **MERCOLEDÌ 30 GIUGNO**
ORE 21.00

DREAMBUILDERS - LA FABBRICA DEI SOGNI
Regia di K. Hagen Jensen
• Animazione • Danimarca, 2020 • durata 81 minuti
CORTILE DELL'ORATORIO S. FILIPPO NERI
Biglietto unico: 4,50 €

R-Estate al cinema
Romano di Lombardia 2021

in collaborazione con
Comune di Romano di Lombardia
Oratorio San Filippo Neri
Gruppo Volontari Gasparina

MERCOLEDÌ 23 GIUGNO • ORE 21.00
IN VIAGGIO VERSO UN SOGNO
Regia di T. Nilson, M. Schwartz • Commedia • Usa, 2019 • durata 97'
CORTILE DELL'ORATORIO S. FILIPPO NERI

MERCOLEDÌ 30 GIUGNO • ORE 21.00
DREAMBUILDERS - LA FABBRICA DEI SOGNI
Regia di K. Hagen Jensen • Animazione • Danimarca, 2020 • durata 81'
CORTILE DELL'ORATORIO S. FILIPPO NERI

MERCOLEDÌ 14 LUGLIO • ORE 21.00
CENA CON DELITTO
Regia di Rian Johnson • Drammatico • Usa, 2019 • durata 131'
CORTILE DELL'ORATORIO S. FILIPPO NERI

MERCOLEDÌ 18 AGOSTO • ORE 21.15
UN DIVANO A TUNISI
Regia di M. LAMM • Commedia • Tunisia, Francia 2019 • durata 105'
PIAZZA HANETTA

MERCOLEDÌ 25 AGOSTO • ORE 21.15
LA CANDIDATA IDEALE
Regia di H. Al-Hasan • Commedia • Arabia Saudita 2019 • durata 101'
PIAZZA HANETTA

MERCOLEDÌ 1 SETTEMBRE • ORE 21.15
PARADISE: UNA NUOVA VITA
Regia di Davide Del Degan • Commedia • Italia 2020 • durata 87'
PIAZZA HANETTA

RELAZIONE SOCIALE

SERVIZIO DI PROIEZIONE

La GVG ha continuato nell'attività di offerta di un service professionale per la proiezione di film all'aperto. Nel 2021 in particolare hanno usufruito del servizio il Comune di Civate al Piano, con 4 serate all'Oratorio, e la Cooperativa Ruah con 6 serate itineranti nella provincia per presentare l'integrazione al Film Festival Internazionale. Anche in questo caso, oltre alla possibilità di acquisire risorse economiche per le attività dell'associazione, è nata una collaborazione per altre iniziative. Lo stesso Festival infatti, è stato occasione per discutere con gli ospiti coinvolti, dei temi legati all'inclusione, allo stigma e in più generale alla diversità.

PROGETTO LIFE - PROMOZIONE DELLO SPORT IN COMUNITÀ TERAPEUTICHE

La GVG è partner dell'ASI (Associazioni Sportive Sociali Italiane) e di altre associazioni di volontariato del progetto LIFE - Vivere lo sport. Questo ha permesso di usufruire di risorse economiche che hanno contribuito a garantire attrezzature sportive (biciclette, reti di pallavolo, palloni, divise) alle varie Comunità.



RELAZIONE SOCIALE

CTBike

CTBike è un progetto realizzato dalle Comunità Terapeutiche della Gasparina di Sopra in collaborazione con il Parco Regionale del Serio. CTBike è un servizio di noleggio bici, gratuito che permette a chiunque di noleggiare una bicicletta.

CTBIKE

Servizio gratuito di noleggio mtbike

1. Invia la richiesta di noleggio all'indirizzo gasparina.ctbike@gmail.com indicando nome, nr. di biciclette, giorno e ora del ritiro, un recapito telefonico.
2. Riceverai un email di conferma con il regolamento completo del servizio
3. Ritira la bicicletta come concordato ... e goditi l'avventura!!

a cura delle
COMUNITA' TERAPEUTICHE
della **GASPARINA DI SOPRA**



RELAZIONE SOCIALE

#SIAMOTUTTEAFGHANE

Casa Aurora è una comunità terapeutica femminile a carattere residenziale. Dal 2002 ospita donne di età e provenienze molto diverse tra loro ma accomunate dal bisogno di intraprendere un percorso riabilitativo di uscita dalla dipendenza e riacquisizione delle proprie autonomie. In comune, in fondo, storie di libertà negate e sogni calpestati, ma, al tempo stesso, storie dell'imparare a prendersi cura di sé e dell'altro.

Ad agosto, quando le notizie e le immagini provenienti da Kabul hanno iniziato a circolare, le ospiti di Casa Aurora si sono subito sentite chiamate ad esprimere la loro vicinanza alle donne afghane: per le loro libertà, per i loro sogni, i loro diritti e le loro speranze. Sono stati quindi realizzati degli striscioni, poi appesi alle finestre di Casa Aurora, manifestando il supporto e invitando a non distogliere lo sguardo da quanto stava accadendo.



RELAZIONE SOCIALE

Quegli striscioni portano con sé parole, voci e disegni. E il volto coperto di una donna è stato disegnato anche su una camicia che è stata indossata e portata in giro per le strade della città.

Con il passare delle settimane Casa aurora ha provato a riflettere su come dare seguito all'iniziativa, su come coinvolgere le persone. È nata dunque l'idea di lanciare una campagna di raccolta fondi e di destinare il ricavato a un'associazione operante in loco: Fondazione PANGEA ONLUS che con i suoi progetti sostiene delle cause in linea con la filosofia di Casa Aurora e alle quali si è voluto fornire un contributo.



RELAZIONE SOCIALE

INAUGURAZIONE CAMPETTO DA CALCIO

Nel pomeriggio del 28 Ottobre, presso le comunità maschili della Cooperativa Gasparina di Sopra a Romano di Lombardia, si è tenuta l'inaugurazione del campetto da calcio.

Tutto è iniziato nel periodo del lockdown con il desiderio della cooperativa di rimettere a posto il campo dopo almeno vent'anni di onorato servizio. Hanno iniziato un paio di ospiti della comunità di reinserimento e ci hanno messo le mani ed il cuore.

Solo alla fine, la ditta Italgreen ha completato l'opera con la stesura del manto.

Per l'inaugurazione due ospiti d'onore: Matteo Lovato e Giuseppe Pezzella, giovani promettenti dell'Atalanta che hanno presenziato all'evento.



RELAZIONE SOCIALE

ODIO DI CUORE

In occasione della giornata mondiale contro l'abuso e il traffico illecito di droga, la comunità maschile è stata coinvolta in un progetto che ha messo gli ospiti al centro di un processo creativo che avrebbe portato alla realizzazione di una canzone rap. Il genere rap, e più specificatamente la trap, portano all'interno dei loro testi un immaginario denso di eccessi e situazioni borderline, in controtendenza invece, gli ospiti della comunità hanno parlato del loro percorso di recupero.

Odio di Cuore è il brano creato e interpretato dagli ospiti della Comunità Terapeutica Gasparina in occasione del 26 giugno, giornata mondiale contro l'abuso e il traffico illecito di droga.



RELAZIONE SOCIALE

4.7 Certificazioni

**POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE,
DI GESTIONE, DI QUALITÀ (SE PERTINENTI)**

- MODELLO ORGANIZZATIVO DL 231/01



DIMENSIONE ECONOMICA

5.1 Valore della produzione

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

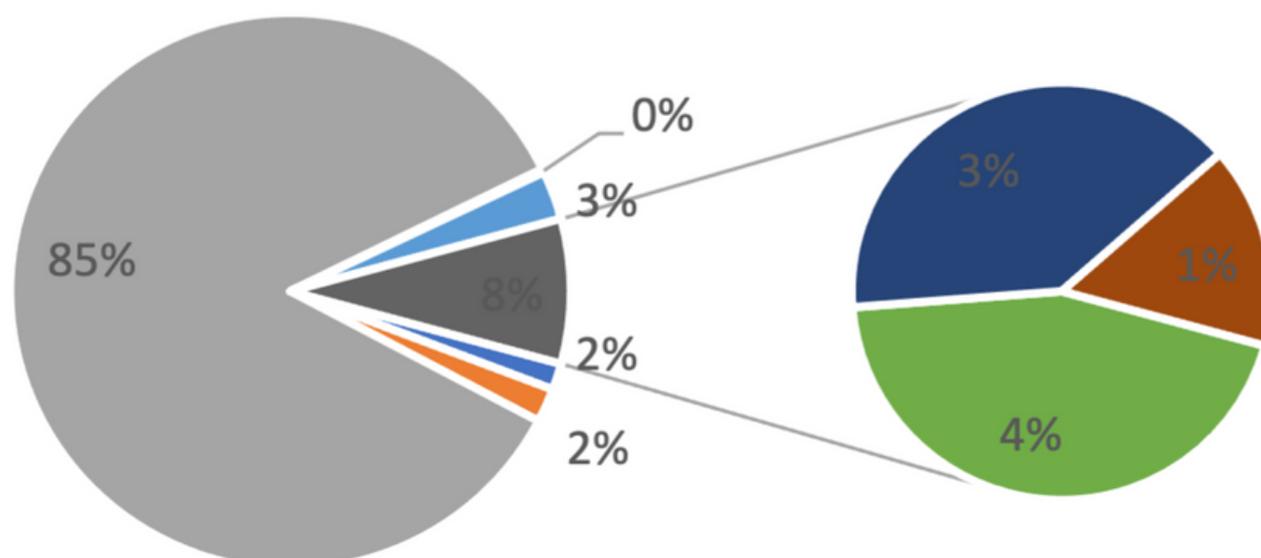
Ricavi e Proventi

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	49.505,00 €	28.884,00 €	23.162,00 €
Contributi privati	63.459,00 €	64.016,00 €	22.435,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.724.959,00 €	2.550.472,00 €	2.874.399,00 €
Ricavi da altri	6.422,00 €	28.948,00 €	38.543,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	90.885,00 €	10.873,00 €	40.890,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	120.042,00 €	175.962,00 €	131.201,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	107.108,00 €	74.793,00 €	145.871,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	42.144,00 €	33.352,00 €	36.755,00 €

DIMENSIONE ECONOMICA

Ricavi e Proventi 2021

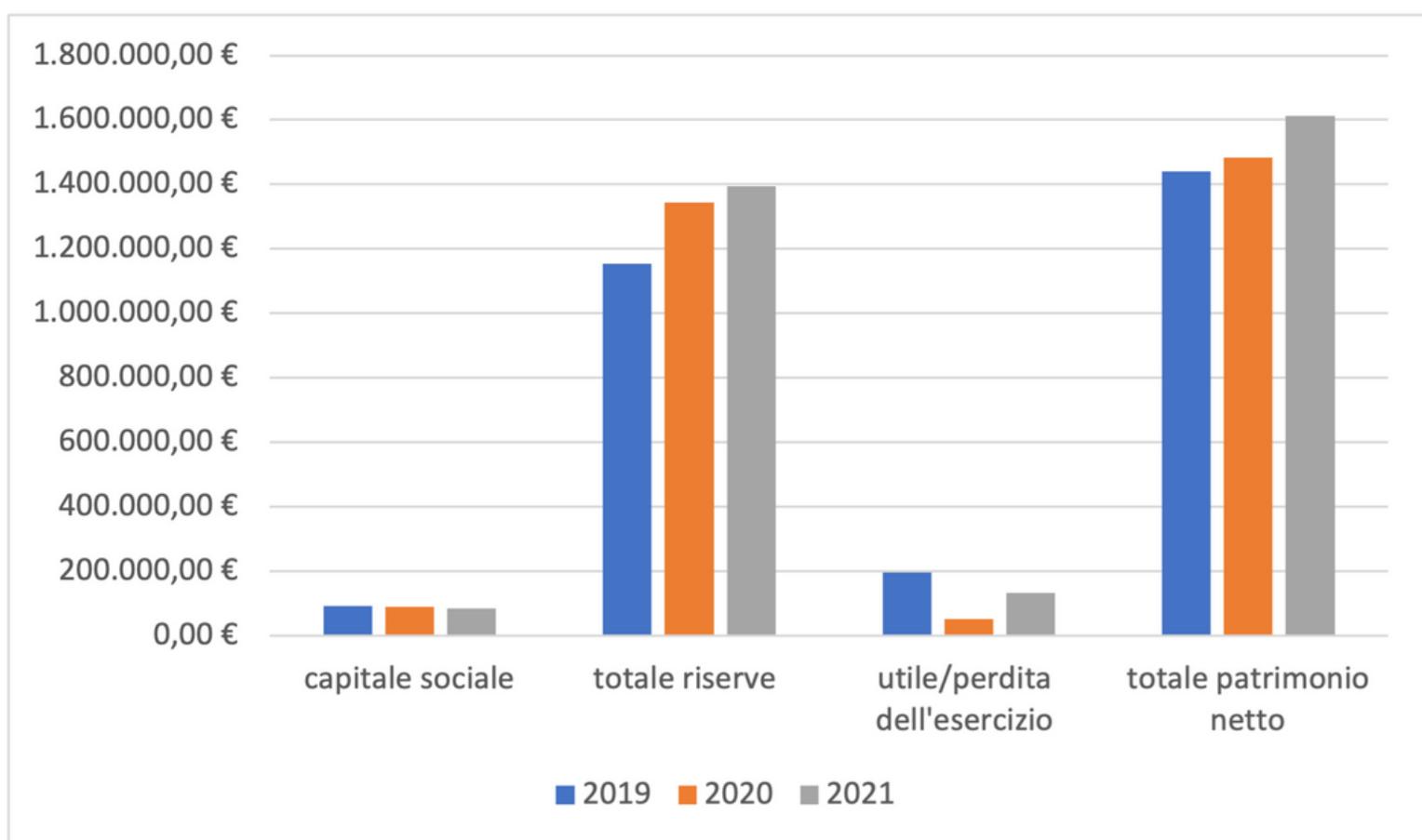
- contributi pubblici
- contributi privati
- ricavi da enti pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio educativi
- ricavi da altri
- ricavi da enti pubblici per gestione di altri servizi
- ricavi da privati cittadini inclusa quota cofinanziamento
- ricavi da privati-impres
- ricavi da consorzi e/o altre cooperative



DIMENSIONE ECONOMICA

Patrimonio

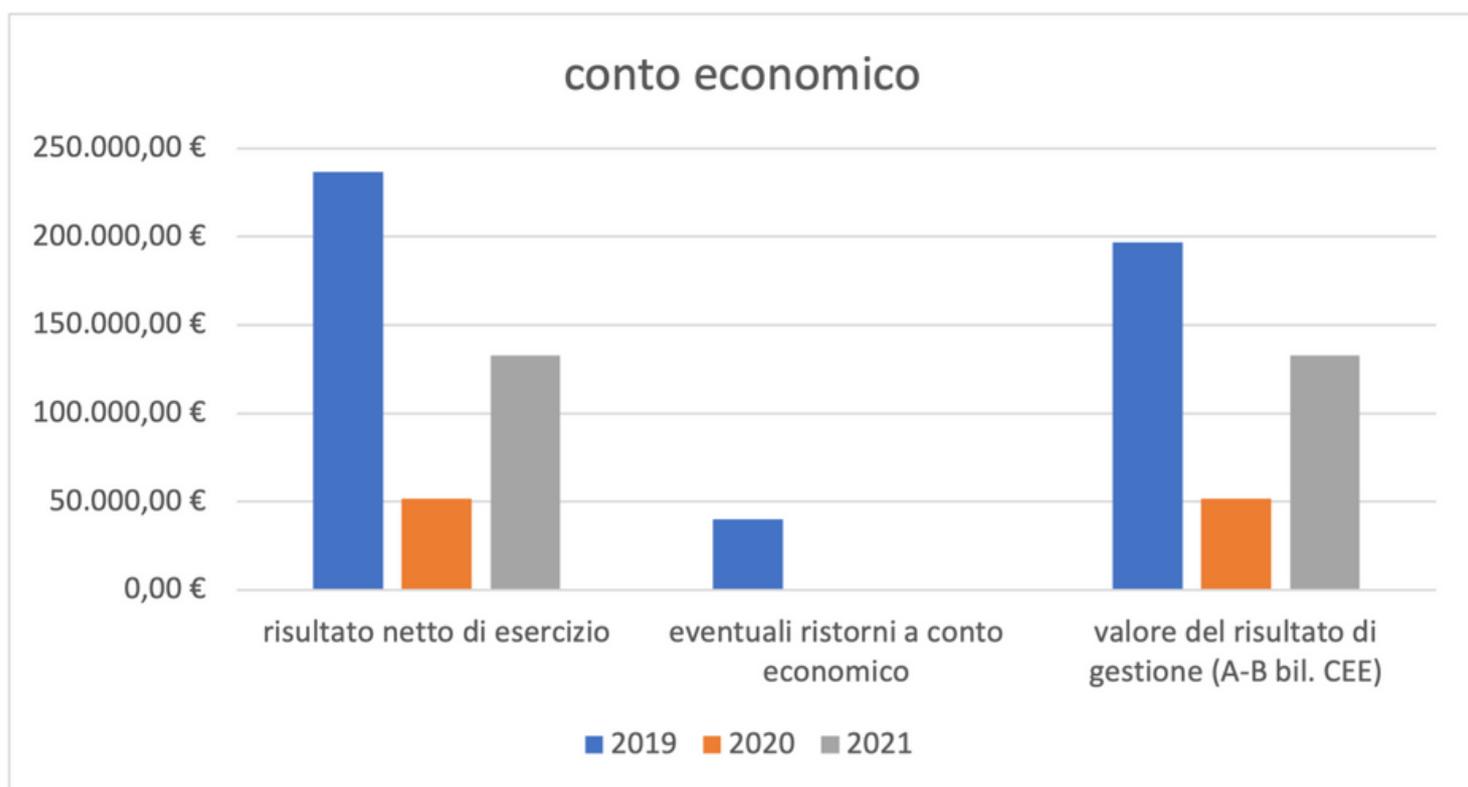
	2021	2020	2019
Capitale sociale	84.707,00 €	88.007,00 €	90.607,00 €
Totale riserve	1.394.441,00 €	1.344.035,00 €	1.153.244,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	132.834,00 €	51.964,00 €	196.692,00 €
Totale Patrimonio netto	1.611.982,00 €	1.484.005,00 €	1.440.543,00 €



DIMENSIONE ECONOMICA

Conto Economico

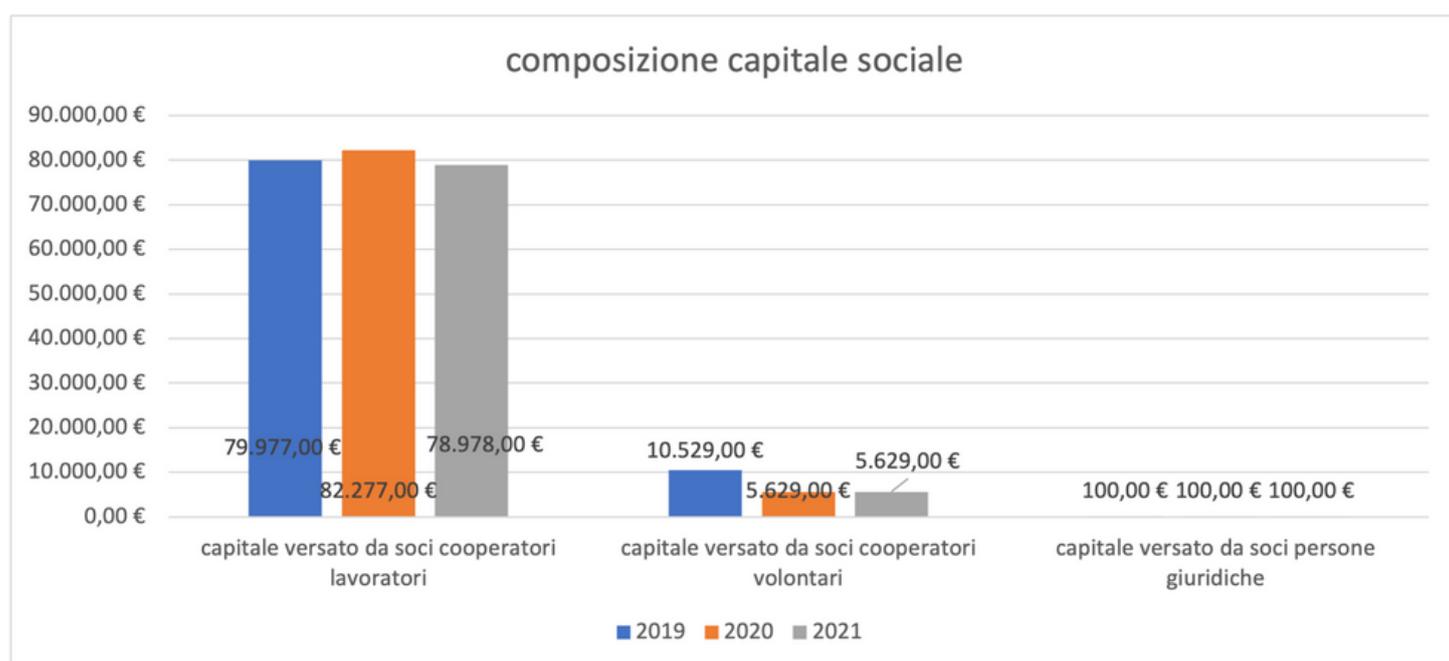
	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	132.834,00 €	51.964,00 €	236.692,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	40.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	132.834,00 €	51.964,00 €	196.692,00 €



DIMENSIONE ECONOMICA

Composizione Capitale Sociale

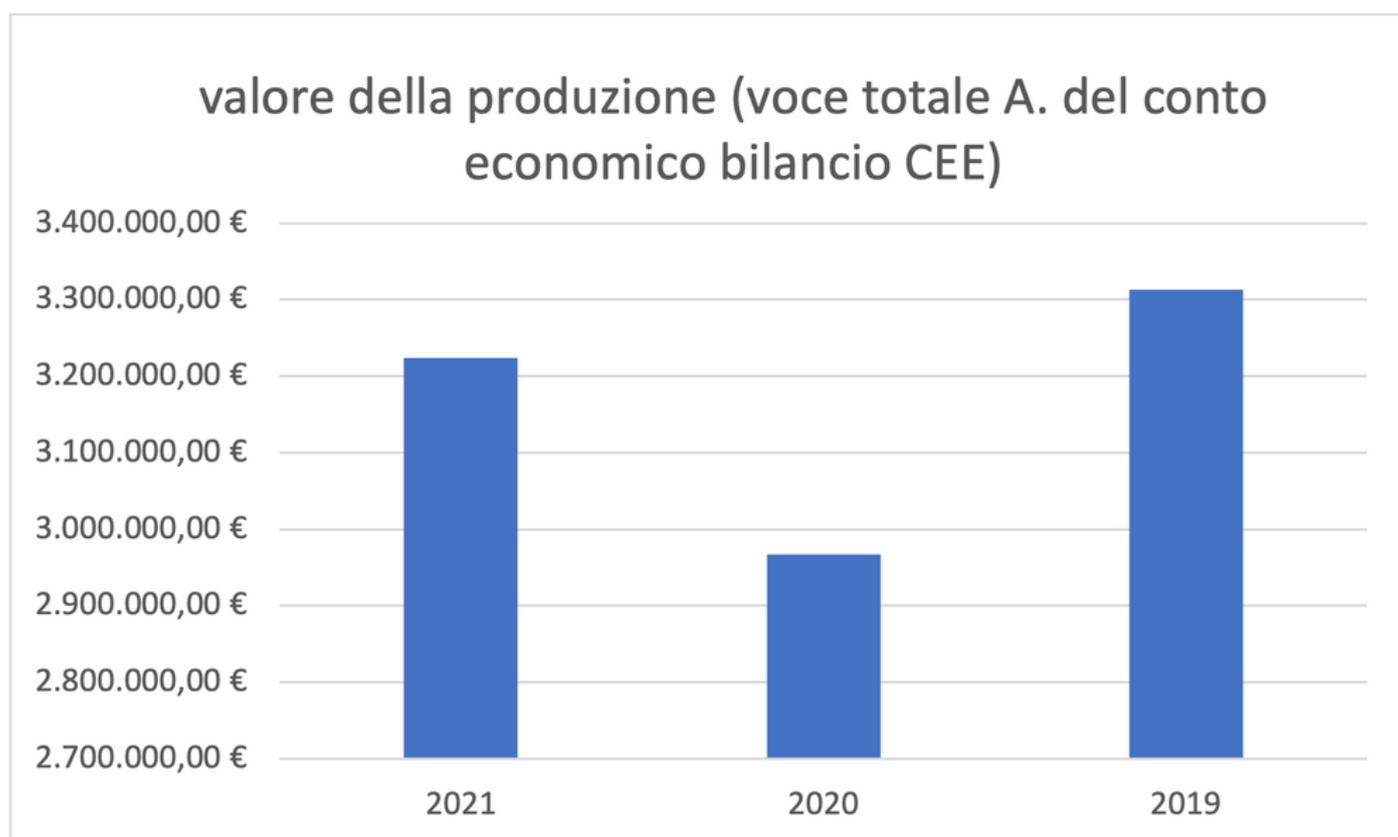
Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	78.978,00 €	82.277,00 €	79.977,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	5.629,00 €	5.629,00 €	10.529,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €



DIMENSIONE ECONOMICA

Valore della Produzione

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.224.013,00 €	2.967.300,00€	3.313.257,00 €



DIMENSIONE ECONOMICA

Costo del lavoro

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.052.962,00 €	2.008.370,00 €	2.099.502,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	305.909,00 €	215.774,00 €	173.227,00 €
Peso su totale valore di produzione	73,00%	75,00 %	69,00 %



DIMENSIONE ECONOMICA

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

Fonti delle entrate 2021

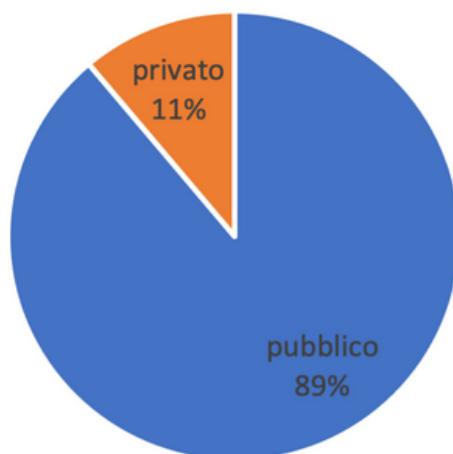
2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	75.769,00 €	75.769,00 €
Prestazioni di servizio	2.724.959,00 €	178.963,00 €	2.903.922,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	8.154,00 €	8.154,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	90.885,00 €	32.319,00 €	123.204,00 €
Contributi e offerte	1.356,00 €	12.264,00 €	13.620,00 €
Grants e progettazione	48.149,00 €	51.195,00 €	99.344,00 €
Altro	0,00 €	00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	2.865.349,00 €	88,88 %
Incidenza fonti private	358.664,00 €	11,12 %

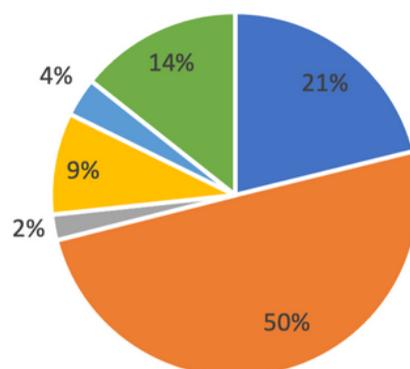
DIMENSIONE ECONOMICA

capacità di diversificare i committenti



privato

- vendita merci
- prestazioni di servizio
- lavorazione conto terzi
- altri ricavi
- contributi e offerte
- grants e progettazione





Aderente a



GASPARINA DI SOPRA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Via Balilla 13

24058 Romano di Lombardia (BG)

Tel. 0363.901274 fax 0363.911049

www.gasparina.org – info@coopgasparina.it

Cooperativa Sociale di Tipo A e B