



Bilancio Sociale 2022

GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sommario

1. INTRODUZIONE.....	6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	11
Contesto di riferimento.....	12
Storia dell'organizzazione.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	15
Modalità di nomina e durata carica.....	16
N. di CdA/anno.....	16
Tipologia organo di controllo.....	16
Organigramma.....	18
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	19
Questionario di soddisfazione dei dipendenti.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	21
Composizione del personale.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26
Nome Del Servizio: Reinserimento Numero Di Giorni Di Frequenza: 365 Tipologia attività interne al servizio: Comunità residenziale maschile per le dipendenze con finalità di reinserimento.....	27
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	30

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	32
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	33
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	33
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	35
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE.....	35

“La lunghezza effettiva della vita è data dal numero di giorni diversi che un individuo riesce a vivere. Quelli uguali non contano.”

Luciano De Crescenzo

1. INTRODUZIONE

La stesura del bilancio sociale da parte della cooperativa è una pratica ormai abbastanza sperimentata e consolidata, ma continua a rimanere l'occasione per fermarsi un momento in riva al fosso per guardare lo scorrere nel tempo delle persone, delle fatiche, delle soddisfazioni. Con il tempo a disposizione, come nel flusso d'acqua, così nel lavoro di raccolta e analisi, c'è la possibilità di soffermarsi a notare un particolare, di vedere tendenze o restare affascinati nell'osservare il corso perpetuo delle cose. Un flusso di attività, di interventi, di bisogni delle persone che incontriamo.

Invitando a una lettura approfondita di quanto raccolto vorrei però sottolineare alcuni dati aggregati: 112 tra lavoratori dipendenti, autonomi e tirocinanti, 55 i volontari appartenenti all'associazione Gruppo Volontari Gasparina, 885 gli interventi di vario tipo su persone inserite in un percorso terapeutico, di inserimento lavorativo o di assistenza la domicilio. Un totale di 1052 persone che nel corso del 2022 sono entrate direttamente in contatto con la nostra cooperativa. Un numero che non include direttamente gli scambi avuti con i familiari, gli enti pubblici, altri servizi con cui vi è stata collaborazione, il mondo della cooperazione sociale locale con cui vi sono stati scambi, le amministrazioni comunali dei luoghi in cui operiamo, altri professionisti, fornitori, istituti bancari e assicurativi, volontari di altre associazioni, clienti. Dati che, ritornando a immaginarsi sulla riva del fosso, segnano uno scorrere continuo, una spinta di una realtà sociale parte di un tessuto sociale ed economico delle comunità, nel senso più ampio, che abitiamo.

Un grosso grazie a educatrici/ori, infermiere/i, addette all'amministrazione, alla comunicazione e ai progetti, ASA e OSS, psicologhe/i, fisioterapisti, medici, responsabili delle diverse aree, del personale, responsabili U.O. e coordinatrici, leve civiche, servizi civili, assistenti familiari, persone addette alla manutenzione, al verde, alle pulizie e alle vendite, ai componenti del consiglio di amministrazione, ai soci, ai volontari, a operatrici/ori notturni, formatori e supervisor.

Con questa varietà di competenze offerte la cooperativa si avvicina all'anniversario del quarantesimo anno, con la spinta per raggiungere il traguardo ed andare oltre.

Il presidente

Fabio Loda


2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

PREMESSA

La realizzazione di questa Quattordicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze:

Informativa
Gestionale
Di governance
Di comunicazione
Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento della Regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

METODOLOGIA

Ai fini della realizzazione del progetto è stato costituito un Gruppo Bilancio Sociale con funzioni di coordinamento costituito dai consiglieri di amministrazione della Cooperativa e dai

singoli responsabili Amministrativo, Area Dipendenze, Area Lavoro, Area Servizi Domiciliari, Risorse Umane. Al suo interno sono state condivise le logiche e gli obiettivi alla base del progetto e il suo stato di avanzamento fino alla sua conclusione.

COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali: Assemblea dei soci, newsletter e sito internet.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 30.05.2023 che ne ha deliberato l'approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01428720161
Partita IVA	01428720161
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Balilla 13 - ROMANO DI LOMBARDIA (BG)
Altri indirizzi	Viale Dante Alighieri, 190 - ROMANO DI LOMBARDIA (BG) Via Circonvallazione, 22/23 – COLOGNO AL SERIO (BG)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A114006
Telefono	0363 901274
Fax	0363911049
Sito Web	www.gasparina.org
Email	info@coopgasparina.it
Pec	gasparinadisopra@pec.it
Codici Ateco	87.20.00

Aree territoriali di operatività

Il territorio di riferimento per l'azione della cooperativa è la provincia di Bergamo con una maggior presenza nella bassa bergamasca. In particolare, i servizi alle persone (tipo A) sono svolti e rivolti agli ambiti territoriali di Treviglio e Romano di Lombardia, mentre le attività per l'inserimento lavorativo (tipo B) sono svolte in tutta la provincia bergamasca.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi
 - Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
- La cooperativa ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:
- Servizi residenziali per le dipendenze;
 - Servizi domiciliari per persone in condizioni di fragilità;

- Agricoltura sociale, cura del verde, servizi di pulizia e di manutenzioni per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

1. Operare una presa in carico globale delle persone ed assicurare il presidio dell'intero ciclo di servizio, attraverso l'azione in rete e la connessione tra i servizi della sezione A e B della cooperativa;
2. Fornire pacchetti riabilitativi integrati, personalizzati e dinamici e non singole prestazioni;
3. Stimolare la partecipazione e il sostegno consapevole delle persone e delle loro famiglie;
4. Finalizzare l'azione riabilitativa e l'inserimento lavorativo all'emancipazione e all'inclusione sociale;
5. Assicurare sinergie di competenze, sistemi operativi, metodologie e opportunità d'innovazione attraverso l'appartenenza a CGM, pur valorizzando le originalità territoriali.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

1. Promuovere il potenziale sociale delle persone ossia promuovere l'integrazione e l'inclusione sociale, coinvolgendo i diversi portatori d'interesse del territorio nei servizi alla Persona ed alla Comunità;
2. Sviluppare il principio della sussidiarietà ossia promuovere l'autorganizzazione dei cittadini.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ARTICOLO 4 (OGGETTO SOCIALE)

Considerato lo scopo mutualistico della Cooperativa, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati e considerata la complessità dei summenzionati prevalenti ambiti, la Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso l'utilizzo coordinato di tutti gli strumenti ad essa disponibili, gestendo e promuovendo quindi sia servizi di carattere socio-sanitario, assistenziale ed educativo, sia svolgendo attività volte alla promozione dell'inserimento lavorativo protetto così come previsto dalle lettere A) e B) dell'articolo 1 della legge 381/1991.

Per l'effettivo raggiungimento degli scopi di cui sopra, la Cooperativa si impegnerà a rispettare le condizioni organizzative previste a norma di legge per le cooperative a scopo plurimo.

In relazione a ciò, in particolare in quanto previsto dalla lettera A) dell'articolo 1 della legge 381/1991, la Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi sociali orientati a persone che si trovino in stato di bisogno o emarginazione, senza preclusione alcuna, con riferimento immediato e prioritario ai bisogni di minori in situazione di svantaggio ed abbandono, disabili fisici e psichici, tossicodipendenti ed ex tossicodipendenti, persone immigrate, donne sole con figli, detenuti ed ex detenuti, anziani.

Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi, che, a qualsiasi titolo professionale, di volontariato, o quali utenti, partecipino, nelle diverse forme, alla attività ed alla gestione della Cooperativa.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

In relazione a ciò la Cooperativa ha come oggetto diretto, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, in appalto e/o in convenzione, le seguenti attività:

a) La gestione di servizi riabilitativi di prevenzione, di accoglienza, di animazione di assistenza, di comunità alloggio e terapeutiche, di comunità di convivenza, nelle forme e nei modi ritenuti utili al raggiungimento dello scopo sociale.

b) La promozione e la gestione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale nonché alla formazione cooperativistica anche con il contributo pubblico o privato, in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici o privati in genere.

c) Assistenza domiciliare per anziani, minori e portatori di handicap.

d) Gestione di servizi sperimentali per le risposte ai bisogni emergenti. In relazione a quanto previsto dalla lettera B) dell'Articolo 1 della legge 381/1991 la Cooperativa intende poi realizzare i propri scopi sociali attraverso l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso lo sviluppo e la gestione di attività agricole, industriali, commerciali e/o di servizio, con particolare, ma non esclusivo, riferimento a:

a) Gestione del verde.

b) Servizi di pulizia (industriale e commerciale).

c) Servizi informatici.

d) Assemblaggi.

e) Attività tipografiche.

f) Artigianato e prodotti tipici.

g) Agricoltura.

h) Attività manifatturiera.

i) Servizi di lavanderia industriale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione
Confcooperative Bergamo

ConSORZI:

Nome
CGM (Consorzio Gino Mattarelli) / quota 1.549,00 €
Cum Sortis Sol. Co. Bassa Bergamasca / quota 8.750,00 €
Consorzio SBAM Cooperativa sociale / quota sociale 2500,00 €
CSA COESI Soc. Coop Impresa Sociale / quota 26,00 €

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BCC	29,00 €
CEAL	0,00
CGM Finance	0,00
FIASP	0,00
Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie	0,00
Mestieri Lombardia	0,00
Mosaico	0,00
Welfare Lynx	0,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera in rete con diversi enti del Terzo Settore e del profit per realizzare il proprio scopo sociale.

Storia dell'organizzazione

La Gasparina di Sopra è una cooperativa sociale fondata nel 1983 a Romano di Lombardia, in provincia di Bergamo. Nasce come cooperativa di tipo A per la gestione di servizi terapeutico-educativi a carattere residenziale, in particolare per l'attivazione di percorsi finalizzati a riabilitare e integrare persone con problemi di dipendenza patologica.

Nel corso dei decenni la Cooperativa ha integrato diverse Unità d'Offerta, sperimentando nuove progettualità, strutturando nuovi servizi e ampliando le proposte di trattamento con l'obiettivo di rispondere in modo sempre adeguato ai bisogni emergenti in materia di tossicodipendenza.

Dall'avvio dell'attività opera tramite Comunità Terapeutico riabilitativa, che dal 1997 viene integrata con attività di Pronta Accoglienza; nel 1999 viene attivata un'unità finalizzata all'accompagnamento e al reinserimento sociale. Nel 2001, a Cologno al Serio, apre Casa Aurora, la prima comunità terapeutica esclusivamente femminile in territorio bergamasco. Infine, a partire dal 2012 prende avvio un progetto di housing sociale per percorsi a bassa intensità assistenziale per persone con problemi di dipendenza.

L'offerta dei servizi si è ampliata nel corso degli anni tenendo fede alla propria mission: "Contribuire alla crescita e allo sviluppo della cooperazione, affermando i valori di solidarietà ed equità sociale. Essere aperti al confronto, alla collaborazione e allo scambio all'interno dei diversi territori in cui la Cooperativa opera per creare sinergie virtuose in grado di migliorare le condizioni di vita delle comunità locali. La Gasparina di Sopra Società Cooperativa Sociale ha lo scopo di perseguire l'interesse della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini offrendo servizi che promuovano il rispetto della vita, la dignità e l'autonomia delle persone in un clima di solidarietà, mutualità e democrazia dimostrando attenzione, capacità di ascolto e cura".

A partire dal 2011 la cooperativa sociale Gasparina di Sopra affianca ai servizi storici l'area dei servizi domiciliari: Assistenza Domiciliare Integrata, inclusiva di un'Unità di Cure Palliative Domiciliari, e Servizio di Assistenza Domiciliare svolti da personale infermieristico e assistenziale.

Nel 2014 la Cooperativa diventa una cooperativa di tipo misto, A e B, consentendo lo sviluppo di attività produttive e commerciali finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Il primo settore ad essere inaugurato è quello agricolo e con esso vede la luce anche il marchio di agricoltura sociale Cascina Gasparina. Negli anni successivi l'area B diversifica le proprie attività anche valorizzando le diverse professionalità presenti tra gli ospiti delle comunità. Oggi la Cooperativa offre servizi di manutenzione del verde, pulizie.

Nel 2016, rispondendo alle sollecitazioni del momento e del territorio, avvia la gestione di un Centro di Accoglienza Straordinaria per richiedenti asilo, 64 posti, a Romano di Lombardia. Dapprima in collaborazione con altre realtà cooperative e poi in autonomia fino alla chiusura avvenuta nel maggio 2019.

Il costante dialogo con le persone, le istituzioni e il mondo del Terzo Settore ci permette di mappare il territorio per comprenderne sempre meglio i bisogni, attivare sinergie di rete adeguate e articolare risposte e progettualità innovative ed efficaci generando un miglior grado di partecipazione, inclusione, benessere.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
27	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La base sociale è costituita per la maggior parte da soci cooperatori lavoratori ed è presente una componente storica di soci cooperatori volontari.

È confermata la partecipazione alla cooperativa della associazione Gruppo Volontari Gasparina.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA (al 31/12/2022):

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
Fabio Mario Loda	No	M	45	26/05/2022	3	Sì	Presidente
Laura Adobati	No	F	45	26/05/2022	1	Sì	Componente
Barbara Inzoli	No	F	51	26/05/2022	1	No	Componente
Giulio Cucchi	No	M	53	26/05/2022	6	No	Vice Presidente
Simona Cucchi	No	F	38	26/05/2022	1	No	Componente
Stefano Maistrello	No	M	57	26/05/2022 - dimissioni 14/12/2022	2	No	Componente

L'assemblea del 14/12/2022 ha ratificato la riduzione del numero di amministratori a 5 componenti.

Descrizione tipologie componenti CdA (al 31/12/22):

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Dallo Statuto, art. 37

"La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 7, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero."

"Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente."

N. di CdA/anno

11 CdA svolti nell'anno 2022

Tipologia organo di controllo

REVISORE UNICO (in carica dal 26/05/2022)

COLLEGIO SINDACALE (in carica dal 10/12/2019 al 31/12/2021; data prima nomina 10/12/2019)

Stefano Cantini, presidente

Clemente Preda sindaco effettivo
Marco Cantini sindaco effettivo
Nancy Tironi sindaco supplente
William Leggeri sindaco supplente

ORGANISMO DI VIGILANZA

Modello Organizzativo 231
Renna Cristina

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea soci	24/06/2020	59,00	5,00
2020	Assemblea soci	14/10/2020	59,00	14,00
2021	Assemblea soci	08/07/2021	66,00	18,00
2021	Assemblea soci	25/11/2021	58,00	18,00
2022	Assemblea soci	26/05/2022	69,00	19,00
2022	Assemblea soci	14/12/2022	66,00	11,00

Organigramma



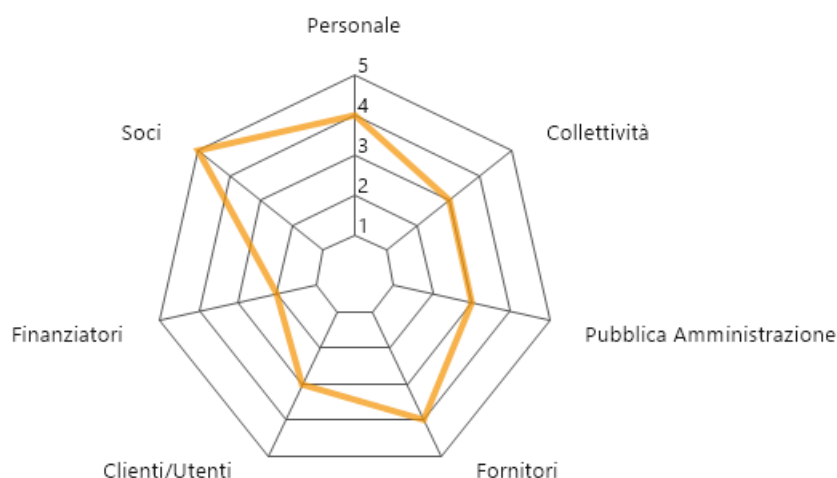
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Prestazione Lavorativa	4 - Co-produzione
Soci	Assemblea dei soci	5 - Co-gestione
Finanziatori	Apporto di finanze all'impresa	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Erogazione dei servizi	3 - Co-progettazione
Fornitori	Erogazione di beni e servizi	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Accreditamento dei servizi	3 - Co-progettazione
Collettività	Partecipazione alla vita associativa del territorio	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

47 questionari restituiti

1 procedura di feedback avviata

Questionario di soddisfazione dei dipendenti

Come ogni anno, nel 2022 è stato inviato a tutti i lavoratori dipendenti il questionario di soddisfazione lavorativa, al fine di poter rilevare il livello di benessere organizzativo e poter programmare e adottare delle azioni di miglioramento laddove si ritenesse necessario. Le aree rilevate sono quattro: Area dipendenze, Area domiciliare, Area amministrativa e Area lavoro.

La modalità di somministrazione è avvenuta tramite questionari on-line per garantire l'anonimato dei lavoratori nelle aree.

Il questionario è stato somministrato a tutti i lavoratori dipendenti. Sono stati restituiti n. 47 questionari, 6 in meno rispetto all'anno precedente.

Nell'analisi dei dati si è scelto di suddividere i risultati nei quattro gruppi, in base all'area lavorativa di appartenenza, al fine di poter individuare in modo più puntuale eventuali migliorie da apportare.

Come l'anno scorso, i valori assegnabili nei diversi item proposti vanno da 1 a 5, in una scala in cui 1 ha la massima connotazione negativa e 5 la massima connotazione positiva.

È stata mantenuta una parte specifica relativa alla situazione pandemica che cerca di rilevare il grado di paura di contrarre il COVID 19, il grado di tutela percepito con le azioni messe in atto per la sicurezza e quanto ha influito il COVID 19 sulla quotidianità nella gestione del lavoro e sulle relazioni con i colleghi.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
88	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
17	di cui maschi
71	di cui femmine
22	di cui under 35
27	di cui over 50

N.	Cessazioni
22	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
15	di cui femmine
10	di cui under 35
8	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
34	Nuove assunzioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
27	di cui femmine
21	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
12	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
10	di cui femmine
5	di cui under 35
6	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	70	18
Dirigenti	1	0
Quadri	2	0
Impiegati	5	1
Operai fissi	4	2
Operai avventizi	0	0
Altro	58	15

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	88	83
< 6 anni	69	65
6-10 anni	7	5
11-20 anni	7	11
> 20 anni	5	2

N. dipendenti	Profili
21	di cui educatori/trici
34	di cui operatori socio-sanitari (ASA-OSS)
4	psicologi/ghe
2	Assistenti familiari
8	Impiegati/e
5	Infermieri/e
5	operatori/trici agricoli
6	operatori/trici pulizie
2	operatori notturni
2	Massoterapisti/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
4	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
12	Totale tirocini e stage
8	di cui tirocini e stage
4	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
19	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
13	Laurea Triennale
31	Diploma di scuola superiore
25	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
4	Totale persone con svantaggio	4	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
3	persone con dipendenze L 381/91	3	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
55	Totale volontari
51	di cui soci-volontari
4	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
70	Totale dipendenti indeterminato	34	36
13	di cui maschi	8	5
57	di cui femmine	26	31

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
18	Totale dipendenti determinato	2	16
4	di cui maschi	1	3
11	di cui femmine	1	13

N.	Stagionali /occasionalisti
1	Totale lav. stagionali/occasionalisti
1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
12	Totale lav. autonomi
9	di cui maschi
3	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

All'interno della Cooperativa operano da diversi anni dei volontari che si sono costituiti in Associazione nel 2013.

L'associazione Gruppo Volontari Gasparina (GVG) offre alla nostra realtà una presenza molto significativa.

I volontari svolgono mansioni di sostegno nell'attività quotidiana. Danno un significativo aiuto nell'approccio al volontariato attivo degli ospiti, ad esempio un ruolo molto importante è quello della partecipazione ai momenti di tempo libero.

Il significato della presenza dei volontari va però ricercato, soprattutto, nel loro porsi come modello di identificazione positiva.

I volontari collaborano nella realizzazione di interventi di prevenzione e sensibilizzazione sul tema della dipendenza anche attraverso attività ludico ricreative rivolte al territorio organizzate dalle comunità terapeutiche o da altre organizzazioni.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	5500,00 €
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo delle Cooperative Sociali, CCNL Cooperative Agricole**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

- Approfondimenti di tipo economico e finanziario per la valutazione su **investimenti immobiliari** per la cooperativa
- Impegno nello sviluppo di politiche di **welfare aziendale** per tutto il personale dipendente della cooperativa per il biennio 2023/2024
- **Transizione digitale** attraverso strumenti comuni (pacchetto Office 365) per tutte le aree operative e di supporto della cooperativa
- Formazione trasversale sulle U.O. area dipendenze per la **definizione dei ruoli operativi**
- **Riassetto organizzativo** di coordinamento e supporto ai servizi dell'area domiciliare
- Aumentare le occasioni di **formazione su argomenti specifici** individuati dai diversi gruppi di lavoro nelle aree dipendenze, domiciliari, amministrativa e inserimenti lavorativi
- Impegno nel mantenimento e sviluppo di **progettazione finanziata** per l'implementazione di interventi di tipo sociale programmati dalla cooperativa
- Investimento nello sviluppo di **lavoro sociale di comunità** come costruzione di relazioni e di impegno sociale
- Acquisizione di competenze per la gestione di attività rivolte a persone sottoposte alla pena all'interno del **Centro diurno Carcere**
- Avvio di sperimentazione di interventi di **housing first** nel consorzio SBAM! E sull'ambito territoriale di Treviglio
- Mantenimento dei **rapporti con istituzioni pubbliche** e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Gasparina

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità residenziale per le dipendenze

N. totale 55	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
55	soggetti con dipendenze
6	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Reinserimento

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità residenziale maschile per le dipendenze con finalità di reinserimento

N. totale 44	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
37	soggetti con dipendenze
7	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Casa Aurora

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità residenziale femminile per le dipendenze

N. totale 28	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
28	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Servizio a Bassa Intensità @Home

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Appartamenti a bassa intensità assistenziale per le dipendenze

N. totale 22	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
22	soggetti con dipendenze
6	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: ADI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza socio sanitaria a domicilio

N. totale 244	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
244	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: UCP DOM

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza socio sanitaria a domicilio

N. totale 31	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
31	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: RSA APERTA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Interventi di natura socio sanitaria a domicilio di persone con requisiti idonei

N. totale 105	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
105	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: B1

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Sostegno per la disabilità gravissima

N. totale 35	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
35	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: SAD

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Interventi di natura socio sanitaria a domicilio

N. totale 313	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
313	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	1
7	soggetti con dipendenze L 381/91	2	5
2	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	2
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del	0	0

	regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
0	Soggetti con dipendenze, soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione, soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	0	0

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 7

Sin dalla sua fondazione la Cooperativa Sociale Gasparina di Sopra ha cercato di tenere un legame con il proprio territorio. Da una parte questo nasce dalla necessità di promuovere processi di inclusione sociale a favore degli ospiti dei servizi della Cooperativa, dall'altra dalla volontà di promuovere e stimolare la comunità locale rispetto ai temi delle dipendenze, in particolare, e della fragilità personale e della grave marginalità.

L'aspetto ludico di alcune delle proposte attivate in questi anni sul territorio ha il senso di promuovere una immagine delle persone assistite nei nostri servizi come portatori di risorse e non solo di problemi. La Festa delle Associazioni, gli eventi sportivi, gli appuntamenti che durante l'anno segnano il calendario della Cooperativa sono partecipati dagli ospiti e dagli operatori che offrono il loro contributo nelle attività di programmazione, organizzazione ed esecuzione in linea con la filosofia che è fondante l'intervento educativo in comunità.

Descrizione delle attività, delle iniziative e delle progettualità sul territorio:

La Festa delle Associazioni: La festa delle associazioni è un importante appuntamento a cui da ormai diversi anni aderiamo, prima come Cooperativa e negli ultimi anni come G.V.G. È un incontro dove tutte le realtà di volontariato di Romano di Lombardia si conoscono e si presentano al territorio, ognuno con la propria specificità e con l'obiettivo sia di farsi conoscere ma anche di conoscere altre figure che nel volontariato lavorano.

Raccolta per l'Ucraina: Per sostenere lo sforzo che Caritas diocesana stava compiendo, tra la fine di febbraio e l'inizio di marzo 2022, la Cooperativa ha attivato sul territorio di Romano di Lombardia un'iniziativa di raccolta di beni di prima necessità e farmaci per l'emergenza Ucraina. L'iniziativa ha funzionato da collettore per le azioni di altre realtà locali, come la raccolta del Comune, e ha quindi visto la Cooperativa impegnata in prima linea nella gestione di quello che è stato individuato come punto di raccolta condiviso.

Immagini di notte di mezza estate - Cinema all'aperto: L'associazione di volontariato attraverso la proiezione dei film crea l'occasione per ricreare un ambiente "normale" che possa essere per primo accogliente verso l'esterno. L'intento è quello di cercare canali di comunicazione e di interazione tra il "dentro" e il "fuori" delle comunità terapeutiche, unico modo per favorire l'integrazione sociale delle persone assistite e per ridare al territorio la sua responsabilità nell'essere solidale, esigente, educativo ed accogliente. Il tutto con il contributo ed in stretta collaborazione con l'Amministrazione Comunale di Romano di Lombardia e, nelle ultime due edizioni (estate 2021, estate 2022) con gli Oratori di Romano di Lombardia. La rassegna "Immagini di notte di mezza estate" è ormai un appuntamento fisso della scena

romanesi e raccoglie la partecipazione di circa 100 persone a serata. L'associazione, con la finalità di reperire risorse per le proprie attività, ha iniziato nel 2017 la collaborazione con la SAS – Servizio Assistenza Sale di Bergamo per conto della quale gestisce nell'intero territorio provinciale serate di cinema all'aperto in biblioteche, spazi aggregativi, scuole, oratori. Altre collaborazioni vengono sviluppate nell'ambito del mondo cooperativo, è il caso delle proiezioni realizzate per Cortimigranti, la rassegna estiva di IFF, International Film Festival di Bergamo. Attraverso questo circuito sono state realizzate diverse serate con il coinvolgimento di una piccola squadra composta da alcuni ospiti della comunità di Reinserimento.

20 anni Casa Aurora: nel 2022 la comunità femminile Casa Aurora ha compiuto 20 anni, un traguardo importante per la nostra cooperativa, per le persone che hanno abitato in quella Casa e anche per il territorio che la ospita, Cologno Al Serio. Per celebrare questo momento abbiamo aperto le porte di Casa Aurora alla comunità, oltre che ad alcune persone che in mood particolare ci hanno accompagnato nel percorso, proponendo una serata di immagini, gesti, parole ed emozioni

Progetto LIFE – Vivere lo sport (2021 – 2022): La Gasparina di Sopra è stata partner sostenitore del progetto LIFE – Vivere lo Sport, proposto da ASI (capofila) insieme a diverse associazioni tra le quali anche GVG, il Gruppo Volontari della Gasparina. LIFE è stato finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed è stato promosso da Regione Lombardia. Diverse iniziative in programma hanno risentito nella loro attuazione dei vincoli nati dalla gestione dell'emergenza sanitaria. Tuttavia la cornice di progetto ha da un lato rappresentato un contenitore di attivazione di nuove sinergie che potranno essere ulteriormente percorse con la ripresa ordinaria della programmazione; dall'altro, nelle comunità, ha consentito un'attivazione concreta di opportunità e benessere per gli ospiti attraverso la pratica sportiva.

Athletic Capusi: Una delle novità sperimentate nel corso del 2022 è stata la collaborazione con l'Athletic Capusi, una squadra amatoriale di calcio a 5 a Romano di Lombardia. La formazione ha progressivamente coinvolto alcuni ospiti delle comunità nella fase finale del loro percorso terapeutico. Per alcuni mesi questa è stata davvero una "salvezza" per alcuni degli ospiti che non avrebbero potuto con facilità fare un'esperienza di sport e di sport di squadra. L'esperienza ha avuto molta eco sui giornali locali e la scelta è stata quella di sostenere questa attività garantendone la continuità; i simboli GVG e LIFE – Vivere lo sport appaiono sulle divise del campionato.

Ct Bike: Tramite convenzione con il Parco del Serio la Cooperativa gestisce una piccola flotta di mountain bike a disposizione sia degli ospiti delle comunità, sia della cittadinanza per l'esplorazione delle aree del Parco. Le biciclette sono disponibili previa prenotazione e vengono perlopiù richieste da alcuni gruppi del territorio, come centri diurni. La postazione di noleggio viene altresì allestita presso l'Orto Botanico di Romano per le finalità di cui sopra in occasione di alcune giornate aperte.

Eventi SVCC orto botanico Nell'ambito del progetto Seminare Valore, Coltivare Comunità sono stati realizzati 3 eventi all'Orto Botanico di Romano di Lombardia: la Festa di Primavera, il 29 maggio, il Film al Parco, il 28 agosto, e la Festa di Autunno, il 16 ottobre

Incubatori di Comunità 2: Nel settembre 2022 ha preso il via un progetto sperimentale e innovativo per la gestione di un centro diurno rivolto a persone con particolari fragilità detenute nel carcere di Bergamo. Il progetto è stato presentato da Gasparina di Sopra, come capofila, in partenariato con Cooperativa di Bessimo onlus, Cooperativa Sociale Il Pugno Aperto, Cooperativa Impresa Sociale Ruah e Cooperativa Totem, in collaborazione con la direzione e il personale dell'Istituto Penitenziario. Esso rappresenta ulteriore testimonianza della capacità della cooperativa di costruire reti per rispondere in modo nuovo a bisogni emergenti.

Conciliamo: L'1 settembre 2022 ha preso il via il progetto Welfare Gets to Work, un progetto realizzato nell'ambito del bando #Conciliamo promosso dal Dipartimento per le politiche della famiglia. Esso coinvolge una rete di 19 enti tra non profit e profit della provincia di Bergamo e consentirà fino all'agosto 2024 l'attivazione di misure di conciliazione vita – lavoro in favore dei dipendenti della cooperativa.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Modello organizzativo DL 231/01

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	9.481,00 €	49.505,00€	28.884,00 €
Contributi privati	85.011,00 €	63.459,00€	64.016,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.965.814,00 €	2.724.959,00€	2.550.472,00 €
Ricavi da altri	0	6.422,00€	28.948,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	66.956,00 €	90.885,00€	10.873,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	89.573,00 €	120.042,00€	175.962,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	91.901,00 €	107.108,00€	74.793,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	3.272,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	13.015,00 €	42.144,00€	33.352,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	9.524,00 €	84.707,00€	88.007,00 €
Totale riserve	1.523.289,00 €	1.394.441,00€	1.344.035,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	95.241,00 €	132.834,00€	51.964,00 €
Totale Patrimonio netto	1.689.537,00 €	1.611.982,00€	1.484.005,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	95.241,00 €	132.834,00 €	51.964,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	95.241,00 €	132.834,00 €	51.964,00 €
---	-------------	--------------	-------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	66.478,00 €	79.978,00 €	82.277,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	4.429,00 €	5.629,00 €	5.629,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	€ 0
associazioni di volontariato	€ 0

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.325.023,00 €	3.224.013,00 €	2.967.300,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.293.371,00 €	2.5052.962,00 €	2.008.370,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	181.101,00 €	305.909,00 €	215.774,00 €
Peso su totale valore di produzione	74 %	73%	75,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	73.772,00 €	4.298,00 €	78.070,00 €
Prestazioni di servizio	3.056774,00 €	89.643,00 €	3.146.417,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	6.044,00 €	6.044,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	19.725,00 €	19.725,00 €
Grants e progettazione	8.125,00 €	65.286,00 €	73.411,00 €
Altro	1.356,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	3.140.027,00 €	94,43 %
Incidenza fonti private	184.996,00 €	5,56 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della **L. 231/2001**? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il **Rating di legalità**? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito **certificazioni di qualità** dei prodotti/processi?
No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Aderente a



GASPARINA DI SOPRA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Via Balilla 13

24058 Romano di Lombardia (BG)

Tel. 0363.901274 fax 0363.911049

www.gasparina.org – info@coopgasparina.it

Cooperativa Sociale di Tipo A e B